



POWIATOWY URZĄD PRACY W GOSTYNINIE

ul. Płocka 66/68, 09-500 Gostynin

tel. 24 269 71 59, fax 24 269 71 79,

e-mail wago@gostynin.praca.gov.pl

gostynin.praca.gov.pl

**MONITORING ZAWODÓW
DEFICYTOWYCH I
NADWYŻKOWYCH
W POWIECIE GOSTYNIŃSKIM
W 2019 ROKU**

Gostynin, lipiec 2020r.

Spis treści

I. Wstęp	3
II. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie gostynińskim w roku 2019 ..8	
Analiza bezrobotnych w 2019r.	8
Analiza ofert pracy (popytu na pracę) w roku 2019.....	13
III. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych.....	16
IV. Analiza umiejętności i uprawnień.....	18
V. Analiza rynku edukacyjnego	23
Analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy	23
VI. Podsumowanie.....	25
VII. INFORMACJA SYGNALNA.....	27
VIII. Wykaz tabel:	
Tabela nr 17. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodowych	28
Tabela nr 18. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodowych	29

I. Wstęp

Prowadzenie prawidłowej polityki rynku pracy wymaga sprawnego systemu informacyjnego, który powinien zawierać dane niezbędne do analizy rynku pracy. Jednym z czynników, które mają wpływ na stan i strukturę bezrobocia w kraju, województwie, powiecie jest niewystarczające dopasowanie posiadających kwalifikacji zawodowych do potrzeb aktualnego rynku pracy. Pomocnym narzędzie może być *Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych*. Dane w nim zawarte wzbogacą wiedzę instytucji zajmujących się problematyką rynku pracy m.in. o zawody, która mają tendencję rozwoju lub o te zawody, które zanikają na rynku pracy. Możliwość wyodrębnienia i skutecznego prognozowania, na które zawody będzie zapotrzebowanie w przyszłości, jak również tych, na które lokalny rynek pracy zgłasza coraz mniejsze zapotrzebowanie.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych może mieć wpływ na tworzenie i realizację programów aktywizacji zawodowej bezrobotnych, szczególnie długotrwale bezrobotnych.

Zgodnie z art. 9 ust. 1 pkt. 9 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 roku o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz. U. z 2019 poz. 1482 ze zm.) opracowywanie badań, analiz i sprawozdań, w tym prowadzenie monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych, jest jednym z zadań samorządu powiatu w zakresie polityki rynku pracy.

Raport został stworzony w oparciu o zalecenia metodyczne przygotowane w ramach projektu „*Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy*”, dostępne na stronie www.mz.praca.gov.pl.

Zakres informacji na podstawie, których opracowany został raport, obejmuje dane zgromadzone w systemie Syriusz w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie, dotyczące osób bezrobotnych oraz zgłoszonych ofert pracy, danych z Systemu Informacji Oświatowej MEN, wynikach badania ofert pracy w Internecie i BIP.

Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych – proces systematycznego obserwowania zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania się popytu na pracę i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowania na tej podstawie ocen, wniosków oraz prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania systemów: szkolenia bezrobotnych oraz kształcenia zawodowego.

Zawody deficytowe to takie, na które istnieje na rynku pracy wyższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów deficytowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest wyższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwale bezrobotnych nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie deficytowe wyróżniają się brakiem bezrobotnych w danym okresie sprawozdawczym, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy wynosi zero. Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów deficytowych).

Zawody zrównoważone to takie, na które na rynku pracy występuje zapotrzebowanie zbliżone do liczby bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów zrównoważonych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest zbliżona do liczby zarejestrowanych bezrobotnych, odsetek bezrobotnych długotrwale nie przekracza wartości mediany (obliczonej dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a odpływ bezrobotnych przewyższa ich napływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody nadwyżkowe to takie, na które istnieje na rynku pracy niższe zapotrzebowanie niż liczba bezrobotnych w danym zawodzie. Na potrzeby opracowania rankingu zawodów nadwyżkowych zdefiniowano je jako te, dla których liczba ofert pracy jest niższa niż liczba bezrobotnych, odsetek długotrwałego bezrobocia jest wyższy niż wartość mediany (obliczona dla ww. odsetka dla wszystkich grup zawodów poddanych analizie), a napływ bezrobotnych przewyższa ich odpływ w danym okresie sprawozdawczym.

Zawody maksymalnie nadwyżkowe to takie, dla których w danym okresie sprawozdawczym nie występują żadne oferty pracy, tj. wskaźnik dostępności oferty pracy nie przyjmuje żadnych wartości (dzielenie przez zero). Ponadto, muszą być spełnione pozostałe dwa warunki konieczne (tak jak w przypadku grup zawodów nadwyżkowych).

Zawód – zgodnie z Klasyfikacją Zawodów i Specjalności (KZiS) definiowany jest jako przynoszący dochód zbiór zadań (zespół czynności) wyodrębnionych w wyniku społecznego podziału pracy, wykonywanych stale lub z niewielkimi zmianami przez poszczególne osoby i wymagających odpowiednich kwalifikacji (wiedzy i umiejętności), zdobytych w wyniku kształcenia lub praktyki. Zawód może dzielić się na specjalności.

Umiejętności określono jako zdolność wykonywania odpowiedniej klasy zadań w ramach zawodu np. obsługa komputera i wykorzystanie Internetu.

Uprawnienia to dodatkowe kwalifikacje zawodowe zdobywane w drodze procesu certyfikacji, dodatkowych szkoleń, egzaminów lub często także po udowodnieniu przebycia wymaganej praktyki; przykładem uprawnienia jest prawo jazdy kat. B.

Kwalifikacje to układ wiedzy, umiejętności i uprawnień przydatnych do realizacji składowych zadań zawodowych.

Lokalny rynek pracy przyjęto, że jest to rynek pracy powiatu gostyńskiego.

Oferta pracy to zgłoszenie przez pracodawcę do powiatowego urzędu pracy lub umieszczenie w internetowych serwisach rekrutacyjnych oraz w Biuletynach Informacji Publicznej, co najmniej jednego wolnego miejsca zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej w określonym zawodzie lub specjalności w celu znalezienia odpowiedniego pracownika. W niniejszej metodologii przez ofertę pracy rozumie się jedno wolne miejsce pracy lub miejsce aktywizacji zawodowej.

Długotrwale bezrobotni- oznacza to bezrobotnego pozostającego w rejestrze powiatowego urzędu pracy łącznie przez okres ponad 12 miesięcy w okresie ostatnich 2 lat, z wyłączeniem okresów odbywania stażu i przygotowania zawodowego dorosłych.

Bezrobotny absolwent rozumiany jest jako bezrobotny do upływu dwunastu miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczenie o ukończeniu kursu.

Do budowy powyższych wskaźników wykorzystano następujące zmienne:

- $\bar{B}tk$ – średniomiesięczna liczba bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- $\bar{O}tk$ – średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy w grupie zawodów k w okresie t,
- Btk – liczba zarejestrowanych bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- $DBtk$ – liczba długotrwale bezrobotnych w grupie zawodów k na koniec okresu t,
- $NBtk$ – napływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t,
- $OBtk$ – odpływ bezrobotnych w grupie zawodów k w okresie t.

–

Mierniki stosowane w monitoringu do określenie deficytu bądź nadwyżki

Nazwa i wzór wskaźnika	Sposób interpretacji
<p>Wskaźnik dostępności oferty pracy</p> $B/O_t^k = \frac{\bar{B}_t^k}{\bar{O}_t^k}$	<p>Miernik informuje o dostępności oferty pracy dla bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów. Im wyższa wartość wskaźnika, tym dostępność jest niższa. Wartość wskaźnika można interpretować jako przeciętną liczbę bezrobotnych przypadających na 1 ofertę pracy. Im wyższa wartość wskaźnika tym mniejsza szansa na znalezienie zatrudnienia w grupie zawodów k.</p> <p>Przyjmuje wartości z przedziału $\langle 0, +\infty \rangle$.</p> <p>$B/O_t^k = 0$ – brak bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>Dostępność oferty jest bardzo wysoka, a grupa zawodów k jest maksymalnie deficytowa.</p> <p>$B/O_t^k < 1$ – przeciętnie każdy bezrobotny z danej elementarnej grupy ma szansę znaleźć pracę. Liczba dostępnych ofert pracy przewyższa liczbę bezrobotnych w grupie zawodów k.</p> <p>$B/O_t^k = 1$ – każdy bezrobotny w danej elementarnej grupie zawodów ma szansę znaleźć pracę. Przeciętna liczba dostępnych ofert pracy jest równa przeciętnej liczbie bezrobotnych w grupie zawodów k. Grupę zawodów k można traktować jako zrównoważoną.</p> <p>$B/O_t^k > 1$ – dostępność oferty pracy jest relatywnie niska, gdyż liczba bezrobotnych przewyższa liczbę ofert pracy w grupie zawodów k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – oferty pracy w elementarnej grupie zawodów k nie są dostępne, w rezultacie szansa znalezienia pracy jest zerowa, a grupa zawodów k jest maksymalnie nadwyżkowa.</p>
<p>Wskaźnik długotrwałego bezrobocia</p> $WDB_t^k = \frac{DB_t^k}{B_t^k} * 100$	<p>Wartość wskaźnika informuje o tym, jaki odsetek bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k stanowią długotrwale bezrobotni. Im większa wartość wskaźnika tym więcej osób jest długotrwale bezrobotnych w danej grupie zawodów.</p> <p>Przyjmuje wartości od 0% (sytuacja, w której bezrobotni długotrwale nie występują) do 100% (w przypadku, gdy każdy bezrobotny w elementarnej grupie zawodów k jest długotrwale bezrobotnym).</p>
<p>Wskaźnik płynności bezrobotnych</p> $WPB_t^k = \frac{OB_t^k}{NB_t^k}$	<p>Wartość miernika wskazuje na kierunek i natężenie ruchu bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k < 1$ – napływ przewyższa odpływ, co oznacza wzrost liczby bezrobotnych w elementarnej grupie zawodów k.</p> <p>$WPB_t^k = 1$ – odpływ jest równy napływowi (oba niezerowe), przez co liczba bezrobotnych w grupie zawodów k nie ulega zmianie.</p> <p>$WPB_t^k > 1$ – odpływ przewyższa napływ, co oznacza spadek bezrobotnych w zawodzie k.</p> <p><i>Brak wartości</i> – napływ jest równy zeru.</p>

Tabela nr 1

Przyjęto, że:

Grupy zawodów	Wskaźnik dostępności oferty pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych
maksymalnie deficytowe	$B/O_t^k = 0$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
deficytowe	$B/O_t^k < 0,9$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
zrównoważone	$0,9 \leq B/O_t^k \leq 1,1$	$WDB_t^k \leq Me$ lub <i>brak wartości</i>	$WPB_t^k \geq 1$ lub <i>brak wartości</i>
nadwyżkowe	$B/O_t^k > 1,1$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$
maksymalnie nadwyżkowe	$B/O_t^k = \text{brak wartości}$	$WDB_t^k > Me$	$WPB_t^k < 1$

Tabela nr 2: Identyfikacja grup zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Miernikiem służącym do identyfikacji elementarnych grup zawodów/kierunków nauki i szkół, w których absolwenci mają trudności ze znalezieniem pracy jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan na koniec grudnia/maja (np. 31.12.2018, 31.05.2019, 31.12.2019),

A_{t-1}^k – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych według elementarnych grup zawodów/kierunku nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna, wyższa) bądź nazwy szkoły/uczelni – stan za poprzedni rok szkolny/akademicki (np. rok szkolny 2017/2018 i 2018/2019).

