

Zaproszenie do składania ofert

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie zaprasza do składania ofert na przeprowadzenie w 2022 roku szkolenia indywidualnego pod nazwą: „**Kompleksowa fizjoterapia w uroinekologii**”. Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, dlatego liczby uczestników w ciągu roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie nie jest w stanie przewidzieć.

W przypadku zainteresowania Pana/Pani firmy zorganizowaniem szkolenia zwracam się z prośbą o przesłanie **do dnia 02.06.2022r. do godziny 14:00**, na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie, ul. Płocka 66/68, 09-500 Gostynin, wypełnionego formularza ofertowego (wraz z załącznikami), który można pobrać ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie **gostynin.praca.gov.pl** lub **pup-gostynin.bip.gov.pl** –z dopiskiem „**Oferta na przeprowadzenie szkolenia indywidualnego w zakresie: „Kompleksowa fizjoterapia w uroinekologii” - NIE OTWIERAĆ**”.

Najkorzystniejsza oferta zostanie wybrana na podstawie „Kryteriów wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzania szkoleń indywidualnych” (z którymi można zapoznać się na stronie internetowej urzędu) po spełnieniu i akceptacji przez oferenta niżej wymienionych warunków:

Wykonawca powinien mieć aktualny na rok 2022 wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Wykonawca opracowując program szkolenia powinien wykorzystać standardy kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazie danych Ministra Pracy i Polityki Społecznej (www.psz.praca.gov.pl), o ile program szkolenia nie jest określony w odrębnych przepisach.

Szkolenie winno być przeprowadzone zgodnie ze sporządzonym przez Wykonawcę Programem szkolenia zawierającym, **co najmniej 22 godz.** Podzielonych na część teoretyczną i egzamin wewnętrzny. W przypadku zajęć praktycznych prowadzonych w sposób innowacyjny lub oryginalny np. w zakładzie pracy jednostka szkoleniowa określa ilość godzin w zakładzie pracy oraz procentowy udział tych zajęć do ogólnego wymiaru godzin zajęć praktycznych. Udział zajęć praktycznych powinien wynosić nie mniej niż 75% ogółu wymiaru godzin szkolenia. Program szkolenia powinien obejmować:

- anatomia miednicy mniejszej,
- anatomia mięśni dna miednicy,
- anatomia przedniej ściany brzucha,
- palpacja obszaru miednicy oraz testy funkcjonalne,
- obniżenie narządu – rodzaje i postępowanie,



- nietrzymanie moczu – rodzaje i postępowanie,
- bolesne miesiączki/bolesne owulacje – techniki terapeutyczne, endometrioza – postępowanie terapeutyczne,
- coccygodynia operacje uroginekologiczne (+ praca z blizną),
- dysfunkcje seksualne – teoria,
- hemoroidy zaparcia + prawidłowe nawyki toaletowe,
- badanie per vaginam – teoria,
- badanie per vaginam – praktyka.

Zajęcia na szkoleniu powinny zaczynać się nie wcześniej niż o godzinie 7:00, kończyć nie później niż o godzinie 19:00 i trwać nie więcej niż 8 godzin dziennie.

Szkolenie powinno być realizowane na terenie miasta Gostynina. Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie dopuszcza także możliwość realizacji szkolenia na terenie miasta Płocka lub Kutna, z uwagi na dogodne połączenie wynikające z rozkładów jazdy przewoźników środkami komunikacji publicznej z Gostynina do tych miejsc. W przypadku innej lokalizacji szkolenia Wykonawca powinien zapewnić zakwaterowanie i wyżywienie osobie skierowanej na szkolenie.

Instytucja szkoleniowa powinna posiadać doświadczenie w realizacji szkolenia z obszaru *Opieki zdrowotnej*.

Instytucja szkoleniowa powinna posiadać uprawnienia do przeprowadzenia w/w szkolenia, o ile wymagane jest to przepisami prawa.

Kadra dydaktyczna powinna posiadać uprawnienia do przeprowadzenia w/w szkolenia, z przygotowaniem merytorycznym oraz pedagogicznym. Wykładowcy winni posiadać wykształcenie minimum średnie oraz doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, tj. w okresie 2 lat przed dniem złożenia oferty przeprowadzili 2 szkolenia o tematyce związanej z przedmiotem zamówienia.

Wykonawca winien dostosować wyposażenie dydaktyczne i pomieszczenia do potrzeb określonego szkolenia, z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków realizacji szkolenia oraz ppoż.

Wyposażenie bazy szkoleniowej powinno umożliwić każdemu uczestnikowi kursu poznanie i przyuczenie do pracy wraz z umiejętnościami będącymi przedmiotem szkolenia.

Wykonawca musi zapewnić odpowiednią lokalizację miejsca szkolenia, ilość pomieszczeń do realizacji części teoretycznej jak również odpowiednie miejsce do przeprowadzenia zajęć praktycznych.

Ponadto pomieszczenia do odbywania szkolenia muszą:

- być przystosowane do liczby osób przewidzianych do przeszkolenia,
- posiadać miejsca siedzące dla każdego uczestnika szkolenia w układzie kinowym lub szkolnym z miejscem umożliwiającym wykonywanie notatek przez uczestnika szkolenia,
- być wyposażone w rzutnik, flipchart,
- posiadać zaplecze sanitarne,
- posiadać oświetlenie naturalne i sztuczne.

- posiadać wentylację i ogrzewanie zapewniającą odpowiednią temperaturę – stosownie do pory roku,
- gwarantować naukę w warunkach wymaganych w przepisach bezpieczeństwa i higieny pracy,
- być wyposażone w kozetki,
- być wyposażone w pomoce dydaktyczne dostosowane do prowadzenia szkolenia będącego przedmiotem zamówienia,
- z uwagi na charakter szkolenia – być wyposażone w środki dezynfekujące.

Zajęcia praktyczne powinny:

1. odbywać się w sposób tradycyjny np. w siedzibie jednostki szkoleniowej- oparte na ćwiczeniach, warsztatach, pokazach, konsultacjach grupowych i indywidualnych lub/i
2. być organizowane z zastosowaniem innowacyjnych lub oryginalnych metod prowadzenia wykraczających poza standardowy program szkolenia np. w zakładach pracy.

Baza lokalowa, w której odbywać się będą zajęcia praktyczne musi zawierać oddzielne stanowisko do nauki dla każdej z osób. Stanowisko do nauki praktycznej musi być wyposażone w niezbędny sprzęt.

Szkolenie powinno zakończyć się wydaniem:

1. zaświadczenia potwierdzającego ukończenie szkolenia lub uzyskanie kwalifikacji wg wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do Umowy,

Wykonawca sprawdzać będzie efekty szkolenia poprzez:

- stosowanie testów sprawdzających zakres zdobytej wiedzy, umiejętności uczestników kursu na poszczególnych etapach szkolenia.

Wykonawca *prowadzić będzie analizy skuteczności i efektywności przeprowadzonych szkoleń poprzez stosowanie ankiet.*

Oferty nie spełniające powyższych warunków, złożone po terminie, złożone na innym formularzu niż zamieszczony na stronie internetowej urzędu nie będą brane pod uwagę.

Oferta będzie wiązać wybranego wykonawcę w 2022 r. dla szkoleń indywidualnych. Umowa między Starostą i wybraną Instytucją szkoleniową w zakresie przeszkolenia bezrobotnego zawierana będzie w ustalonym, dogodnym dla obu stron terminie.

Z poważaniem

Z up. Starosty

Elżbieta Sietaszek
 Z-ca Dyrektora
 Powiatowego Urzędu Pracy
 w Gostyninie

