Załącznik 4

**TABELA 1**

***Uwaga tabelę należy wypełnić dla każdego uczestnika odrębnie***

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| Nazwisko i imię uczestnika kształcenia ustawicznego | Okres zatrudnienia | Rodzaj wsparcia (kurs, st. podyplomowe, egzamin, badania lekarskie, ubezpieczenia NNW)oraz nazwa form wsparcia(np. Spawanie metodą TIG) | Zajmowane stanowisko i rodzaj wykonywanych prac | Nazwa i siedziba realizatora usługi kształcenia ustawicznego | Wsparcie dlaPriorytetu MRPiPS: | Termin realizacji kształcenia ustawicznego(np. kwiecień-czerwiec 2020 r.) |
| ITAK/NIE\* | IITAK/NIE\* | IIITAK/NIE\* | IVTAK/NIE\* | VTAK/NIE\* | VITAK/NIE | VIITAK/NIE |
| -1- | -2- | -3- | -4- | -5- | -6- | -7- | -8- | -9- | -10- | -11- | -12- | -13- |
|  | od….………………do………..……… na podstawie umowy o pracę na czas określony/nieokreślony |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |  |
| Informacja o planach dalszego zatrudnienia osoby objętej kształceniem ustawicznym w ramach środków KFS\* | Wnioskowana wysokość środków na jednego pracownika 2020r. | Dotychczas uzyskane dofinansowanie dla uczestnika \* | Uzasadnienie potrzeby odbycia kształcenia ustawicznego, przy uwzględnieniu obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy oraz obowiązujących priorytetów wydatkowania środków KFS1. Krótki opis obecnych lub przyszłych potrzeb pracodawcy w obszarze kształcenia ustawicznego i niezbędnych środków na sfinansowanie tych działań,
2. Zgodność kompetencji nabywanych przez uczestników kształcenia ustawicznego z potrzebami rozwojowymi pracownika i pracodawcy oraz obejmowanym stanowiskiem i pełnionymi obowiązkami służbowymi oraz zgodność z potrzebami rynku pracy
 |
| ogółem | z KFS | Wkładwłasnypracodawcy | w 2018 | w 2019 | w 2020 |
| -14- | -15- | -16- | -17- | -18- | -19- | -20- | -21- |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

**Legenda do wypełnienia tabeli**

Kolumna 6

**Priorytet I** – **MRPiPS:** wsparcie kształcenia ustawicznego dla osób powracających na rynek pracy po przerwie związanej ze sprawowaniem opieki nad dzieckiem *Uwaga: w przypadku zaznaczenia tego priorytetu do wniosku należy dołączyć Załącznik nr 5 – Oświadczenie pracodawcy w związku z wyborem priorytetu
I MRPiPS.*

Kolumna 7

**Priorytet II - MRPIPS:** Wsparcie kształcenia ustawicznego osób po 45 roku życia. *Uwaga: w przypadku zaznaczenia tego priorytetu do wniosku należy dołączyć Załącznik nr 6 - Oświadczenie pracodawcy w związku z wyborem priorytetu II MRPiPS.*

Kolumna 8

**Priorytet III** - **MRPiPS**: Wsparcie zawodowego kształcenia ustawicznego w zidentyfikowanych w danym powiecie lub województwie zawodach deficytowych

**Zawody deficytowe**- źródło <https://barometrzawodow.pl/>:

**-w powiecie gostynińskim**- kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, pielęgniarki i położne, pracownicy ochrony fizycznej, psycholodzy i psychoterapeuci, spawacze;

**-w województwie mazowieckim** – cieśle i stolarze budowlani, dekarze i blacharze budowlani, elektrycy, elektromechanicy i elektromonterzy, fizjoterapeuci i masażyści, kierowcy samochodów ciężarowych i ciągników siodłowych, krawcy i pracownicy produkcji odzieży, kucharze, lekarze, magazynierzy, monterzy instalacji budowlanych, murarze i tynkarze, nauczyciele praktycznej nauki zawodu, nauczyciele przedmiotów zawodowych, operatorzy i mechanicy sprzętu do robót ziemnych, piekarze, pielęgniarki i położne, pracownicy robót wykończeniowych w budownictwie, robotnicy budowlani, spawacze, ślusarze.

Kolumna 9

**Priorytet IV MRPiPS:** Wsparcie kształcenia ustawicznego w związku z rozwojem w firmach technologii i zastosowaniem wprowadzanych przez firmy narzędzi pracy. *Uwaga: w przypadku zaznaczenia tego priorytetu do wniosku należy dołączyć Załącznik nr 7 – Oświadczenie pracodawcy w związku z wyborem priorytetu IV MRPiPS.*

Kolumna 10

**Priorytet V MRPiPS:** wsparcie kształcenia ustawicznego w obszarach/branżach kluczowych dla rozwoju powiatu/województwa wskazanych w dokumentach strategicznych/planach

Kolumna 11

**Priorytet VI MRPiPS:** wsparcie realizacji szkoleń dla instruktorów praktycznej nauki zawodu bądź osób mających zamiar podjęcia się tego zajęcia, opiekunów praktyk zawodowych i opiekunów stażu uczniowskiego oraz szkoleń branżowych dla nauczycieli kształcenia zawodowego;

Kolumna 12

**Priorytet VII MRPiPS:** wsparcie kształcenia ustawicznego pracowników zatrudnionych w podmiotach posiadających status przedsiębiorstwa społecznego, wskazanych na liście przedsiębiorstw społecznych prowadzonej przez MRPiPS, członków lub pracowników spółdzielni socjalnych lub pracowników Zakładów Aktywności Zawodowej.

Kolumna 13

**Planując termin szkoleń pracodawca powinien uwzględnić min. 30-dniowy termin na rozpatrzenie wniosku przez PUP.**

Kolumna 14

W przypadku wniosku dotyczącego kształcenia ustawicznego samego pracodawcy informację o planach dalszego zatrudnienia może zastąpić krótka informacją na temat planów co do działania firmy w przyszłości.

Kolumna 18 i 19

W przypadku, gdy Pracodawca/Pracownik uzyskał już sfinansowanie kształcenia ustawicznego ze środków KFS na podstawie innej umowy przyznającej środki na kształcenie ustawiczne (w latach 2018, 2019) należy podać łączną wysokość wsparcia dla jednego (wpisanego we wniosku) uczestnika w roku.