Kolejnym elementem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych/wyższych na rynku pracy jest obliczenie **wskaźnika frakcji bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych**. Kalkulacja tego wskaźnika ma na celu wskazanie jak wysoki jest odsetek bezrobotnych absolwentów wśród bezrobotnych w danej elementarnej grupie zawodów (w przypadku absolwentów szkół ponadgimnazjalnych) bądź

w danym kierunku kształcenia (w przypadku absolwentów szkół wyższych). Postać matematyczna opisywanego miernika przedstawia się następująco:

$$WAB_t^k = \frac{BA_t^k}{B_t^k} * 100,$$

gdzie:

BA_t^k – liczba bezrobotnych absolwentów w elementarnej grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2018, 31.05.2019 i 31.12.2019),

B_t^k – liczba bezrobotnych ogółem w grupie zawodów k (kierunku kształcenia) – stan na koniec grudnia roku poprzedzającego i maja danego roku (np. 31.12.2018, 31.05.2019 i 31.12.2019).

II. Analiza ogólnej sytuacji na rynku pracy w powiecie gostynińskim w roku 2019.

Analiza bezrobotnych w 2019r.

Liczba osób bezrobotnych zarejestrowanych w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie, według stanu na dzień 31.12.2019r., wyniosła 2020 osób, w tym 1126 kobiet (w porównaniu do stanu na dzień 31.12.2018 roku liczba osób bezrobotnych zmniejszyła się o 504 osoby). Z ogółu bezrobotnych 1740 poprzednio pracowało. Liczba zarejestrowanych absolwentów tj. osób do 12 miesięcy od ukończenia nauki, wyniosła 63 osób.

Stopa bezrobocia w powiecie gostynińskim, wyliczona przez GUS w grudniu 2019 roku wyniosła 11,1%.

Analizując strukturę osób zarejestrowanych według zawodów możemy zaobserwować, że największą grupę pozostającą bez pracy stanowią:

- sprzedawcy – 225 osób (w 2018r. 282 osoby), a więc o 57 osób mniej,
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie – 91 osób (w 2018r. 109 osób), a więc o 18 osób mniej,
- gospodarze budynków – 53 osoby (w 2018r. 71 osób), a więc o 18 osób mniej,

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (stan na koniec okresu)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	225
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	91
5153	Gospodarze budynków	53
5120	Kucharze	52
4110	Pracownicy obsługi biurowej	46
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	41
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	39
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	38
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	32
4321	Magazynierzy i pokrewni	31
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	30
7222	Ślusarze i pokrewni	29
7112	Murarze i pokrewni	28
7115	Cieśle i stolarze budowlani	27
7412	Elektromechanicy i elektromonterzy	27
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	27
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	25
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	23
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	20
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	19

Tabela nr 3

Analizując dane dotyczące napływu bezrobotnych według zawodów w 2019r. można zauważyć, że największy napływ nastąpił w następujących zawodach:

- sprzedawcy – 269 osób;
- robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym – 142 osób;
- robotnicy pracujący przy przeładunku towarów – 69 osób;
- pracownicy obsługi biurowej – 62 osób;
- mechanicy pojazdów samochodowych – 54 osoby;
- kucharze – 53 osoby;
- gospodarze budynków – 52 osoby.

Grupy zawodów, w których liczba bezrobotnych (napływ) jest największa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Liczba bezrobotnych (napływ w okresie)
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	269
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	142
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	69
4110	Pracownicy obsługi biurowej	62
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54
5120	Kucharze	53
5153	Gospodarze budynków	52
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	47
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	46
4321	Magazynierzy i pokrewni	45
7112	Murarze i pokrewni	40
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	40
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	40
7222	Ślusarze i pokrewni	39
7412	Elektromechanicy i elektrycy	33
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	33
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	31
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	30
3112	Technicy budownictwa	30
7126	Hydraulicy i monterzy rurociągów	30
9112	Pomoce i sprzątacze biurowe, hotelowe i pokrewne	30

Tabela nr 4

Na podstawie danych zgromadzonych w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie opracowany został ranking zawodów generujących długotrwałe bezrobocie. Wskaźnik długotrwałego bezrobocia w grupie zawodów według kodu czterocyfrowego przedstawia poniższa tabela.

Grupa zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	100,00
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	100,00
1349	Kierownicy w instytucjach usług wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2113	Chemicy	100,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	100,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	100,00
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	100,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	100,00
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	100,00

2635	Specjaliści do spraw społecznych	100,00
2642	Dziennikarze	100,00
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	100,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	100,00
3213	Technicy farmaceutyczni	100,00
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	100,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	100,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	100,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	100,00
4412	Listonosze i pokrewni	100,00
5152	Pracownicy usług domowych	100,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	100,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	100,00
6122	Hodowcy drobiu	100,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	100,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	100,00
7117	Monterzy budownictwa wodnego	100,00
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	100,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	100,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	100,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	100,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	100,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	100,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	100,00
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyn do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	100,00
7536	Obuwnicy i pokrewni	100,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	100,00
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	100,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	100,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	100,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	100,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste przy uprawie roślin i hodowli zwierząt	100,00
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	100,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	100,00
9611	Ładowacze nieczystości	100,00

Tabela nr 5

Na podstawie danych zgromadzonych w statystykach Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie opracowane zostało zestawienie zawodów o największej i najmniejszej płynności bezrobotnych. Wskaźnik najwyższej płynności bezrobotnych w grupie zawodów według czterocyfrowego kodu przedstawia poniższa tabela.

Grupa zawodów, dla których wskaźnik długotrwałego bezrobocia jest najwyższa w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
2144	Inżynierowie mechanicy	3,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	3,00
4412	Listonosze i pokrewni	3,00
4415	Pracownicy działów kadr	3,00
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	3,00
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	3,00
6111	Rolnicy upraw polowych	2,17
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	2,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	2,00
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	2,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	2,00
3256	Ratownicy medyczni	2,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	2,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	2,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	2,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2,00
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	2,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	2,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	2,00
7116	Robotnicy budowy dróg	2,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2,00
8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	2,00
8153	Operatorzy maszyn do szycia	2,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	2,00
8343	Maszyści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	2,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2,00
9334	Układacze towarów na półkach	2,00

Tabela nr 6

Wskaźnik najmniejszej płynności bezrobotnych w grupie zawodów według czterocyfrowego kodu przedstawionej w tabeli poniżej.

Grupy zawodów, dla których wskaźnik płynności bezrobotnych jest najmniejszy w 2019 roku

Kod	Elementarne grupy zawodów	Wskaźnik płynności bezrobotnych
0310	Żołnierze szeregowi	0,00
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	0,00
2165	Kartografowie i geodeci	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0,00
2440	Specjaliści do spraw rynku nieruchomości	0,00
2511	Analitycy systemów komputerowych	0,00
2651	Artyści plastycy	0,00
3118	Kreślarze	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	0,00
4313	Pracownicy obsługi płacowej	0,00
6112	Sadownicy	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	0,00
7413	Monterzy linii elektrycznych	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	0,00
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace proste	0,00

Tabela nr 7

Analiza ofert pracy (popytu na pracę) w roku 2019

Oferty pracy pozyskane bezpośrednio od pracodawców oraz refundowane zatrudnienie bezrobotnych ze środków Funduszu Pracy czy Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach aktywnych form pomocy w przeciwdziałaniu bezrobociu to najważniejsze elementy wpływające na poprawę sytuacji na lokalnym rynku.

W roku 2019 do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie wpłynęło 1123 oferty pracy, w tym 372 oferty pracy subsydiowanej. Dla porównania w 2018r. pozyskano 1329 ofert pracy tj. o 206 oferty mniej. Spadek liczby pozyskanych ofert pracy może mieć związek z faktem, że pracodawcy składają wnioski o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.

W 2019r. najwięcej ofert pracy wpłynęło w następujących wielkich grupach zawodów:

- pracownicy wykonujący prace proste,
- pracownicy usług i sprzedawcy,
- pracownicy biurowi,
- specjaliści,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,
- technicy i inny średni personel,

- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,

Dla porównania w roku 2018 najwięcej ofert pracy wpłynęło w następujących grupach zawodowych:

- pracownicy wykonujący prace proste,
- pracownicy usług i sprzedawcy,
- pracownicy biurowi,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,
- technicy i inny średni personel,
- specjaliści,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

Na przestrzeni ostatnich dwóch lat zauważalne jest utrzymanie się zapotrzebowania na oferty pracy dla **pracowników wykonujących prace proste, pracowników usług i sprzedawców oraz pracowników biurowych**. W 2019r. wzrosło zapotrzebowanie na **specjalistów**.

Tabela nr 8 przedstawia oferty pracy zgłaszane do PUP oraz zamieszczane na publicznych portalach rekrutacyjnych wg wielkich grup zawodowych oraz wskaźnika struktury tych ofert.

