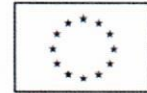




Fundusze Europejskie  
Wiedza Edukacja Rozwój

Unia Europejska  
Europejski Fundusz Społeczny



**Powiatowy Urząd Pracy**  
w Gostyninie

ul. Płocka 66/68, tel./fax 24 2697170

-2-

PDS-6341-13/AKo/22

Gostynin, dnia 20.09.2022 r.

### Zaproszenie do składania ofert

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie zaprasza do składania ofert na przeprowadzenie w 2022 r. szkolenia indywidualnego pod nazwą: „Operator koparki jednonaczyniowej klasy I dla osób, które nie posiadają uprawnień z zakresu operatora koparki jednonaczyniowej niższej klasy”. Szkolenia indywidualne organizowane są na wniosek osoby bezrobotnej, dlatego liczby uczestników w ciągu roku Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie nie jest w stanie przewidzieć.

W przypadku zainteresowania Pana/ Pani firmy zorganizowaniem szkolenia zwracam się z prośbą o przesłanie do dnia 27.09.2022 r. do godziny 14:00 na adres Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie, ul. Płocka 66/68, 09-500 Gostynin, wypełnionego formularza ofertowego (wraz z załącznikami), który można pobrać ze strony Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie [gostynin.praca.gov.pl](http://gostynin.praca.gov.pl) lub [www.bip.pup-gostynin.pl](http://www.bip.pup-gostynin.pl) -z dopiskiem „Oferta na przeprowadzenie szkolenia indywidualnego w zakresie: Operator koparki jednonaczyniowej klasa I - nie otwierać”.

Najkorzystniejsza oferta zostanie wybrana na podstawie „Kryteriów wyboru instytucji szkoleniowych do przeprowadzania szkoleń indywidualnych”, z którymi można zapoznać się na stronie internetowej urzędu, po spełnieniu i akceptacji przez oferenta niżej wymienionych warunków:

Wykonawca powinien mieć **aktualny na rok 2022** wpis do Rejestru Instytucji Szkoleniowych.

Wykonawca opracowując program szkolenia powinien wykorzystać standardy kwalifikacji zawodowych i modułowych programów szkoleń zawodowych, dostępnych w bazie danych Ministra Pracy i Polityki Społecznej ([www.psz.praca.gov.pl](http://www.psz.praca.gov.pl)), o ile program szkolenia nie jest określony w odrębnych przepisach.

Szkolenie winno być przeprowadzone zgodnie ze sporządzonym przez Wykonawcę Programem szkolenia zawierającym, co najmniej 93 godz. Podzielonych na część teoretyczną, praktyczną i egzamin. Udział zajęć praktycznych powinien wynosić nie mniej niż 26 % ogółu wymiaru godzin szkolenia. W przypadku zajęć praktycznych prowadzonych w sposób innowacyjny lub oryginalny np. w zakładzie pracy jednostka szkoleniowa określa ilość godzin w zakładzie pracy oraz procentowy udział tych zajęć do ogólnego wymiaru godzin zajęć praktycznych. Program szkolenia powinien obejmować w szczególności następujące zagadnienia:

Część teoretyczna obejmuje zagadnienia z zakresu:

1. Bezpieczeństwo i higiena pracy;
2. Użytkowanie i obsługa maszyn roboczych;
3. Ogólna budowa i obsługa koparek jednonaczyniowych;
4. Technologia i organizacja robót realizowanych koparkami jednonaczyniowymi;
5. Rozwiązania konstrukcyjne proekologiczne oraz zwiększające efektywność pracy stosowane w koparkach jednonaczyniowych.

Część praktyczna szkolenia obejmuje naukę eksploatacji maszyn roboczych w różnych warunkach terenowych i technologicznych.

Zajęcia na szkoleniu powinny zaczynać się nie wcześniej niż o godzinie 7:00, kończyć nie później niż o godzinie 21:00 i trwać nie więcej niż 8 godzin dziennie.

Szkolenie powinno być realizowane na terenie miasta Gostynina. Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie dopuszcza także możliwość realizacji szkolenia na terenie Miasta Płocka lub Kutna, z uwagi na dogodne połączenie wynikające z rozkładów jazdy przewoźników środkami komunikacji publicznej z Gostynina do tych miejsc.

Instytucja szkoleniowa powinna posiadać doświadczenie w realizacji szkolenia z obszaru *Architektura i budownictwo*.

Instytucja szkoleniowa powinna posiadać aktualne potwierdzenie wydane przez Instytutu Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego, że spełnia wymagania, o których mowa w § 25 Rozporządzenia Ministra Gospodarki z dnia 20 września 2001 r. w sprawie bezpieczeństwa i higieny pracy podczas eksploatacji maszyn i innych urządzeń technicznych do robót ziemnych, budowlanych i drogowych (t.j. Dz. U. z 2018 r. poz. 583 ze zm.) do prowadzenia szkoleń operatorów maszyn i urządzeń roboczych, budowlanych i drogowych.

