

Staż - postanowienia ogólne

Autor: Michał Dalanek Data publikacji: 11.01.2018

Warunki odbywania stażu określa art. 53 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 1100 z późn. zm.) oraz rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 20 sierpnia 2009r. w sprawie szczegółowych warunków odbywania stażu przez bezrobotnych (Dz. U. z 2009r. Nr 142, poz. 1160).

Sta - oznacza nabycie przez bezrobotnego umiejętności praktycznych do wykonywania pracy przez wykonywanie zadań w miejscu pracy bez nawiązania stosunku pracy z pracodawcą.

Starosta może skierować bezrobotnych do odbycia stażu przez okres nieprzekraczający 6 miesięcy do pracodawcy, rolniczej spółdzielni produkcyjnej lub pełnoletniej osoby fizycznej, zamieszkującej i prowadzącej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, osobie i na własny rachunek, działalność w zakresie produkcji rolniczej lub zwierzęcej, w tym ogrodniczej, sadowniczej, pszczelarskiej i rybnej, w pozostającym w jej posiadaniu gospodarstwie rolnym obejmującym obszary użytków rolnych o powierzchni przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub prowadzącej działalność specjalnej produkcji rolnej, o którym mowa w ustawie z dnia 20 grudnia 1990r. o ubezpieczeniu społecznym rolników (t.j. Dz. U. z 2021r. poz. 266 z późn. zm.).

Starosta może skierować do odbycia stażu na okres do 12 miesięcy bezrobotnych, którzy nie ukończyli 30 roku życia.

- * u organizatora stażu, który jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie bezrobotni w liczbie nie przekraczającej liczby pracowników zatrudnionych u organizatora w dniu składania wniosku w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy,
- * u organizatora stażu, który nie jest pracodawcą, staż może odbywać jednocześnie jeden bezrobotny,
- * bezrobotny nie może odbywać ponownie stażu u tego samego organizatora na tym samym stanowisku pracy, na którym wcześniej odbywał staż, przygotowanie zawodowe w miejscu pracy lub przygotowanie zawodowe dorosłych.

Staż u pracodawcy realizowany jest według programu, który powinien określać:

- nazwę zawodu lub specjalności, której program dotyczy;
- zakres zadań wykonywanych przez bezrobotnych;
- rodzaj uzyskanych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych;
- sposób potwierdzenia nabytych kwalifikacji lub umiejętności zawodowych;
- opiekuna osoby objętej programem stażu.

Osobie odbywającej staż przysługują:

- stypendium w okresie odbywania stażu.
- dni wolne w wymiarze 2 dni za każde 30 dni kalendarzowych odbywania stażu. Za dni wolne przysuguje stypendium. Za ostatni miesiąc odbywania stażu organizator jest obowiązany udzielić dni wolnych przed upływem terminu zakończenia stażu,
- czas pracy bezrobotnego odbywającego staż nie może przekraczać 8 godzin na dobę i 40 godzin tygodniowo, a bezrobotnego będącego osobą niepełnosprawną zaliczoną do znacznego lub umiarkowanego stopnia niepełnosprawności 7 godzin na dobę i 35 godzin tygodniowo,
- bezrobotny nie może odbywać stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej, w systemie pracy zmianowej ani w godzinach nadliczbowych,
- starosta może wyrazić zgodę na realizację stażu w niedzielę i święta, w porze nocnej lub systemie pracy zmianowej, o ile charakter pracy w danym zawodzie wymaga takiego rozkładu czasu pracy,
- bezrobotnemu odbywającemu staż przysuguje prawo do okresów odpoczynku na zasadach przewidzianych dla pracowników,
- bezrobotnemu odbywającemu staż przysuguje prawo do równego traktowania na zasadach przewidzianych w przepisach rozdziału IIa w dziale pierwszym ustawy z dnia 26 czerwca 1974r. - Kodeks Pracy (t.j. Dz. U. z 2020r., poz. 1320 z późn. zm.).