Tabela 1. Oferty pracy w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Nazwa wielkiej grupy zawodów	CBOP (PUP+OHP+EURES)	Internet	Razem
	w liczbach bezwzględnych			
	Ogółem	1040	186	1226
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	2	18	20
2	SPECJALIŚCI	41	109	150
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	91	19	110
4	PRACOWNICY BIUROWI	156	3	159
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	203	8	211
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	4	0	4
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	130	10	140
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	83	3	86
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	330	16	346
0	SIŁY ZBROJNE	0	0	0

wskaźnik struktury według źródeł				
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	10,00%	90,00%	100%
2	SPECJALIŚCI	27,33%	72,67%	100%
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	82,73%	17,27%	100%
4	PRACOWNICY BIUROWI	98,11%	1,89%	100%
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	96,21%	3,79%	100%
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	100,00%	0,00%	100%
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	92,86%	7,14%	100%
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	96,51%	3,49%	100%
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	95,38%	4,62%	100%
0	SIŁY ZBROJNE			
wskaźnik struktury wg grup w poszczególnych źródłach				Wskaźnik różnicowania (PUP vs. Internet)
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	0,19%	9,68%	0,02
2	SPECJALIŚCI	3,94%	58,60%	0,07
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	8,75%	10,22%	0,86
4	PRACOWNICY BIUROWI	15,00%	1,61%	9,30
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	19,52%	4,30%	4,54
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	0,38%	0,00%	
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	12,50%	5,38%	2,33
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	7,98%	1,61%	4,95
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	31,73%	8,60%	3,69
0	SIŁY ZBROJNE	0,00%	0,00%	

Tabela nr 8

III. Ranking zawodów deficytowych i nadwyżkowych

Na przestrzeni ostatnich lat zjawisko wykonywania jednego zawodu w przebiegu całej kariery zawodowej uległo zmianie. Do prawidłowego funkcjonowania rynku pracy coraz częściej potrzebne są kwalifikacje z różnych obszarów zawodowych. Zrodziła się tendencja edukacji, która polega na ustawicznym odnawianiu, poszerzeniu i pogłębianiu kompetencji, zarówno zawodowych i jak i tych ogólnych. Aby zoptymalizować proces nauki, ciągłego zdobywania nowych kwalifikacji zawodowych, w celu jak najszerszego wykorzystania zdobytej wiedzy w życiu zawodowym, należy obserwować i analizować ciągle zmieniający się rynek pracy.

Pomocniczym narzędziem może być monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych. Celem rankingu jest zdefiniowanie elementarnych grup zawodowych charakteryzujących się deficytem, równowagą bądź nadwyżką na rynku pracy. Baczna obserwacja zjawisk zachodzących na rynku pracy dotyczących kształtowania popytu i podaży zasobów pracy w przekroju terytorialno-zawodowym oraz formułowanie na tej podstawie ocen, wniosków i krótkoterminowych prognoz niezbędnych dla prawidłowego funkcjonowania zarówno systemu szkolenia bezrobotnych jak i kształcenia zawodowego.

Dla przypomnienia przez **zawód deficytowy** należy rozumieć zawód, na który występuje wyższe zapotrzebowanie na rynku pracy niż jest liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawód nadwyżkowych to taki zawód, na który występuje na rynku pracy mniejsze zapotrzebowanie niż jest liczba osób poszukujących pracy w tym zawodzie. Zawód zrównoważony, to taki w którym występuje równowaga pomiędzy zapotrzebowaniem na pracę a poszukującymi pracy w tym zawodzie.

Poniższa *Tabela nr 9* przedstawia elementarne grupy zawodów deficytowych w 2019 roku

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

MAKSYMALNY DEFICYT*				
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba dostępnych ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1		0,00
4414	Technicy archiwiści i pokrewni	1	100,00	100,00

Tabela nr 9

* W przypadku maksymalnego deficytu liczba bezrobotnych równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy równa się zero, a pozostałe mierniki nie osiągają wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej liczby dostępnych ofert pracy.

Ranking elementarnych grup zawodów deficytowych w 2019 roku

DEFICYT								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Srednio miesięcz na liczba bezrobotnych	Średniomiesięcz na liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępność i ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0,25	1,17	0,21			28,57	28,57
2514	Programiści aplikacji	0,08	0,25	0,33		1,00		0,00
9334	Układacze towarów na półkach	0,25	0,50	0,50		2,00	100,00	100,00
2634	Psycholodzy i pokrewni	0,58	1,08	0,54		1,50	0,00	0,00
7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	0,75	1,17	0,64		2,00	100,00	100,00

Tabela nr 10

Tabela nr 11 przedstawia grupy zawodów zrównoważonych w roku 2019.

Grupy zawodów zrównoważonych w 2019 roku

RÓWNOWAGA						
Kod	Elementarna grupa zawodów	Sredniomiesięczna liczba bezrobotnych	Sredniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0,50	0,50	1,00	100,00	100,00

Tabela nr 11

Tabela nr 12 przedstawia elementarne grupy zawodów nadwyżkowych w roku 2019.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

MAKSYMALNA NADWYŻKA*		
Kod	Elementarna grupa zawodów	Liczba bezrobotnych
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	7
3113	Technicy elektrycy	6
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	4
2643	Filolodzy i tłumacze	4
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	2
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	1

Tabela nr 12

* W przypadku maksymalnej nadwyżki liczba ofert pracy równa jest zero. W rezultacie wskaźnik dostępności ofert pracy nie przyjmuje wartości. Z tego względu zaleca się prezentację tej grupy według malejącej przeciętnej miesięcznej liczby bezrobotnych.

Ranking elementarnych grup zawodów nadwyżkowych w 2019 roku

NADWYŻKA								
Kod	Elementarna grupa zawodów	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba dostępnych ofert pracy	Wskaźnik dostępności ofert pracy	Wskaźnik długotrwałego bezrobocia	Wskaźnik płynności bezrobotnych	Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)
7115	Cieśle i stolarze budowlani	22,75	0,17	136,50	55,56	0,89	100,00	100,00
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	11,50	0,17	69,00	57,14	0,94	50,00	50,00
3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	5,08	0,42	12,20	60,00	0,90	100,00	100,00
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	3,92	1,08	3,62	60,00	0,67	0,00	0,00
2413	Analitycy finansowi	4,08	1,42	2,88	66,67	0,63	100,00	0,00

Tabela nr 13

IV. Analiza umiejętności i uprawnień

Umiejętności i uprawnienia stanowią ważny element kwalifikacji zawodowych, gdyż wskazują na praktyczne aspekty kapitału ludzkiego, który decyduje o przydatności zawodowej pracowników. Analiza umiejętności i uprawnień poszukiwanych przez pracodawców, a podanych przez nich w ofertach pracy, w porównanych do posiadanych przez bezrobotnych pozwoli na wskazanie niedopasowań w strukturze kwalifikacyjno-zawodowej.

Poniższa tabela wskazuje umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodowych w 2019 roku (tabela nr 14).

Umiejętności i uprawnienia według wielkich grup zawodów w 2019 roku

Kod grupy zawodów	Wielka grupa zawodów	STRONA PODAŻOWA RYNKU PRACY		STRONA POPYTOWA RYNKU PRACY	
		Umiejętności posiadane przez bezrobotnych	Odsetek bezrobotnych (%)*	Umiejętności wymagane w ofertach pracy	Odsetek ofert pracy (%)**
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNICY I KIEROWNICY	Komunikacja ustna/komunikatywność	5,88		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,94		
		Przedsiębiorczość, inicjatywność, kreatywność	2,94		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,94		

		Współpraca w zespole	2,94		
2	SPECJALIŚCI	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	10,22		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	7,30		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	7,30		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	5,11		
		Współpraca w zespole	5,11		
3	TECHNICZY I INNY ŚREDNI PERSONEL	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	6,70		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,67		
		Współpraca w zespole	5,67		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	3,61		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	3,09		
4	PRACOWNICY BIUROWI	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	5,50		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	4,59		
		Współpraca w zespole	4,59		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,67		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,83		
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	Współpraca w zespole	4,15	Planowanie i organizacja pracy własnej	1,29
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	3,23	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,65
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	3,00	Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	0,65
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,07		
		Komunikacja ustna/ komunikatywność	1,61		

6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	2,50		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	2,50		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	2,50		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,50		
		Współpraca w zespole	2,50		
7	ROBOTNICZY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	Współpraca w zespole	1,36		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,09		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,82		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,54		
		Czytanie ze zrozumieniem i pisanie tekstów w języku polskim	0,27		
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	Współpraca w zespole	3,05		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	2,29		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	0,76		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	0,76		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	0,76		
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	Współpraca w zespole	2,32		
		Sprawność psychofizyczna i psychomotoryczna	1,99		
		Obsługa, montaż i naprawa urządzeń technicznych	1,66		
		Obsługa komputera i wykorzystanie internetu	1,32		
		Planowanie i organizacja pracy własnej	1,32		

Tabela nr 14

* Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako iloraz stanu bezrobotnych z danym uprawnieniem w ramach wielkiej grupy zawodów do całkowitego stanu bezrobotnych w ramach wielkiej grupy zawodów.

** Odsetek ofert pracy liczony jest jako iloraz napływu ofert pracy, w których dana umiejętność lub uprawnienie jest wymagane do całkowitego napływu ofert pracy w ramach danej wielkiej grupy zawodów (PUP+Internet).

Powyższa tabela zawiera stronę podaźową rynku pracy, tj. uprawnienia posiadane przez osoby bezrobotne oraz stronę popytową rynku pracy, tj. umiejętności i uprawnienia wymagane w ofertach pracy.

Umiejętności zawodowe osób bezrobotnych przyporządkowano do jednej z 9 wielkich grup zawodowych:

- przedstawiciele władz publicznych, wyżsi urzędnicy i kierownicy,
- specjaliści,
- technicy i inny personel,
- pracownicy biurowi,
- pracownicy usług i sprzedawcy,
- rolnicy, ogrodnicy, leśnicy i rybacy,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,
- pracownicy wykonujący prace proste.

Jak wskazuje strona popytowa rynku pracy, od kandydatów z grupy *pracownicy usług i sprzedawcy* wymaga się planowania i organizacji pracy własnej, obsługi komputera i wykorzystania internetu oraz sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej.

Większość zakładów pracy przy zgłaszaniu ofert pracy podaje określone kwalifikacje zawodowe i umiejętności jakie powinien posiadać kandydat. Jednakże coraz więcej pracodawców podkreśla, że oczekuje od przyszłych pracowników przede wszystkim obsługi komputera i internetu, sprawności psychofizycznej i psychomotorycznej, umiejętności pracy w zespole czy komunikatywność.

Jako uzupełnienie analizy umiejętności i uprawnień ważne jest badanie cech grupy osób bez zawodu. Grupę tę można scharakteryzować według posiadanego wykształcenia, czy też posiadanych uprawnień i umiejętności.

Tabela nr 15 przedstawia bezrobotnych z danym poziomem wykształcenia w stosunku do ogółu bezrobotnych bez zawodu.

