

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową

Michał Dalanek Data publikacji: 09.01.2018

Przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową wydaje się:

- jeżeli cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego w związku z wnioskiem o wydanie zezwolenia na pracę sezonową wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej,
- w celu kontynuacji pracy sezonowej przez cudzoziemca na rzecz tego samego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub w celu wykonywania pracy sezonowej na rzecz innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
- na okres, który łącznie z okresem pobytu cudzoziemca w celu wykonywania pracy sezonowej, liczonym od dnia pierwszego wjazdu na terytorium państw obszaru Schengen w danym roku kalendarzowym, nie jest dłuższy niż 9 miesięcy w ciągu roku kalendarzowego.

Jeżeli cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie innego dokumentu niż wiza wydana w celu wykonywania pracy sezonowej lub w ramach ruchu bezwizowego bez związku z wnioskiem wpisanym do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej, starosta odmawia wszczęcia postępowania w sprawie udzielenia przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową.

Wykaz dokumentów, które należy złożyć w celu uzyskania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową:

1. wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej ([druk wniosku](#));
2. kopię wszystkich wypełnionych stron z ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego tożsamość cudzoziemca; w przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
3. kopię ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - w przypadku gdy cudzoziemiec przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
4. kopię dowodu wpłaty (odrębny dla danego cudzoziemca) - [tutaj](#) dane do przelewu;
5. dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej - w przypadku gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja;
6. oryginał informacji starosty, wydanej nie wcześniej niż 180 dni przed dniem złożenia wniosku, a w przypadkach uzasadnionych przez starostę - 90 dni przed dniem złożenia wniosku, jeżeli jest ona wymagana;
7. dokumenty potwierdzające spełnienie przez cudzoziemca wymagań stawianych kandydatom do pracy przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, określonych w informacji starosty o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy - w przypadku gdy informacja starosty była wymagana;
8. dokumenty potwierdzające powierzenie pracy cudzoziemcowi, którego dotyczy wniosek zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową przynajmniej jeden raz w ciągu 5 ostatnich lat - w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;
9. dokumenty potwierdzające, że podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie zalega z uiszczeniem zaliczek na podatek dochodowy i składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z pracą wykonywaną przez danego cudzoziemca - w przypadku gdy wnioskodawca występuje o wpisanie wniosku do ewidencji wniosków w sprawie pracy sezonowej na okresy przypadające w ciągu 2 lub 3 kolejnych lat kalendarzowych;

10. dokumenty potwierdzające zaistnienie okoliczności, w których nie wymagana jest informacja starosty przy ubieganiu się o zezwolenie na pracę sezonową;
11. umowę między podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi a cudzoziemcem, będącą podstawą wykonywania pracy zgodnie z zezwoleniem na pracę sezonową - dotyczy wniosku złożonego przez podmiot, który powierzał pracę danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku;
12. dokumenty potwierdzające opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy przez cudzoziemca - dotyczy wniosku złożonego przez podmiot, który powierzał pracę danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku;
13. oświadczenie podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi dotyczące okoliczności, o których mowa w art. 88j ust. 1 pkt 3-7 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy ([druk oświadczenia](#)).

Dodatkowo do wniosku podmiot powierzający wykonywanie pracy dołącza:

1. oświadczenie dotyczące adresu ([druk oświadczenia](#));
2. pouczenie dla podmiotu składającego wniosek o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP ([wzór pouczenia](#), [wzór pouczenia dla agencji pracy tymczasowej](#));
3. [oświadczenie RODO](#) wraz z [informacją o przetwarzaniu danych osobowych](#) - dla cudzoziemca;
4. [informacja o przetwarzaniu danych osobowych](#) - dla pracodawcy.

Opłaty

30 zł – w przypadku ubiegania się o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową ([rozporządzenie ws. wysokości wpłat](#))

Opłatę można uiścić na rachunek:

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie
ul. Płocka 66/68
09-500 Gostynin

20 1020 1592 0000 2402 0287 5763

Dowód wpłaty powinien zawierać następujące dane:

- nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca zamieszkania podmiotu);
- przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (ZA WNIOSEK O ZEZWOLENIE wraz z podaniem pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca, dla którego wystąpiono z wnioskiem o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową);
- **dowód wpłaty odrębny dla danego cudzoziemca.**

Dla agencji pracy tymczasowej wnioskujących o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w charakterze pracownika tymczasowego, przewidziany został oddzielny [wzór wniosku](#).

Wnioskodawca, który złożył niekompletny wniosek, bądź nie przedstawił oryginałów wymaganych dokumentów do wglądu, zostanie wezwany do uzupełnienia tych braków w wyznaczonym terminie, nie krótszym niż siedem dni. Nieusunięcie tych braków spowoduje pozostawienie wniosku bez rozpoznania.

Kto wnioskuje o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową:

Dokumenty związane z uzyskaniem przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową podpisuje, składa i odbiera osobiście podmiot, w przypadku braku możliwości osobistego reprezentowania firmy, czynności

tych może dokonać pełnomocnik podmiotu (**wzór pełnomocnictwa**).

