Prace interwencyjne

Arkadiusz Trzciński Data utworzenia: 23.01.2024

PRACE INTERWENCYJNE

Pracodawco!!! Jeżeli zamierzasz skorzystać z instrumentów runku pracy w zakresie organizowania prac interwencyjnych - zapoznaj się z warunkami, które musisz spełnić i złóż wniosek do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie

Podstawa prawna:

Art. 51, 56, 59 *ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017r. poz.1065 z pón.zm.).*

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez Pracodawc, które nastpio w wyniku umowy zawartej ze Starost i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

(art. 2 ust. 1 pkt 26 ustawy o promocji zatrudnienia (…).

Pracodawca – to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniają one co najmniej jednego pracownika, zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia (…). Nie jest Pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniająca żadnego pracownika, jest natomiast Przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą.

Zgodnie z art. 61a. ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia (…) – bezrobotny moe by skierowany do odbywania stau, przygotowania zawodowego dorosych oraz **do prac interwencyjnych**, do Przedsibiorcy niezatrudniajcego pracownika na zasadach przewidzianych dla Pracodawców**.**

Szczegóowy sposób i tryb organizowania prac interwencyjnych okrela:
Rozporzdzenie Ministra Pracy i Polityki Spoecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytuu opaconych skadek na ubezpieczenia spoeczne (Dz.U. z 2014r., poz.864).

Pomoc publiczna:

W przypadku, Pracodawcy prowadzcego dziaalno gospodarcz bez wzgldu na jego form prawn - prace interwencyjne bd objte przepisami pomocy publicznej dla beneficjenta pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postpowaniu w sprawach dotyczcych pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2018r poz. 362 ze zm.) oraz bd stanowi pomoc de minimis w rozumieniu przepisów wydanych przez Komisj Europejsk na podstawie art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej i bd udzielane zgodnie z tymi przepisami.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne dokonywana w ramach prac interwencyjnych (…), w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc de minimis, spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1470/2013 z dnia 18 grudnia 2013r.w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L352 z 24.12.2013, str.1), rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/213 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

Pracodawca organizujcy prace interwencyjne bdcy beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postpowaniu w sprawach dotyczcych pomocy publicznej (tekst jednolity Dz.U. z 2018r. poz.

362 ze zm.) do wniosku o organizowanie prac interwencyjnych, docza informacje lub zawiadczenia lub owiadczenia w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 tej ustawy.

Informacje, zawiadczenia, owiadczenia w zakresie otrzymanej pomocy de minimis, dotycz okresu ostatnich trzech lat podatkowych, przed zoeniem wniosku.

/Okres trzech lat naley ocenia w sposób cigy, dla kadego przypadku nowej pomocy de minimis, naley uwzgldni cakowit kwot pomocy de minimis przyznan w cigu danego roku podatkowego oraz dwóch poprzedzajcych lat podatkowych./

UWAGA:

Pracodawca, który nie jest beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postpowaniu w sprawach dotyczcych pomocy publicznej (tekst jednolity z 2018r., poz. 362 ze zm.), ma udzielane wsparcie w ramach prac interwencyjnych okrelone w art. 51, art. 56, art. 59 ustawy o promocji zatrudnienia (…), na tych samych zasadach, z wyczeniem ogranicze i wymogów wynikajcych z zasad udzielania pomocy de minimis.

A zatem taki Pracodawca nie jest ograniczony dopuszczalnym poziomem pomocy w okresie ostatnich 3 lat podatkowych przed zoeniem wniosku o otrzymanie pomocy oraz nie skada informacji lub owiadcze i zawiadcze o uzyskanej pomocy publicznej i nie podlega przepisom rozporzdze unijnych w tym zakresie.