Bezrobotni bez zawodu w 2019 roku

Wyszczególnienie	Bezrobotni ogółem	w tym bezrobotni bez zawodu	Odsetek bezrobotnych bez zawodu (%)*
Ogółem	2 028	313	15,43%
wg poziomu wykształcenia:			
gimnazjalne i poniżej	720	186	25,83%
zasadnicze zawodowe	451	20	4,43%
średnie ogólnokształcące	251	58	23,11%
policealne i średnie zawodowe	401	48	11,97%
wyższe	205	1	0,49%
wg typu ukończonej szkoły:			
zasadnicza szkoła zawodowa			
szkoła przysposabiająca do pracy	15	1	6,67%
technikum	129	42	32,56%
liceum ogólnokształcące	176	47	26,70%
liceum profilowane			
technikum uzupełniające			
liceum uzupełniające	1	0	0,00%
szkoła policealna	42	4	9,52%
wyższa	184	1	0,54%
brak danych źródłowych	1 221	200	16,38%
zasadnicza szkoła zawodowa	260	18	6,92%

Tabela nr 15

*Odsetek bezrobotnych wyliczany jest jako stosunek bezrobotnych bez zawodu wg stanu w końcu okresu sprawozdawczego do ogółu bezrobotnych w ramach danej analizowanej kategorii.

V. Analiza rynku edukacyjnego

Analiza rynku edukacyjnego ma stanowić uzupełnienie wnioskowania o deficycie bądź nadwyżce zawodów na lokalnym rynku pracy. Ma ona posłużyć w głównej mierze do określenia kierunków szkoleń dla bezrobotnych oraz korekty poziomu i struktury treści kształcenia zawodowego na poziomie ponadgimnazjalnym. Na poziomie lokalnych rynków pracy obejmuje ona analizę uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych oraz analizę sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych na tych rynkach.

Analiza uczniów ostatnich klas szkół ponadgimnazjalnych ma umożliwić określenie potencjalnego zasobu siły roboczej młodzieży wchodzącej na rynek pracy, a także wskazać na potencjalne zmiany w zdiagnozowanych na wcześniejszych etapach badania nadwyżkach lub deficytach zasobów pracy według zawodów. W przypadku zawodów nadwyżkowych, relatywnie duża liczba absolwentów, mogących podjąć zatrudnienie, przy niezmiennych warunkach po popytowej stronie rynku pracy, może przyczynić się do wzrostu bezrobocia w danym zawodzie. Wyklucza to wówczas zasadność przeprowadzania szkoleń w obrębie

uprawnień niezbędnych do wykonywania danego zawodu. Natomiast w przypadku deficytu występującego w danym zawodzie analiza ta umożliwi z kolei określenie, czy zostanie on uzupełniony poprzez przyszłych absolwentów oraz czy uzasadnione będzie wówczas przeprowadzanie szkoleń dla bezrobotnych w zakresie uprawnień warunkujących zatrudnienie w tym zawodzie.

Analiza sytuacji absolwentów na rynku pracy

Celem analizy sytuacji absolwentów szkół ponadgimnazjalnych jest wskazanie w jakim stopniu kompetencje i wiedza uzyskane w trakcie nauki zabezpieczają absolwentów przed koniecznością długotrwałego pozostawania w rejestrze urzędów pracy jako osoby bezrobotne. A zatem pozwala na konstruowanie wiążących wniosków dla systemu kształcenia ponadgimnazjalnego.

Analiza została wykonana w oparciu o następujące dane:

- liczbę bezrobotnych absolwentów według ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły ponadgimnazjalnej) oraz bezrobotnych i absolwentów wg zawodu i specjalności z systemu Syriusz;
- liczbę uczniów ostatnich klas, w tym, którzy zdali egzamin maturalny z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych według zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN;
- liczbę absolwentów szkół ponadgimnazjalnych, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe, wg zawodu i specjalności oraz ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) z Systemu Informacji Oświatowej MEN.

Opisywana analiza swoim zakresem obejmuje dane dotyczące absolwentów. Za bezrobotnego absolwenta uważa się osobę, która w okresie do 12 miesięcy od dnia określonego w dyplomie, świadectwie czy innym dokumencie potwierdzającym ukończenie szkoły lub zaświadczeniu o ukończeniu kursu, pozostaje w rejestrze powiatowego urzędu pracy.

Miernikiem służącym do analizy rynku edukacyjnego jest **wskaźnik frakcji bezrobotnych wśród absolwentów**:

$$WBA_t^k = \frac{BA_t^k}{A_{t-1}^k} \cdot 100$$

BA_t^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia

ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan na koniec grudnia/maja;

A_{t-1}^k - liczba bezrobotnych absolwentów według elementarnych grup zawodów/kierunków nauki bądź typu szkoły (zasadnicza zawodowa, średnia ogólnokształcąca, średnia zawodowa i policealna) bądź nazwa szkoły – stan na koniec grudnia/maja – liczba absolwentów szkół ponadgimnazjalnych.

Wskaźnik informuje, jaki odsetek absolwentów w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły stanowią bezrobotni absolwenci w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły. Miernik przyjmuje wartość 0 % (brak bezrobotnych wśród absolwentów według wybranej specyfikacji) do 100 % (każdy absolwent w elementarnej grupie zawodów/kierunku nauki/szkoły jest zarejestrowany jako bezrobotny). Im niższy wskaźnik przyjmuje wartości, tym daną grupę elementarną zawodów/kierunku nauki/szkoły można uznać za bardziej dopasowaną do potrzeb lokalnego rynku pracy.

Zestawienie liczby bezrobotnych absolwentów zarejestrowanych w urzędzie pracy z łączną liczbą absolwentów, z uwzględnieniem ostatnio ukończonej szkoły (nazwa i typ szkoły) oraz wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów przedstawia tabela 17 i 18.

Liczba absolwentów oraz bezrobotnych absolwentów według typu szkoły w 2019 roku

Typ szkoły	Liczba absolwentów w roku szkolnym poprzedzającym rok sprawozdawczy		Liczba bezrobotnych absolwentów		Wskaźnik frakcji bezrobotnych absolwentów wśród absolwentów (%)	
	ogółem	posiadający tytuł zawodowy*	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego	stan na koniec grudnia roku poprzedniego	stan na koniec maja roku sprawozdawczego
zasadnicza szkoła zawodowa	38	22	10	9	26,32%	23,68%
szkoła przysposabiająca do pracy	2	0	0	0		
technikum	98	62	22	18	22,45%	18,37%
liceum ogólnokształcące	188	0	14	9	7,45%	4,79%
liceum profilowane			0	0		
liceum uzupełniające			0	0		
szkoła policealna	0	0	2	4		

Tabela nr 16

* Liczba absolwentów, którzy zdali egzamin potwierdzający kwalifikacje zawodowe.

VI. Podsumowanie

Podsumowując powyższy monitoring warto przedstawić zestawienie najważniejszych wniosków płynących z analizy zaprezentowanych w raporcie danych:

- w Powiatowym Urzędzie Pracy w Gostyninie w końcu grudnia 2019r. liczba bezrobotnych wyniosła 2020 osób, w tym 1126 kobiet, a więc o 504 osoby mniej niż w roku 2018;
- stopa bezrobocia w powiecie gostynińskim w grudniu 2019r. wynosiła 11,1%- w stosunku do grudnia 2018r. zmniejszyła się o 3,4 %;
- w roku 2019 do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie wpłynęło 1123 oferty pracy. Natomiast w 2018r. wpłynęło 1329 ofert pracy, a więc o 206 ofert mniej niż w roku poprzednim. Spadek liczby pozyskanych ofert pracy jest z pewnością związany z możliwością składania przez pracodawców wniosków o wydanie zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca lub oświadczeń o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi;
- w **2019 roku najwięcej ofert wpłynęło** w następujących wielkich grupach zawodowych:
 - pracownicy wykonujący prace proste,
 - pracownicy usług i sprzedawcy,
 - pracownicy biurowi,
 - specjaliści,
 - robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,
 - technicy i inny średni personel,
 - operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń,

Dla porównania w roku **2018 najwięcej ofert pracy wpłynęło** w następujących grupach zawodowych:

- pracownicy wykonujący prace proste,
- pracownicy usług i sprzedawcy,
- pracownicy biurowi,
- robotnicy przemysłowi i rzemieślnicy,
- technicy i inny średni personel,
- specjaliści,
- operatorzy i monterzy maszyn i urządzeń.

- na przestrzeni ostatnich dwóch lat zauważalne jest utrzymanie się zapotrzebowania na oferty pracy dla **pracowników wykonujących prace proste, pracowników usług i sprzedawców oraz pracowników biurowych.**
- w **2019r.** wzrosło zapotrzebowanie na **specjalistów.**
- Elementarne grupy zawodów **maksymalnie deficytowych** oraz **deficytowych w 2019r** to:
 - farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji
 - technicy archiwiści i pokrewni
 - robotnicy wykonujący proste prace polowe
 - programiści aplikacji
 - układacze towarów na półkach
 - psychologodzy i pokrewni
 - monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków
- Grupa zawodów **zrównoważonych w roku 2019** przedstawia się następująco:
 - operatorzy wprowadzania danych
- Elementarne grupy zawodów **maksymalnie nadwyżkowych** oraz **nadwyżkowych w roku 2019** przedstawia się następująco:
 - technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani
 - technicy elektrycy
 - szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych
 - filolodzy i tłumacze
 - technicy technologii chemicznej i pokrewni
 - projektanci i administratorzy baz danych
 - cieśle i stolarze budowlani
 - ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni
 - technicy wsparcia informatycznego i technicznego
 - kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym
 - analitycy finansowi

Reasumując powyżej przedstawione dane oraz biorąc pod uwagę lokalny rynek pracy powiatu gostynińskiego istnieje duża potrzeba monitorowania zmian w sferze zatrudnienia, szczególnie ze względu na jego specyficzny charakter. Ciągła obserwacja zmieniających się trendów pozwala pomóc bezrobotnym poprzez wskazanie im dalszej drogi rozwoju zawodowego i dostosowania potrzeb do wymagań lokalnych pracodawców.

VII. Informacja sygnałna

ZAWODY DEFICYTOWE I NADWYŻKOWE w Powiat gostyniński INFORMACJA SYGNAŁNA 2019 R.