Termin rozpatrzenia wniosku:

- 7 dni roboczych, liczonych od dnia złożenia kompletnego wniosku w sprawach niewymagających postępowania wyjaśniającego;
- 30 dni od dnia złożenia kompletnego wniosku, w sprawach wymagających przeprowadzenie postępowania wyjaśniającego;
- 2 miesiące od dnia złożenia wniosku, w sprawach szczególnie skomplikowanych.

Jeżeli podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, złożył wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową dla tego cudzoziemca, a wniosek nie zawiera braków formalnych lub braki formalne zostały uzupełnione w terminie, pracę cudzoziemca na warunkach określonych w zezwoleniu na pracę sezonową uważa się za legalną od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową staje się ostateczna. Do okresów legalnej pracy nie wlicza się okresów zawieszenia postępowania na wniosek strony.

Jeżeli wniosek o przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową złożył podmiot, który nie powierzał pracy danemu cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową w okresie bezpośrednio poprzedzającym dzień złożenia wniosku, pracę tego cudzoziemca na warunkach określonych we wniosku uważa się za legalną do dnia wydania decyzji starosty, nie dłużej jednak niż przez okres 30 dni liczonych od dnia złożenia wniosku, który nie zawiera braków formalnych.

Kiedy starosta odmawia wydania przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca:

- Starosta **odmawia wydania przedłużenia zezwolenia**, gdy podmiot powierzający pracę nie spełnił wymogów proceduralnych dot. udzielenia zezwolenia na pracę albo był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego;
- Starosta **może także odmówić wydania przedłużenia zezwolenia**, jeżeli z okoliczności wynika, że uzyskane zezwolenie może zostać wykorzystane niezgodnie z celem lub uzyskane jest dla pozorów. Dotyczy to sytuacji, gdy podmiot powierzający pracę nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zalega z uiszczeniem podatków albo nie zgłasza pomocników rolnika w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników do ubezpieczenia społecznego rolników;
- w przypadku **decyzji odmownej**, podmiot ma możliwość **odwołania się do organu drugiej instancji** – ministra właściwego do spraw pracy.

Od decyzji w sprawie zezwolenia na pracę można złożyć **odwołanie** do Ministra ds. Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej, za pośrednictwem starosty, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji. Odwołanie należy złożyć w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie ul. Płocka 66/68, 09-500 Gostynin.

Obowiązki podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi w związku z powierzaniem pracy na podstawie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową:

- Podmiot **ma obowiązek** zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w zezwoleniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w zezwoleniu.
- Podmiot ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych

w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia, agencyjna czy umowa o pomocy przy zbiorach), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca przez cały okres jego pracy).

- Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi na podstawie zezwolenia na pracę sezonową, który zapewnia cudzoziemcowi zakwaterowanie, jest obowiązany do zawarcia z cudzoziemcem odrębnej umowy w formie pisemnej określającej warunki najmu lub użyczenia kwatery mieszkalnej. Czynsz najmu kwatery mieszkalnej, nie może być potrącany z wynagrodzenia cudzoziemca. Postanowienia umowy przewidujące możliwość automatycznego potrącenia czynszu z wynagrodzenia cudzoziemca są nieważne.

Sytuacje, w których nie jest wymagane uzyskanie nowego przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową:

- zmiana siedziby lub miejsca zamieszkania, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi ;
- przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
- przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
- zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej lub umowę o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników zamiast innej umowy cywilnoprawnej;
- zawarcie przez podmiot powierzający wykonywanie pracy i cudzoziemca umowy innej niż wskazana w zezwoleniu na pracę sezonową umowa o pomocy przy zbiorach w rozumieniu przepisów o ubezpieczeniu społecznym rolników.

Jeżeli podmiotem powierzającym wykonywanie pracy jest agencja pracy tymczasowej, spoczywa na nim jednak obowiązek poinformowania właściwego starosty o zmianach w ciągu 7 dni od ich zaistnienia. Niedopełnienie tego obowiązku jest zagrożone karą grzywny.

Szczegółowych informacji udzielają:

Pośrednik pracy	Elżbieta Bugdał	pok. nr 24 (II pitro) tel.: 24 269 71 74 fax: 24 269 71 79 e-mail: e.bugdal@gostynin.praca.gov.pl
Pośrednik pracy	Wanda Halama	pok. nr 24 (II pitro) tel.: 24 269 71 74 fax: 24 269 71 79 e-mail: w.halama@gostynin.praca.gov.pl

Podstawy prawne:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego.
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywateli stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
6. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.

7. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
8. Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny.
9. Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.

Załączniki

Wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium RP.
docx (docx, 55 KB)

Dane do przelewu.pdf (pdf, 244 KB)

Oświadczenie podmiotu o niekaralności.docx (docx, 15 KB)

Oświadczenie RODO.docx (docx, 12 KB)

Informacja o przetwarzaniu danych osobowych - dla cudzoziemca.docx (docx, 16 KB)

INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH - pracodawca.doc (doc, 34 KB)

Oświadczenie dot. adresu.doc (doc, 38 KB)

Pouczenie dla podmiotu składającego wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.docx (docx, 27 KB)

Pełnomocnictwo.docx (docx, 20 KB)

Wniosek podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o wydanie przedłużenia.docx (pdf, 262 KB)

Pouczenie dla podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej składającego wniosek o wydanie przedłużenia zezwolenia.docx (docx, 28 KB)

Oświadczenie podmiotu dotyczące ubezpieczenia.docx (docx, 24 KB)