**ANKIETA BADAJĄCA ZAPOTRZEBOWANIE NA KSZTAŁCENIE USTAWICZNE PRACOWNIKÓW i PRACODAWCÓW W RAMACH KRAJOWEGO FUNDUSZU SZKOLENIOWEGO (KFS)**

**UWAGA:**

**Ankieta ma charakter badawczy i nie stanowi zobowiązania dla żadnej ze stron.**

|  |
| --- |
| **I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY** |
| **Pełna nazwa pracodawcy** |  |
| **Adres siedziby pracodawcy** |  |
| **Dane osoby upoważnionej do kontaktu z urzędem w sprawie KFS** | Imię i nazwisko |  |
| telefon |  |
| fax |  |
| e-mail |  |

Czy są Państwo zainteresowani ubieganiem się o środki z KFS na finansowanie kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawcy?

□ tak (w sytuacji wybrania odpowiedzi TAK proszę przejść do kolejnych pytań) □ nie

(\*) w ramach KFS możliwe jest sfinansowanie:

- **do 80% kosztów kształcenia ustawicznego**, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika,

- **do 100% kosztów kształcenia ustawicznego** – jeśli wnioskodawca   jest mikroprzedsiębiorcą, nie więcej jednak niż do wysokości 300% przeciętnego wynagrodzenia w danym roku na jednego uczestnika.

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Tabela nr 1** |  |  |  |  |  |  |
| **Rodzaj działania** | **Prognozowana wysokość środków z KFS**(\*)**, o którą pracodawca zamierza się ubiegać** *(oszacowaną wartość należy przyporządkować do określonych priorytetów Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej w ramach, których mogłoby zostać sfinansowane określone działanie)* |
| **Priorytet 1**(\*\*) | **Priorytet 2**(\*\*) | **Priorytet 3**(\*\*) | **Priorytet 4**(\*\*) | **Priorytet 5**(\*\*) | **Priorytet 6**(\*\*) |
| Ilość osób | Kwota w zł | Ilość osób | Kwota w zł | Ilośćosób | Kwota w zł | Ilośćosób | Kwota w zł | Ilośćosób | Kwota w zł | Ilośćosób | Kwota w zł |
| 1. | **określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków KFS** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 2. | **kursy** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 3. | **studia podyplomowe** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 4. | **Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych**  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 5. | **badania lekarskie/ psychologiczne wymagane do:** | **podjęcia kształcenia** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| **objęcia stanowiska w związku z ukończonym kształceniem** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 6. | **ubezpieczenie NNW** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| 7. | **OGÓŁEM** |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |

 (\*\*) **Priorytety Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej wydatkowania środków Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019 – Tabela nr 1:**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych; \*\* (na chwilę obecną nie są znane zawody deficytowe)
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które nie posiadają świadectwa dojrzałości;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników pochodzących z grup zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym, zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych pochodzących z grup, o których mowa w art. 4 ust 1 ustawy o spółdzielniach socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej;
4. wsparcie kształcenia ustawicznego osób, które mogą udokumentować wykonywanie przez co najmniej 15 lat prac w szczególnych warunkach lub o szczególnym charakterze, a którym nie przysługuje prawo do emerytury pomostowej;
5. wsparcie kształcenia ustawicznego instruktorów praktycznej nauki zawodu, nauczycieli kształcenia zawodowego oraz pozostałych nauczycieli, o ile podjęcie kształcenia ustawicznego umożliwi im pozostanie w zatrudnieniu;
6. wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia.

**Tabela nr 2**

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
|  |  |  |  |
| **Rodzaj działania** | **Prognozowana wysokość środków z rezerwy KFS, o którą pracodawca zamierza się ubiegać***(oszacowaną wartość należy przyporządkować do określonych priorytetów Rady Rynku Pracy w ramach, których mogłoby zostać sfinansowane określone działanie)* |
| **Priorytet 1**(\*\*\*) | **Priorytet 2**(\*\*\*) | **Priorytet 3**(\*\*\*) |
| Ilość osób | Kwotaw zł | Ilość osób | Kwotaw zł | Ilość osób | Kwotaw zł |
| 1. | **określenie potrzeb pracodawcy w zakresie kształcenia ustawicznego w związku z ubieganiem się o sfinansowanie tego kształcenia ze środków rezerwy KFS** |  |  |  |  |  |  |
| 2. | **kursy** |  |  |  |  |  |  |
| 3. | **studia podyplomowe** |  |  |  |  |  |  |
| 4. | **Egzaminy umożliwiające uzyskanie dokumentów potwierdzających nabycie umiejętności, kwalifikacji lub uprawnień zawodowych** |  |  |  |  |  |  |
| 5. | **badania lekarskie/ psychologiczne wymagane do:** | **podjęcia kształcenia** |  |  |  |  |  |  |
| **objęcia stanowiska w związku z ukończonym kształceniem** |  |  |  |  |  |  |
| 6. | **ubezpieczenie NNW** |  |  |  |  |  |  |
| 7. | **OGÓŁEM** |  |  |  |  |  |  |

**(\*\*\*) Priorytety Rady Rynku Pracy wydatkowania środków rezerwy Krajowego Funduszu Szkoleniowego w roku 2019 – Tabela nr 2:**

1. wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników Centrum Integracji Społecznej, Klubów Integracji Społecznej, Warsztatów Terapii Zajęciowej;
2. wsparcie kształcenia ustawicznego osób z orzeczonym stopniem niepełnosprawności;
3. wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z zastosowaniem w firmach nowych technologii i narzędzi pracy.

(\*\*\*\*) **Zawody deficytowe**- źródło <https://barometrzawodow.pl/>:

Wypełnioną ankietę prosimy przesłać najpóźniej **do dnia 30 października 2018r.** na adres: e.balcerzak@gostynin.praca.gov.pl lub na nr fax 24 269 71 79

**Dziękujemy za wypełnienie ankiety.**