Sekcja	Zaklasyfikowanie	Grupa elementarna	
DEFICYT	zawód maksymalnie deficytowy	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	
		Technicy archiwiści i pokrewni	
	zawód deficytowy	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	
		Programiści aplikacji	
		Układacze towarów na półkach	
		Psycholodzy i pokrewni	
	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków		
RÓWNOWAGA	zawód zrównoważony	Operatorzy wprowadzania danych	
NADWYŻKA	zawód nadwyżkowy	Cieśle i stolarze budowlani	
		Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	
		Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	
		Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	
		Analitycy finansowi	
	zawód maksymalnie nadwyżkowy	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	
		Technicy elektrycy	
		Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	
		Filolodzy i tłumacze	
		Technicy technologii chemicznej i pokrewni	
		Projektanci i administratorzy baz danych	

*Monitoring zawodów deficytowych i nadwyżkowych został wykonany według nowej metodologii przygotowanej w ramach projektu współfinansowanego ze środków UE w ramach EFS „Opracowanie nowych zaleceń metodycznych prowadzenia monitoringu zawodów deficytowych i nadwyżkowych na lokalnym rynku pracy”.

Opracowała:

Emilia Balcerzak
Kierownik działu
Pośrednictwa Pracy
Doradztwa Zawodowego i Szkoleń


DYREKTOR URZĘDU

mgr Elżbieta Tyszkiewicz

Tabela 17. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według wielkich grup zawodów

Kod grupy zawodów	Wielkie grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EURES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka ⁺		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w w okresie	odpływ w w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EURES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0	SIŁY ZBROJNE	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00
1	PRZEDSTAWICIELE WŁADZ PUBLICZNYCH, WYŻSI URZĘDNIICY I KIEROWNICY	46	46	34	0	0,00	15	2	18	0,00	0,00	33,50	2,67	12,56	44,12	1,00	-	-	0,02
2	SPECJALIŚCI	261	288	130	14	10,77	65	41	109	39,02	29,27	132,33	14,50	9,13	50,00	1,10	-	-	0,08
3	TECHNICY I INNY ŚREDNI PERSONEL	311	352	192	9	4,69	112	91	19	53,85	39,56	200,50	9,17	21,87	58,33	1,13	-	-	0,11
4	PRACOWNICY BIUROWI	169	198	107	3	2,80	60	156	3	92,31	85,90	116,08	13,25	8,76	56,07	1,17	-	-	0,07
5	PRACOWNICY USŁUG I SPRZEDAWCY	521	639	428	4	0,93	279	203	8	84,24	66,01	457,75	18,58	24,63	65,19	1,23	-	nadwyżka	0,25
6	ROLNICY, OGRODNICY, LEŚNICY I RYBACY	43	57	38	0	0,00	26	4	0	50,00	50,00	37,92	0,33	113,75	68,42	1,33	-	-	0,02
7	ROBOTNICY PRZEMYSŁOWI I RZEMIEŚLNICY	556	670	362	0	0,00	203	130	10	58,46	43,85	385,00	14,67	26,25	56,08	1,21	-	-	0,21
8	OPERATORZY I MONTERZY MASZYN I URZĄDZEŃ	195	236	128	0	0,00	67	83	3	31,33	25,30	139,50	7,17	19,47	52,34	1,21	-	-	0,08
9	PRACOWNICY WYKONUJĄCY PRACE PROSTE	421	482	294	0	0,00	172	330	16	77,88	72,42	300,50	29,83	10,07	58,50	1,14	-	-	0,17
Razem		2524	2968	1714	30	1,75	999	1040	186	71,25	61,06	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „-”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.

Tabela 18. Bezrobotni, oferty pracy oraz mierniki stosowane w monitoringu w 2019 roku według elementarnych grup zawodów

Kod grupy zawodów	Elementarne grupy zawodów	Bezrobotni ogółem			Bezrobotni absolwenci		Bezrobotni długotrwałe	Napływ ofert pracy w okresie		Odsetek ofert subsydiowanych w CBOP (PUP+OHP+EU RES) (%)	Odsetek miejsc aktywizacji zawodowej (%)	Średniomiesięczna liczba bezrobotnych	Średniomiesięczna liczba ofert pracy	Mierniki			Deficyt/równowaga/nadwyżka*		Wartość wskaźnika struktury sumy bezrobotnych i ofert pracy
		napływ w okresie	odpływ w okresie	stan na koniec okresu	stan na koniec okresu	udział w % do ogółem bezrobotnych		stan na koniec okresu	CBOP (PUP+OHP+EU RES)					Internet	wskaźnik dostępności ofert pracy	wskaźnik długotrwałego bezrobocia	wskaźnik płynności bezrobotnych	rok	
0310	Żołnierze szeregowi	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,25	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
1111	Przedstawiciele władz publicznych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
1120	Dyrektorzy generalni i zarządzający	3	2	2	0	0,00	0	0	3	0,00	1,50	0,25	6,00	0,00	0,67	-	-	0,00	
1211	Kierownicy do spraw finansowych	0	0	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00	
1212	Kierownicy do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
1213	Kierownicy do spraw strategii i planowania	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,50	-	deficyt	0,00	
1219	Kierownicy do spraw obsługi biznesu i zarządzania gdzie indziej niesklasyfikowani	2	3	0	0		0	0	2	0,00	0,67	0,17	4,00		1,50	-	-	0,00	
1221	Kierownicy do spraw marketingu i sprzedaży	2	1	2	0	0,00	1	0	6	0,00	1,17	0,50	2,33	50,00	0,50	-	-	0,00	
1222	Kierownicy do spraw reklamy i public relations	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
1223	Kierownicy do spraw badań i rozwoju	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	
1321	Kierownicy do spraw produkcji przemysłowej	2	2	1	0	0,00	0	0	1	0,00	1,17	0,08	14,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
1323	Kierownicy do spraw budownictwa	5	7	4	0	0,00	3	0	2	0,00	5,33	0,17	32,00	75,00	1,40	-	-	0,00	
1324	Kierownicy do spraw logistyki i dziedzin pokrewnych	5	4	3	0	0,00	1	0	2	0,00	4,00	0,17	24,00	33,33	0,80	-	-	0,00	
1349	Kierownicy w instytucjach usług	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00	

	wyspecjalizowanych gdzie indziej niesklasyfikowani																		
1412	Kierownicy w gastronomii	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
1420	Kierownicy w handlu detalicznym i hurtowym	6	4	5	0	0,00	3	1	0	0,00	0,00	3,92	1,08	3,62	60,00	0,67	nadwyżka	-	0,00
1431	Kierownicy do spraw sportu, rekreacji i rozrywki	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00	
1439	Kierownicy do spraw innych typów usług gdzie indziej niesklasyfikowani	16	18	12	0	0,00	4	0	0	0,00	11,67	0,00		33,33	1,13	-	-	0,01	
2113	Chemicy	3	3	1	0	0,00	1	0	33	0,00	1,50	2,75	0,55	100,00	1,00	-	-	0,00	
2114	Specjaliści nauk o Ziemi	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00	
2120	Matematycy, aktuariusze i statystycy	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2131	Biolodzy i pokrewni	4	3	3	0	0,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00	
2132	Specjaliści w zakresie rolnictwa, leśnictwa i pokrewni	7	8	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,92	0,00		50,00	1,14	-	-	0,00	
2133	Specjaliści do spraw ochrony środowiska	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2141	Inżynierowie do spraw przemysłu i produkcji	1	0	1	0	0,00	0	1	3	0,00	0,00	1,00	0,33	3,00	0,00	0,00	-	-	0,00
2142	Inżynierowie budownictwa	5	6	2	0	0,00	1	3	1	0,00	0,00	2,67	0,33	8,00	50,00	1,20	-	-	0,00
2143	Inżynierowie inżynierii środowiska	4	6	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,17	0,00		100,00	1,50	-	-	0,00
2144	Inżynierowie mechanicy	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,75	0,00			3,00	-	max nadwyżka	0,00
2145	Inżynierowie chemicy i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00
2149	Inżynierowie gdzie indziej niesklasyfikowani	4	2	2	1	50,00	0	0	2		0,00	0,67	0,17	4,00	0,00	0,50	-	-	0,00
2151	Inżynierowie elektrycy	0	0	0	0		0	0	0		0,00	0,00	0,00				-	-	0,00
2152	Inżynierowie elektronicy	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00				-	-	0,00
2153	Inżynierowie telekomunikacji	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
2161	Architekci	2	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			1,00	-	-	0,00

2163	Projektanci wzornictwa przemysłowego i odzieży	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00	
2165	Kartografowie i geodeci	1	0	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,58	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2166	Projektanci grafiki i multimedii	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00				-	-	0,00	
2211	Lekarze bez specjalizacji, w trakcie specjalizacji lub ze specjalizacją I stopnia	4	3	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,42	0,00		0,00	0,75	-	-	0,00	
2221	Pielęgniarki bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	3	5	5	0	0,00	5	2	0	0,00	0,00	5,42	0,17	32,50	100,00	1,67	-	-	0,00
2231	Położne bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,00	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2251	Lekarze weterynarii bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	2	2	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,08	0,08	1,00	1,00	równowaga	-	0,00	
2252	Lekarze weterynarii specjalści	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2271	Diagności laboratoryjni bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	max nadwyżka	0,00	
2281	Farmaceuci bez specjalizacji lub w trakcie specjalizacji	0	0	0	0		0	0	14	0,00	0,00	1,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
2291	Specjaliści do spraw higieny, bezpieczeństwa pracy i ochrony środowiska	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			1,00	-	-	0,00	
2292	Fizjoterapeuci	4	3	2	1	50,00	0	4	0	0,00	0,00	1,42	0,33	4,25	0,00	0,75	-	deficyt	0,00
2293	Dietetycy i specjaliści do spraw żywienia	3	3	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00			1,00	-	-	0,00	
2295	Optometryści	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2299	Specjaliści ochrony zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowani	12	7	7	3	42,86	0	1	0	100,00	100,00	3,33	0,08	40,00	0,00	0,58	-	-	0,00
2320	Nauczyciele kształcenia zawodowego	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,25	0,00			2,00	-	max nadwyżka	0,00	
2330	Nauczyciele gimnazjów i szkół ponadgimnazjal	10	18	8	0	0,00	6	0	0	0,00	10,58	0,00		75,00	1,80	-	-	0,01	