Osoba odbywająca staż zobowiązana jest do:

- przestrzegania ustalonego przez organizatora rozkładu czasu pracy;
- sumiennego i starannego wykonywania zadań objętych programem stażu oraz stosowania się do poleceń organizatora i opiekuna, o ile nie są one sprzeczne z prawem;

- przestrzegania przepisów i zasad obowiązujących pracowników zatrudnionych w zakładzie pracy, w szczególności regulaminu pracy, tajemnicy subowej, zasad bezpieczeństwa i higieny pracy oraz przepisów przeciwpoarowych;
- sporządzania sprawozdania z przebiegu stau zawierającego informacje o wykonywanych zadaniach oraz uzyskanych kwalifikacjach lub umiejętnościach zawodowych;
- przedoena do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie uzyskanej od organizatora opinii zawierającej informacje o realizowanych zadaniach i umiejętnościach praktycznych pozyskanych w trakcie stau wraz ze sprawozdaniem w terminie 7 dni od jej otrzymania;
- poinformowania Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie o wszelkich przeszkodach w odbywaniu stau, a w szczególności o nie realizowaniu przez organizatora stau warunków odbywania stau;
- zawiadomienia w ciągu 7 dni Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub pozarolniczej działalności oraz zaistnienia innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego;
- składania lub przesyłania Powiatowemu Urzędowi Pracy w Gostyninie pisemnego oświadczenia o przychodach pod rygorem odpowiedzialności karnej oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów;
- zawiadomienia Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie o niezdolności do pracy w terminie 2 dni od dnia wystawienia zawiadzczenia oraz dostarczenia tego zawiadzczenia w terminie 7 dni od dnia jego wystawienia.

KONSEKWENCJE PRZERWANIA STAU:

1. Osoba, która z własnej winy nie ukończy stau jest zobowiązana do zwrotu kosztów stau (koszty badań lekarskich, koszty dojazdu), chyba że powodem nieukończenia było podjęcie zatrudnienia, innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.

2. Osoba bezrobotna, która z własnej winy przerwie staż, bądź po skierowaniu nie podjął stau, zostanie pozbawiona statusu bezrobotnego na okres:

- 120 dni w przypadku pierwszej odmowy;
- 180 dni w przypadku drugiej odmowy;
- 270 dni w przypadku trzeciej odmowy.

3. Starosta na wniosek organizatora lub z urzędu, po zasięgnięciu opinii organizatora i wysłuchaniu bezrobotnego, może pozbawić bezrobotnego możliwości kontynuowania stau, w przypadku:

- nieusprawiedliwionej nieobecności podczas więcej niż jednego dnia stau,
- naruszenia podstawowych obowiązków określonych w regulaminie pracy, w szczególności stawiania się do odbycia stau w stanie wskazującym na spożycie alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych lub spożywania w miejscu pracy alkoholu, narkotyków lub środków psychotropowych,
- usprawiedliwionej nieobecności uniemożliwiającej zrealizowanie programu stau.

4. Nieusprawiedliwiona odmowa przyjęcia umowy o pracę przez bezrobotnego po zakończeniu stau potraktowana zostanie jak odmowa przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia i skutkować będzie pozbawieniem statusu bezrobotnego, zgodnie z art. 33 ust. 4 pkt 3 ustawy.

Szczegółowych informacji udzielają:

Specjalista ds. programów	Ilona Figiel	pok. nr 25 (II piętro) tel.: 24 269 71 76 fax: 24 269 71 79 e-mail: i.figiel@gostynin.praca.gov.pl
Specjalista ds. programów	Karolina Bartczak	pok. nr 25 (II piętro) tel.: 24 269 71 76 fax: 24 269 71 79 e-mail: k.bartczak@gostynin.praca.gov.pl

Załączniki

[sprawozdanie Fundusz Pracy.doc \(doc, 25 KB\)](#)

[oświadczenie dla rolnika.doc \(doc, 14 KB\)](#)

[lista obecności wniosek urlopowy ze środków Funduszu Pracy.doc \(doc, 37 KB\)](#)

[opinia Fundusz Pracy.doc \(doc, 23 KB\)](#)

[wniosek o zorganizowanie stażu.doc \(doc, 249 KB\)](#)

[wniosek o zorganizowanie stażu.pdf \(pdf, 588 KB\)](#)