Kadra dydaktyczna powinna posiadać uprawnienia do przeprowadzenia w/w szkolenia, z przygotowaniem merytorycznym oraz pedagogicznym, przy czym instruktor powinien posiadać uprawnienia operatora I klasy z zakresie przedmiotowej specjalizacji. Wykładowcy powinni posiadać staż zawodowy związany z bezpośrednią eksploatacją maszyn określonej specjalności.

Wykładowcy winni posiadać wykształcenie minimum średnie oraz doświadczenie w prowadzeniu szkoleń, tj. w okresie 2 lat przed dniem złożenia oferty przeprowadzili 2 szkolenia o tematyce związanej z przedmiotem zamówienia.

Wykonawca winien dostosować wyposażenie dydaktyczne i pomieszczenia do potrzeb określonego szkolenia, z uwzględnieniem bezpiecznych i higienicznych warunków realizacji szkolenia oraz ppoż.

Wyposażenie bazy szkoleniowej powinno umożliwić każdemu uczestnikowi kursu poznanie i przyuczenie do pracy wraz z umiejętnościami będącymi przedmiotem szkolenia.

Wykonawca musi zapewnić odpowiednią lokalizację miejsca szkolenia, ilość pomieszczeń do realizacji części teoretycznej jak również odpowiednie miejsce do przeprowadzenia zajęć praktycznych.

Ponadto pomieszczenia do odbywania szkolenia muszą:

- być przystosowane do liczby osób przewidzianych do przeszkolenia,
- posiadać miejsca siedzące dla każdego uczestnika szkolenia w układzie kinowym lub szkolnym z miejscem umożliwiającym wykonywanie notatek przez uczestnika szkolenia,
- posiadać zaplecze sanitarne.
- posiadać oświetlenie naturalne i sztuczne.
- posiadać wentylację i ogrzewanie zapewniającą odpowiednią temperaturę – stosownie do pory roku,
- gwarantować naukę w warunkach wymaganych w przepisach bezpieczeństwa i higieny pracy,
- być wyposażone w pomoce dydaktyczne dostosowane do prowadzenia szkolenia będącego przedmiotem zamówienia,

**Zajęcia praktyczne** powinny:

1. odbywać się w sposób tradycyjny np. w siedzibie jednostki szkoleniowej- oparte na ćwiczeniach, warsztatach, pokazach, konsultacjach grupowych i indywidualnych lub/i



2. być organizowane z zastosowaniem innowacyjnych lub oryginalnych metod prowadzenia wykraczających poza standardowy program szkolenia np. w zakładach pracy, w warunkach konkretnej budowy z możliwością zastosowania wszystkich przewidzianych przez producenta osprzętów roboczych.

**Baza lokalowa**, w której odbywać się będą zajęcia praktyczne musi zawierać oddzielne stanowisko do nauki dla każdej z osób. Stanowisko do nauki praktycznej musi być wyposażone w naturalne obiekty, zespoły i elementy maszyn określonej specjalizacji, w tym co najmniej 1 szt. koparko-ładowarki.

**Szkolenie powinno zakończyć się wydaniem:**

1. świadectwa ukończenia szkolenia wydanego przez Łukasiewicz Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego,
2. książka operatora wydane przez Łukasiewicz Instytut Mechanizacji Budownictwa i Górnictwa Skalnego,
3. zaświadczenia potwierdzającego ukończenie szkolenia lub uzyskanie kwalifikacji wg wzoru stanowiącego załącznik nr 2 do Umowy,
4. certyfikatu potwierdzającego ukończenie szkolenia z informacją o projekcie, według wzoru stanowiącego Załącznik nr 5 do Umowy.

**Wykonawca sprawdzać będzie efekty szkolenia poprzez:**

- stosowanie testów sprawdzających zakres zdobytej wiedzy, umiejętności uczestników kursu na poszczególnych etapach szkolenia,
- przeprowadzenie egzaminu końcowego.

Wykonawca zobowiązuje się do zorganizowania uczestnikom szkolenia egzaminu przed Zespołem Egzaminacyjnym działającym w imieniu Komisji Egzaminacyjno-Kwalifikacyjnej dla operatorów maszyn i urządzeń roboczych, budowlanych i drogowych.

Wykonawca *prować będzie analizy skuteczności i efektywności przeprowadzonych szkoleń poprzez stosowanie ankiet.*

Oferta będzie wiązać wybranego wykonawcę w 2022r. dla szkoleń indywidualnych realizowanych w ramach projektu **pozakonkursowego „Aktywizacja osób młodych pozostających bez pracy w powiecie gostyńskim (IV)”** współfinansowanego ze środków Unii Europejskiej w ramach Europejskiego Funduszu Społecznego. Projekt nawiązuje do założeń Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020, Oś Priorytetowa I, Działanie 1.1, Poddziałanie 1.1.1.

Umowa między Starostą i wybraną Instytucją szkoleniową w zakresie przeszkolenia bezrobotnych zawierana będzie w ustalonym, dogodnym dla obu stron terminie.

Z poważaniem

**Z-ca Dyrektora Urzędu**

*Elżbieta Siekaczek*

*31/10*