	nych (z wyjątkiem nauczycieli kształcenia zawodowego)																			
2341	Nauczyciele szkół podstawowych	11	17	5	0	0,00	3	3	0	0,00	0,00	6,67	0,25	26,67	60,00	1,55	-	-	0,00	
2342	Specjaliści do spraw wychowania małego dziecka	3	3	1	0	0,00	0	1	0	0,00	0,00	0,42	0,08	5,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2352	Nauczyciele szkół specjalnych	2	1	1	1	100,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00	0,00	0,50	-	max	deficyt	0,00	
2353	Lektorzy języków obcych	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,17	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
2359	Specjaliści nauczania i wychowania gdzie indziej niesklasyfikowani	28	30	16	2	12,50	9	9	0	22,22	22,22	15,08	0,75	20,11	56,25	1,07	-	-	0,01	
2411	Specjaliści do spraw księgowości i rachunkowości	13	17	4	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	4,33	0,17	26,00	50,00	1,31	-	-	0,00	
2412	Doradcy finansowi i inwestycyjni	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
2413	Analitycy finansowi	8	5	6	0	0,00	4	4	1	100,00	0,00	4,08	1,42	2,88	66,67	0,63	nadwyżka	-	0,00	
2421	Specjaliści do spraw zarządzania i organizacji	9	10	5	1	20,00	2	2	2	100,00	100,00	4,50	0,33	13,50	40,00	1,11	-	-	0,00	
2422	Specjaliści do spraw administracji i rozwoju	30	37	16	1	6,25	9	1	19	100,00	100,00	16,83	1,67	10,10	56,25	1,23	-	-	0,01	
2423	Specjaliści do spraw zarządzania zasobami ludzkimi	5	10	2	0	0,00	2	1	0	0,00	0,00	3,50	0,08	42,00	100,00	2,00	-	-	0,00	
2424	Specjaliści do spraw szkoleń zawodowych i rozwoju kadr	0	1	0	0	0	0	0	1	0,00	0,00	0,58	0,08	7,00	0,00	0,00	-	-	0,00	
2431	Specjaliści do spraw reklamy i marketingu	5	6	4	0	0,00	2	2	2	50,00	50,00	3,92	0,33	11,75	50,00	1,20	-	-	0,00	
2432	Specjaliści do spraw public relations	1	1	0	0	0	0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00	
2433	Specjaliści do spraw sprzedaży (z wyłączeniem technologii informacyjno-komunikacyjnych)	6	7	3	0	0,00	2	1	17	100,00	100,00	5,00	1,50	3,33	66,67	1,17	-	-	0,00	
2440	Specjaliści do spraw rynku	1	0	1	0	0,00	0	0	1	0,00	0,00	0,33	0,08	4,00	0,00	0,00	-	-	0,00	

	nieruchomości																		
2511	Analitycy systemów komputerowych	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,92	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00	
2512	Specjaliści do spraw rozwoju systemów informacyjnych	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00			1,00	-	deficyt	0,00	
2513	Projektanci aplikacji sieciowych i multimedii	0	0	0	0		0	0	2	0,00	0,00	0,17	0,00			max deficyt	-	0,00	
2514	Programiści aplikacji	1	1	0	0		0	0	3	0,00	0,08	0,25	0,33		1,00	deficyt	-	0,00	
2519	Analitycy systemów komputerowych i programiści gdzie indziej niesklasyfikowani	3	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00	
2521	Projektanci i administratorzy baz danych	2	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,75	0,00		100,00	0,50	max nadwyżka	-	0,00	
2522	Administratorzy systemów komputerowych	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2523	Specjaliści do spraw sieci komputerowych	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00			1,00	-	-	0,00	
2529	Specjaliści do spraw baz danych i sieci komputerowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2611	Adwokaci, radcy prawni i prokuratorzy	1	1	0	0		0	0	1	0,00	0,17	0,08	2,00		1,00	-	-	0,00	
2619	Specjaliści z dziedziny prawa gdzie indziej niesklasyfikowani	5	6	2	1	50,00	1	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	50,00	1,20	-	-	0,00
2622	Bibliotekoznawcy i specjaliści zarządzania informacją	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00				-	-	0,00	
2631	Ekonomiści	19	17	8	1	12,50	3	0	0	0,00	6,75	0,00		37,50	0,89	-	-	0,00	
2632	Archeolodzy, socjolodzy i specjaliści dziedzin pokrewnych	3	1	4	1	25,00	2	0	0	0,00	3,42	0,00		50,00	0,33	-	-	0,00	
2633	Filozofowie, historycy i politolodzy	2	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
2634	Psycholodzy i pokrewni	2	3	0	0		0	1	0	0,00	0,00	0,58	1,08	0,54	1,50	deficyt	deficyt	0,00	
2635	Specjaliści do spraw	6	9	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	2,83	0,08	34,00	100,00	1,50	-	-	0,00

	społecznych																		
2642	Dziennikarze	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,33	0,00			100,00	1,00	-	-	0,00
2643	Filolodzy i tłumacze	6	4	4	0	0,00	3	0	0	0,00	3,50	0,00			75,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
2651	Artyści plastycy	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00			0,00	0,00	-	-	0,00
2654	Producenci filmowi, reżyserzy i pokrewni	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
2655	Aktorzy	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00				1,00	-	-	0,00
3111	Technicy nauk chemicznych, fizycznych i pokrewni	4	2	2	0	0,00	1	5	0	60,00	60,00	1,25	0,42	3,00	50,00	0,50	-	-	0,00
3112	Technicy budownictwa	30	40	14	0	0,00	10	3	0	33,33	33,33	15,83	0,25	63,33	71,43	1,33	-	-	0,01
3113	Technicy elektrycy	7	6	5	0	0,00	3	0	0	0,00	5,58	0,00			60,00	0,86	max nadwyżka	-	0,00
3114	Technicy elektroniki i pokrewni	22	21	8	2	25,00	1	0	0	0,00	7,50	0,00			12,50	0,95	-	-	0,00
3115	Technicy mechaniki	27	35	12	0	0,00	9	2	0	100,00	0,00	14,17	0,17	85,00	75,00	1,30	-	-	0,01
3116	Technicy technologii chemicznej i pokrewni	6	4	2	0	0,00	2	0	0	0,00	2,00	0,00			100,00	0,67	max nadwyżka	-	0,00
3118	Kreślarze	1	0	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00	0,00	0,00	-	-	0,00
3119	Technicy nauk fizycznych i technicznych gdzie indziej niesklasyfikowani	6	5	8	0	0,00	5	0	0	0,00	6,50	0,00			62,50	0,83	max nadwyżka	-	0,00
3122	Mistrzowie produkcji w przemyśle przetwórczym	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,67	0,00			0,00	0,00	-	-	0,00
3132	Operatorzy urządzeń do spalania odpadów, uzdatniania wody i pokrewni	1	2	0	0		0	1	0	100,00	0,00	0,58	0,08	7,00		2,00	-	-	0,00
3139	Kontrolerzy (sterowniczy) procesów przemysłowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-	0,00
3141	Technicy nauk biologicznych (z wyłączeniem nauk medycznych)	0	0	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00		-	-	0,00
3142	Technicy rolnictwa i	11	15	9	0	0,00	7	0	0	0,00	10,50	0,00			77,78	1,36	-	-	0,01

	pokrewni																		
3143	Technicy leśnictwa	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,50	0,00	0,00	1,00	-	-	0,00		
3144	Technicy technologii żywności	7	7	9	0	0,00	6	0	0	0,00	8,33	0,00	66,67	1,00	-	-	0,00		
3211	Operatorzy aparatury medycznej	3	2	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00	50,00	0,67	-	max nadwyżka	0,00		
3213	Technicy farmaceutyczni	3	4	1	0	0,00	1	3	0	100,00	66,67	1,08	0,25	4,33	100,00	1,33	-	-	0,00
3220	Dietetycy i żywieniowcy	17	28	10	0	0,00	7	0	0	0,00	14,08	0,00	70,00	1,65	-	-	0,01		
3230	Praktykujący niekonwencjonalne lub komplementarne metody terapii	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,67	0,00					0,00		
3240	Technicy weterynarii	4	4	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,33	0,17	2,00		1,00	-	-	0,00
3251	Asystenci dentyści	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,58	0,00					-	-	0,00
3253	Optycy okularowi	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
3254	Technicy fizjoterapii i masażysty	4	4	3	0	0,00	2	0	0	0,00	2,25	0,00	66,67	1,00	-	-	0,00		
3255	Średni personel ochrony środowiska, medycyny pracy i bhp	4	2	4	0	0,00	1	0	0	0,00	2,75	0,00	25,00	0,50	-	-	0,00		
3256	Ratownicy medyczni	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,08	0,00		2,00	-	-	0,00		
3259	Średni personel do spraw zdrowia gdzie indziej niesklasyfikowany	5	8	2	0	0,00	2	3	0	33,33	33,33	3,83	0,25	15,33	100,00	1,60	-	-	0,00
3312	Pracownicy do spraw kredytów, pożyczek i pokrewni	4	2	4	0	0,00	2	0	0	0,00	2,33	0,00	50,00	0,50	-	-	0,00		
3313	Księgowi	9	12	3	0	0,00	1	4	3	25,00	0,00	3,58	0,58	6,14	33,33	1,33	-	-	0,00
3314	Średni personel do spraw statystyki i dziedzin pokrewnych	47	47	38	4	10,53	22	0	0	0,00	38,42	0,00	57,89	1,00	-	-	0,02		
3321	Agenci ubezpieczeniowi	1	1	1	0	0,00	0	2	1	100,00	100,00	1,33	0,25	5,33	0,00	1,00	-	-	0,00
3322	Przedstawiciele handlowi	11	17	4	0	0,00	3	23	11	13,04	8,70	6,83	2,83	2,41	75,00	1,55	-	-	0,01
3323	Zaopatrzeniowcy	3	2	3	0	0,00	1	10	0	100,00	40,00	3,00	0,83	3,60	33,33	0,67	-	-	0,00
3324	Pośrednicy handlowi	2	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	1,17	0,00	0,00	0,50	-	-	0,00		
3331	Spedytorzy i pokrewni	3	2	2	1	50,00	1	5	0	100,00	80,00	0,58	0,42	1,40	50,00	0,67	-	-	0,00

