Jak znaleźć pracodawcę?

Departament Rynku Pracy Data publikacji: 10.07.2019 Data modyfikacji: 10.03.2023

Cudzoziemiec szuka pracodawcy w Polsce samodzielnie lub przez agencje pracy tymczasowej

Samodzielne poszukiwanie

Aby samodzielnie znaleźć pracodawcę w Polsce, musisz wyszukać ofertę w internecie lub prasie i skontaktować się z pracodawcą przez e-mail lub telefonicznie. Warto sprawdzić firmę **w Krajowym Rejestrze Urzędowym Podmiotów Gospodarki Narodowej** (REGON) http://www.stat.gov.pl/regon/ lub w **Krajowym Rejestrze Sądowym** (KRS) www.krs-online.com.pl. Każdy przedsiębiorca prowadzący działalność gospodarczą ma nadany numer REGON.
Oferty pracy możesz znaleźć, np. na stronie: oferty.praca.gov.pl (oferty zgłoszone do polskich urzędów pracy). Wśród zamieszczonych tam ofert wyszukuj tylko te, w których aplikuje się bezpośrednio do pracodawcy. W tym celu należy wybrać z menu po lewej stronie zakładkę: "więcej kryteriów" następnie "sposób aplikowania" następnie "bezpośrednio do pracodawcy". Jeśli zachodzi konieczność aplikowania o wizę, należy skupić się na ofertach z długim terminem ważności (w okienku "sortowanie" na górze należy wybrać: "data ważności").

Prywatne agencje pośrednictwa

Możesz też szukać pracy w Polsce przez prywatne agencje zatrudnienia. Legalnie działające agencje posiadają aktualny wpis w Krajowym Rejestrze Agencji Zatrudnienia, potwierdzony certyfikatem wydanym przez marszałka województwa. Przed nawiązaniem współpracy z daną agencją możesz sprawdzić jej działalność pod adresem https://stor.praca.gov.pl/portal/#/kraz
Znajdują się tam informacje przydatne dla osób zamierzających korzystać z usług agencji zatrudnienia. Na stronie głównej ww. rejestru znajduje się wyszukiwarka umożliwiająca wygenerowanie listy wszystkich agencji zatrudnienia z poszczególnych województw lub wyszukanie agencji zatrudnienia wg nazwy, czy nr NIP. Informacje telefonicznie można uzyskać także w Wojewódzkich Urzędach Pracy (WUP). Dane teleadresowe WUP dostępne są na stronie internetowej: http://psz.praca.gov.pl/wybor-urzedu.

UWAGA! Agencje nie pobierają od poszukujących pracy opłat za pośrednictwo! Mogą jedynie pobierać opłaty np. za tłumaczenie dokumentów w przypadku kierowania do pracy za granicą.

Agencja zatrudnienia świadcząca usługę pośrednictwa pracy i kierująca cudzoziemca do pracy u polskiego pracodawcy ma obowiązek zawierania z cudzoziemcem pisemnej umowy. Umowa taka powinna określać w szczególności: dane przyszłego pracodawcy, okres pracy, rodzaj umowy na podstawie której będzie wykonywana praca, warunki pracy, wysokość wynagrodzenia, przysługujące cudzoziemcowi świadczenia socjalne, warunki ubezpieczeń społecznych, jakim cudzoziemiec będzie podlegał, obowiązki i uprawnienia cudzoziemca i agencji w związku z zawieraną umową oraz zakres odpowiedzialności cywilnej obu stron w przypadku niewywiązania się z tej umowy. **Agencja ma obowiązek dostarczyć tłumaczenie umowy, przed jej podpisaniem, w języku zrozumiałym dla cudzoziemca.**

Agencja zatrudnienia ma obowiązek poinformować pisemnie cudzoziemca i pracodawcę, do którego będzie kierowany cudzoziemiec **o zasadach wjazdu, pobytu i pracy cudzoziemców w Polsce.** Informacja ta powinna być pisemna, a w przypadku cudzoziemca sporządzona w języku dla niego zrozumiałym.