Prace interwencyjne mog by organizowane, jeeli Pracodawca;

owiadcza, e nie zalega w dniu zoenia Wniosku o organizowanie prac interwencyjnych, z zapat wynagrodze pracownikom, nalenych skadek na ubezpieczenia

spoeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych wiadcze Pracowniczych oraz innych danin publicznych;

zobowizuje si do utrzymania w zatrudnieniu w penym wymiarze czasu pracy, przez okres objty refundacj oraz po zakoczeniu refundacji

wynagrodze i skadek na ubezpieczenia spoeczne skierowanego bezrobotnego:

- przez okres **3 miesicy**, po okresie prac interwencyjnych **trwajcych do 6 miesicy**, (art. 51 ust. 1; w co najmniej poowie wymiaru czasu pracy (art. 51 ust. 2 ustawy o promocji(…);
- przez okres **6 miesicy**, po okresie prac interwencyjnych **trwajcych do 12 miesicy**, (art. 56 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia (…);
- przez okres **6 miesicy**, po okresie prac interwencyjnych trwajcych **do 24 miesicy**, dla bezrobotnych powyej 50 roku ycia, (art. 59 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia(…);

  - zobowizuje si do zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach okrelonych w ustawie o promocji zatrudnienia (…), w przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez wymagany okres okrelony zawart umow;

  - zobowizuje si do zatrudnienia kolejnego bezrobotnego kierowanego przez Starost, na zwolnione stanowisko pracy w okresie prac interwencyjnych lub w okresie dalszego zatrudnienia po pracach interwencyjnych, odpowiednio 3 lub 6 miesicy - w przypadku rozwizania umowy o prac przez skierowanego bezrobotnego lub
  - rozwizania umowy o prac ze skierowanym bezrobotnym na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeksu pracy lub wyganicia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego.

- w przypadku odmowy przyjcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, Pracodawca zwraca uzyskan pomoc w caoci wraz z odsetkami

ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia dorczenia wezwania Starosty. Wyjtek stanowi brak moliwoci

skierowania bezrobotnego przez Urzd Pracy na zwolnione stanowisko pracy, kiedy Pracodawca nie zwraca uzyskan pomoc za okres, w którym uprzednio

skierowany bezrobotny pozostawa w zatrudnieniu.

Uwaga: Niewywizanie si z warunku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w cznych okresach

podanych w art. 51, 56 i 59 ustawy o promocji zatrudnienia (…) powoduje obowizek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od caoci uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia dorczenia wezwania Starosty.

ZASADY DOTYCZCE REALIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH

1. Zoenie wniosku o organizowanie prac interwencyjnych przez Pracodawc / Przedsibiorc.
2. Rozpatrzenie wniosku i pisemne powiadomienie o decyzji Starosty.
3. Zawarcie umowy cywilno-prawnej w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku.
4. Skierowanie bezrobotnego przez Porednika z upowanienia Starosty i zatrudnienie osoby bezrobotnej przez Pracodawc.
5. Skadanie wniosków o refundacj czci kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz skadki na ubezpieczenia spoeczne za zatrudnionych bezrobotnych przez Pracodawc do Powiatowego Urzdu Pracy w Gostyninie.
6. Monitorowanie realizacji zawartej umowy przez pracownika Urzdu Pracy z upowanienia Starosty.

Pracodawca skada wniosek o zorganizowanie prac interwencyjnych do Powiatowego Urzdu Praca w Gostyninie wraz z wymaganymi dokumentami wymienionymi we wniosku.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych bezrobotnego – cz kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz skadki na ubezpieczenia spoeczne do wysokoci i przez okres wynikajcy z zawartej umowy, zgodnie z obowizujcymi przepisami.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana jest co miesic na podstawie wniosku o refundacj wraz z wymaganymi dokumentami potwierdzajcymi m.in. wypat wynagrodze oraz opacone skadki ZUS.

Dokumenty do pobrania ze strony: gostynin.praca.gov.pl lub w Urzędzie Pracy II piętro pok.25

Szczegółowych informacji udziela:

Specjalista ds. programów	**Sylwia Syska**	pok. nr 10 (I pitro) tel.: 24 269 71 50 fax: 24 269 71 79 e-mail: s.syska@gostynin.praca.gov.pl

Załączniki

Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.pdf (pdf, 5818 KB)
Formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę w rolnictwie lub rybołówstwie.doc (doc, 35 KB)
(1)Wniosek Pracodawcy o organizowanie prac interwencyjnych.doc (doc, 176 KB)
(2)Wniosek o zwrot poniesionych kosztów.doc (doc, 79 KB)