3333	Pośrednicy pracy i zatrudnienia	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
3334	Agenci i administratorzy nieruchomości	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00		-	-	0,00
3339	Pośrednicy usług biznesowych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
3341	Kierownicy biura	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,00	1,25	0,00		1,50		-	-	0,00
3343	Pracownicy administracyjni i sekretarze biura zarządu	17	22	17	0	0,00	11	1	0	0,00	0,00	17,17	0,08	206,00	64,71	1,29	-	-	0,01
3344	Sekretarze medyczni i pokrewni	5	4	2	0	0,00	0	7	0	85,71	85,71	0,83	0,58	1,43	0,00	0,80	-	-	0,00
3352	Urzędnicy do spraw podatków	1	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00		2,00		-	-	0,00
3355	Policjanci	2	1	2	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	1,17	0,00		0,00	0,50	-	-	0,00
3412	Pracownicy wsparcia rodziny, pomocy społecznej i pracy socjalnej	8	11	4	0	0,00	3	8	0	0,00	0,00	5,42	0,67	8,12	75,00	1,38	-	-	0,00
3422	Trenerzy, instruktorzy i działacze sportowi	3	2	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,75	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
3423	Instruktorzy fitness i rekreacji ruchowej	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00				-	-	0,00
3431	Fotografowie	2	2	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00		1,00		-	-	0,00
3432	Plastycy, dekoratorzy wnętrz i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	3	0	66,67	66,67	1,25	0,25	5,00	100,00		-	-	0,00
3433	Pracownicy bibliotek, galerii, muzeów, informacji naukowej i pokrewni	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,08	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
3434	Szefowie kuchni i organizatorzy usług gastronomicznych	10	8	5	2	40,00	3	0	0	0,00	0,00	4,25	0,00		60,00	0,80	max nadwyżka	-	0,00
3436	Muzycy i pokrewni	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,67	0,00		1,50		-	-	0,00
3439	Średni personel w zakresie działalności artystycznej i kulturalnej gdzie indziej niesklasyfikowany	1	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	100,00	0,17	0,08	2,00	0,00	1,00	-	-	0,00

3512	Technicy wsparcia informatycznego i technicznego	10	9	5	0	0,00	3	4	1	100,00	100,00	5,08	0,42	12,20	60,00	0,90	nadwyżka	-	0,00
3521	Operatorzy urządzeń do rejestracji i transmisji obrazu i dźwięku	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,17	0,00			2,00	-	-	0,00
4110	Pracownicy obsługi biurowej	62	71	46	0	0,00	27	65	1	95,38	89,23	49,50	5,50	9,00	58,70	1,15	-	-	0,03
4120	Sekretarki (ogólne)	4	5	2	0	0,00	1	11	0	100,00	100,00	2,92	0,92	3,18	50,00	1,25	-	nadwyżka	0,00
4132	Operatorzy wprowadzania danych	0	1	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,50	0,50	1,00			równowaga	-	0,00
4211	Kasjerzy bankowi i pokrewni	0	1	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,33	0,08	4,00			-	-	0,00
4214	Windykatorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0		0,00	0,08	0,00			1,00	-	-	0,00
4221	Konsultanci i inni pracownicy biur podróży	18	19	7	3	42,86	3	0	0		0,00	7,08	0,00		42,86	1,06	-	-	0,00
4222	Pracownicy centrów obsługi telefonicznej (pracownicy call center)	7	6	4	0	0,00	2	0	1		0,00	3,25	0,08	39,00	50,00	0,86	-	-	0,00
4223	Operatorzy centrali telefonicznych	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
4224	Recepcjoniści hotelowi	3	6	0	0		0	0	0		0,00	1,08	0,00			2,00	-	-	0,00
4226	Recepcjoniści (z wyłączeniem hotelowych)	11	11	4	0	0,00	2	5	0	60,00	60,00	3,50	0,42	8,40	50,00	1,00	-	-	0,00
4311	Pracownicy do spraw rachunkowości i księgowości	6	11	2	0	0,00	1	23	0	91,30	86,96	2,92	1,92	1,52	50,00	1,83	-	-	0,00
4312	Pracownicy do spraw statystyki, finansów i ubezpieczeń	2	4	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
4313	Pracownicy obsługi placowej	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,42	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
4321	Magazynierzy i pokrewni	45	48	31	0	0,00	17	27	0	81,48	66,67	32,00	2,25	14,22	54,84	1,07	-	-	0,02
4322	Planiści produkcyjni	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,83	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
4323	Pracownicy do spraw transportu	3	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,67	0,00		66,67	1,33	-	-	0,00
4411	Pomocnicy biblioteczni	1	1	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,75	0,08	9,00	100,00	1,00	-	-	0,00
4412	Listonosze i pokrewni	1	3	1	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	2,25	0,25	9,00	100,00	3,00	-	-	0,00
4414	Technicy archiwisci i pokrewni	0	0	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,00	0,50	0,00			max deficyt	max deficyt	0,00
4415	Pracownicy działów kadr	1	3	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,92	0,08	11,00		3,00	-	-	0,00

4419	Pracownicy obsługi biura gdzie indziej niesklasyfikowani	2	2	3	0	0,00	2	7	0	100,00	85,71	2,50	0,58	4,29	66,67	1,00	-	-	0,00
5112	Konduktorzy i pokrewni	1	1	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00				1,00	-	-	0,00
5113	Przewodnicy turystyczni i piloci wycieczek	1	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,25	0,00			50,00	1,00	-	-	0,00
5120	Kucharze	53	79	52	1	1,92	38	14	0	21,43	14,29	60,42	1,17	51,79	73,08	1,49	-	-	0,03
5131	Kelnerzy	18	16	12	0	0,00	6	4	0	75,00	75,00	11,83	0,33	35,50	50,00	0,89	-	-	0,01
5132	Barmani	5	5	3	0	0,00	1	0	0	0,00	3,08	0,00			33,33	1,00	-	-	0,00
5141	Fryzjerzy	13	16	16	1	6,25	12	3	0	100,00	100,00	17,17	0,25	68,67	75,00	1,23	-	-	0,01
5142	Kosmetyczki i pokrewni	9	13	3	0	0,00	2	6	0	100,00	100,00	4,83	0,50	9,67	66,67	1,44	-	-	0,00
5151	Pracownicy obsługi technicznej biur, hoteli i innych obiektów	1	1	2	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,08	0,08	13,00	50,00	1,00	-	-	0,00
5152	Pracownicy usług domowych	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00			100,00		-	-	0,00
5153	Gospodarze budynków	52	72	53	0	0,00	37	70	0	98,57	65,71	54,75	5,83	9,39	69,81	1,38	-	-	0,03
5163	Pracownicy zakładów pogrzebowych	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00	2,00	-	-	0,00
5164	Opiekunowie zwierząt domowych i pracownicy zajmujący się zwierzętami	0	2	0	0		0	0	0	0,00	0,33	0,00					-	-	0,00
5169	Pracownicy usług osobistych gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00			100,00		-	-	0,00
5221	Właściciele sklepów	9	11	8	0	0,00	6	0	0	0,00	6,50	0,00			75,00	1,22	-	-	0,00
5222	Kierownicy sprzedaży w marketach	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
5223	Sprzedawcy sklepowi (ekspedienci)	269	329	225	2	0,89	148	63	1	85,71	68,25	241,75	5,33	45,33	65,78	1,22	-	-	0,13
5230	Kasjerzy i sprzedawcy biletów	15	18	6	0	0,00	5	0	0	0,00	7,83	0,00			83,33	1,20	-	-	0,00
5243	Agenci sprzedaży bezpośredniej	2	2	0	0		0	2	0	100,00	100,00	0,00	0,17	0,00		1,00	max	-	0,00
5244	Sprzedawcy (konsultanci) w centrach sprzedaży telefonicznej / internetowej	6	4	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	3,33	0,08	40,00	33,33	0,67	-	-	0,00

5245	Sprzedawcy w stacji paliw	14	12	5	0	0,00	2	3	0	100,00	100,00	5,08	0,25	20,33	40,00	0,86	-	-	0,00
5249	Pracownicy sprzedaży i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	15	16	7	0	0,00	4	11	5	90,91	72,73	8,58	2,33	3,68	57,14	1,07	-	-	0,01
5311	Opiekunowie dziecięcy	3	4	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	1,42	0,17	8,50	50,00	1,33	-	-	0,00
5312	Asystenci nauczycieli	3	1	2	0	0,00	0	7	0	100,00	100,00	1,17	0,58	2,00	0,00	0,33	-	-	0,00
5321	Pomocniczy personel medyczny	4	3	3	0	0,00	1	0	0		0,00	1,42	0,00		33,33	0,75	-	-	0,00
5322	Pracownicy domowej opieki osobistej	3	6	3	0	0,00	3	7	0	100,00	100,00	4,17	0,58	7,14	100,00	2,00	-	nadwyżka	0,00
5329	Pracownicy opieki osobistej w ochronie zdrowia i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	0	3	0	0		0	0	0		0,00	1,92	0,00				-	-	0,00
5413	Pracownicy ochrony osób i mienia	21	19	16	0	0,00	7	8	0	0,00	0,00	14,00	0,67	21,00	43,75	0,90	-	-	0,01
5419	Pracownicy usług ochrony gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	2	0	0,00	0	0	0		0,00	1,17	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
6111	Rolnicy upraw polowych	12	26	17	0	0,00	15	0	0		0,00	19,83	0,00		88,24	2,17	-	max nadwyżka	0,01
6112	Sadownicy	1	0	2	0	0,00	1	0	0		0,00	1,50	0,00		50,00	0,00	-	-	0,00
6113	Ogrodnicy	11	11	8	0	0,00	4	2	0	100,00	100,00	6,92	0,17	41,50	50,00	1,00	-	-	0,00
6122	Hodowcy drobiu	2	2	1	0	0,00	1	2	0	0,00	0,00	1,00	0,17	6,00	100,00	1,00	-	-	0,00
6129	Hodowcy zwierząt gdzie indziej niesklasyfikowani	3	2	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,67	0,00		0,00	0,67	-	-	0,00
6130	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej	2	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	2,33	0,00		100,00	2,00	-	-	0,00
6210	Robotnicy leśni i pokrewni	8	8	6	0	0,00	3	0	0		0,00	3,92	0,00		50,00	1,00	-	-	0,00
6330	Rolnicy produkcji roślinnej i zwierzęcej pracujący na własne potrzeby	1	0	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00
6340	Rybacy i zbieracze pracujący na własne potrzeby	3	4	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,25	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00

7111	Monterzy konstrukcji budowlanych i konserwatorzy budynków	1	2	0	0	0,00	0	2	0	100,00	100,00	0,75	1,17	0,64	2,00	deficyt	-	0,00	
7112	Murarze i pokrewni	40	55	28	0	0,00	17	27	0	40,74	37,04	31,17	2,25	13,85	60,71	1,38	-	-	0,02
7113	Robotnicy obróbki kamienia	1	1	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,25	0,00		1,00	-	-	0,00	
7114	Betoniarze, betoniarze zbrojarze i pokrewni	6	8	3	0	0,00	1	0	1	0,00	0,00	3,67	0,08	44,00	33,33	1,33	-	-	0,00
7115	Ciesle i stolarze budowlani	27	24	27	0	0,00	15	2	0	100,00	100,00	22,75	0,17	136,50	55,56	0,89	nadwyżka	-	0,01
7116	Robotnicy budowy dróg	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00		2,00	-	-	0,00	
7117	Monterzy budownictwa wodnego	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,50	0,00	100,00	1,00	-	-	0,00	
7119	Robotnicy robót stanu surowego i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	5	7	1	0	0,00	0	2	0	50,00	50,00	2,75	0,17	16,50	0,00	1,40	-	-	0,00
7121	Dekarze	5	6	6	0	0,00	4	2	0	100,00	0,00	4,42	0,17	26,50	66,67	1,20	-	-	0,00
7122	Posadzkarze, parkieciarze i glazurnicy	5	3	4	0	0,00	1	6	0	33,33	33,33	2,25	0,50	4,50	25,00	0,60	-	-	0,00
7123	Tynkarze i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	8	0	100,00	100,00	1,00	0,67	1,50	0,00	1,00	-	-	0,00
7124	Monterzy izolacji	2	2	3	0	0,00	2	0	0	0,00	0,00	2,50	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
7125	Szklarze	20	21	6	0	0,00	3	0	0	0,00	0,00	5,92	0,00		50,00	1,05	-	-	0,00
7126	Hydrauliczy i monterzy rurociągów	30	33	17	0	0,00	10	1	1	100,00	0,00	17,00	0,17	102,00	58,82	1,10	-	-	0,01
7127	Monterzy i konserwatorzy instalacji klimatyzacyjnych i chłodniczych	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	1,08	0,00		100,00		-	-	0,00
7129	Robotnicy budowlani robót wykończeniowych i pokrewni gdzie indziej niesklasyfikowani	18	18	7	0	0,00	2	9	0	77,78	33,33	6,42	0,75	8,56	28,57	1,00	-	-	0,00
7131	Malarze budowlani i pokrewni	21	23	15	0	0,00	9	1	0	0,00	0,00	13,50	0,08	162,00	60,00	1,10	-	-	0,01
7132	Lakiernicy	4	7	5	0	0,00	4	0	0	0,00	0,00	6,83	0,00		80,00	1,75	-	-	0,00
7211	Formierze odlewniczy i pokrewni	1	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	0,00	0,33	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7212	Spawacze i pokrewni	9	15	7	0	0,00	4	3	1	100,00	66,67	8,75	0,33	26,25	57,14	1,67	-	-	0,00

7213	Blacharze	7	7	2	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	1,92	0,25	7,67	0,00	1,00	-	-	0,00
7214	Robotnicy przygotowujący i wznoszący konstrukcje metalowe	8	11	4	0	0,00	1	0	0		0,00	4,33	0,00		25,00	1,38	-	-	0,00
7222	Ślusarze i pokrewni	39	45	29	0	0,00	17	2	0	100,00	50,00	30,83	0,17	185,00	58,62	1,15	-	nadwyżka	0,02
7223	Ustawiacze i operatorzy obrabiarek do metali i pokrewni	17	16	14	0	0,00	8	2	0	50,00	50,00	11,50	0,17	69,00	57,14	0,94	nadwyżka	-	0,01
7231	Mechanicy pojazdów samochodowych	54	72	25	0	0,00	13	8	0	62,50	37,50	34,67	0,67	52,00	52,00	1,33	-	-	0,02
7233	Mechanicy maszyn i urządzeń rolniczych i przemysłowych	12	15	10	0	0,00	5	0	0		0,00	10,50	0,00		50,00	1,25	-	-	0,01
7234	Mechanicy rowerów i pokrewni	1	3	0	0		0	0	0		0,00	0,92	0,00			3,00	-	-	0,00
7313	Jubilerzy, złotnicy i pokrewni	0	0	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
7314	Ceramicy i pokrewni	4	4	3	0	0,00	2	0	0		0,00	3,08	0,00		66,67	1,00	-	-	0,00
7316	Szyldziarze, grawerzy i zdobnicy ceramiki, szkła i pokrewni	2	1	1	0	0,00	0	1	0	100,00	0,00	0,83	0,08	10,00	0,00	0,50	-	-	0,00
7318	Rękodzielnicy wyrobów z tkanin, skóry i pokrewnych materiałów	3	3	3	0	0,00	3	0	0		0,00	1,75	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7319	Rzemieślnicy gdzie indziej niesklasyfikowani	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,33	0,00				-	-	0,00
7321	Pracownicy przy pracach przygotowawczych do druku	0	1	0	0		0	5	0	100,00	80,00	0,58	0,42	1,40			-	-	0,00
7322	Drukarze	1	1	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,75	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7323	Introligatorzy i pokrewni	3	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	1,25	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00
7411	Elektrycy budowlani i pokrewni	22	25	13	0	0,00	6	4	1	75,00	50,00	11,92	0,42	28,60	46,15	1,14	-	-	0,01
7412	Elektromechanicy i elektrycy	33	41	27	0	0,00	19	1	1	100,00	100,00	31,00	0,17	186,00	70,37	1,24	-	-	0,02
7413	Monterzy linii elektrycznych	2	0	1	0	0,00	0	4	0	0,00	0,00	0,33	0,33	1,00	0,00	0,00	-	-	0,00
7421	Monterzy i serwisanci urządzeń elektronicznych	3	4	2	0	0,00	2	0	0		0,00	3,42	0,00		100,00	1,33	-	-	0,00

7422	Monterzy i serwisanci instalacji i urządzeń teleinformatycznych	6	6	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	1,42	0,08	17,00	33,33	1,00	-	-	0,00
7511	Masarze, robotnicy w przetwórstwie ryb i pokrewni	14	16	8	0	0,00	2	0	0		0,00	10,92	0,00		25,00	1,14	-	-	0,01
7512	Piekarze, cukiernicy i pokrewni	20	26	16	0	0,00	9	2	0	100,00	100,00	19,33	0,17	116,00	56,25	1,30	-	-	0,01
7513	Robotnicy w produkcji wyrobów mleczarskich	0	0	0	0		0	1	0	100,00	100,00	0,00	0,08	0,00			max deficyt	-	0,00
7514	Robotnicy przetwórstwa surowców roślinnych	1	1	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,83	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7515	Klasyfikatorzy żywności i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0		0,00	0,67	0,00				-	-	0,00
7521	Robotnicy przygotowujący drewno i pokrewni	2	4	1	0	0,00	1	1	0	0,00	0,00	1,42	0,08	17,00	100,00	2,00	-	-	0,00
7522	Stolarze meblowi i pokrewni	40	53	23	0	0,00	14	20	0	50,00	35,00	23,08	3,67	6,30	60,87	1,33	-	-	0,01
7523	Ustawiacze i operatorzy maszyny do obróbki i produkcji wyrobów z drewna	2	2	2	0	0,00	2	0	0		0,00	1,42	0,00		100,00	1,00	-	-	0,00
7531	Krawcy, kuśnierze, kapelusznicy i pokrewni	7	10	6	0	0,00	3	0	0		0,00	7,58	0,00		50,00	1,43	-	-	0,00
7532	Konstruktorzy i krojczowie odzieży	7	6	3	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	4,00	0,08	48,00	33,33	0,86	-	-	0,00
7533	Szwaczki, hafciarki i pokrewni	46	58	27	0	0,00	15	11	1	9,09	0,00	29,08	1,00	29,08	55,56	1,26	-	-	0,02
7536	Obuwnicy i pokrewni	0	1	1	0	0,00	1	0	0		0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00
8114	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów cementowych, kamiennych i pokrewni	2	3	1	0	0,00	0	0	0		0,00	0,50	0,00		0,00	1,50	-	-	0,00
8121	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji i przetwórstwa metali	9	9	11	0	0,00	7	5	0	0,00	0,00	11,42	0,42	27,40	63,64	1,00	-	-	0,01

8131	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów chemicznych	1	2	0	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00			2,00	-	-	0,00	
8141	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów gumowych	7	9	2	0	0,00	1	2	0	100,00	100,00	3,67	0,17	22,00	50,00	1,29	-	-	0,00
8142	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów z tworzyw sztucznych	11	12	7	0	0,00	3	5	0	80,00	80,00	7,75	0,42	18,60	42,86	1,09	-	-	0,00
8143	Operatorzy maszyn do produkcji wyrobów papierniczych	0	1	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,42	0,00		100,00		-	-	0,00	
8152	Operatorzy maszyn tkackich i dziewiarskich	1	1	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,33	0,00		0,00	1,00	-	-	0,00	
8153	Operatorzy maszyn do szycia	5	10	1	0	0,00	0	15	0	13,33	13,33	2,25	1,25	1,80	0,00	2,00	-	-	0,00
8160	Operatorzy maszyn i urządzeń do produkcji wyrobów spożywczych i pokrewni	6	4	7	0	0,00	3	0	0	0,00	6,33	0,00		42,86	0,67	-	-	0,00	
8172	Operatorzy maszyn i urządzeń do obróbki drewna	3	4	9	0	0,00	7	3	0	100,00	100,00	9,50	0,25	38,00	77,78	1,33	-	-	0,01
8182	Maszyniści kotłów parowych i pokrewni	5	4	1	0	0,00	0	0	0	0,00	2,17	0,00		0,00	0,80	-	-	0,00	
8189	Operatorzy innych maszyn i urządzeń przetwórczych gdzie indziej niesklasyfikowani	7	12	3	0	0,00	3	3	0	100,00	100,00	4,00	0,25	16,00	100,00	1,71	-	-	0,00
8211	Monterzy maszyn i urządzeń mechanicznych	5	7	1	0	0,00	1	5	0	20,00	20,00	2,17	0,42	5,20	100,00	1,40	-	-	0,00
8212	Monterzy sprzętu elektrycznego	33	36	39	0	0,00	24	0	0	0,00	38,58	0,00		61,54	1,09	-	-	0,02	
8213	Monterzy sprzętu elektronicznego	5	5	5	0	0,00	2	0	0	0,00	4,83	0,00		40,00	1,00	-	-	0,00	
8219	Monterzy gdzie indziej niesklasyfikowani	11	15	7	0	0,00	4	10	0	40,00	40,00	5,58	0,83	6,70	57,14	1,36	-	-	0,00

8311	Maszyniści kolejowi i metra	0	0	0	0		0	0	0	0,00	0,00	0,00					-	-	0,00
8312	Dyżurni ruchu, manewrowi i pokrewni	0	1	0	0		0	0	0	0,00	0,17	0,00					-	-	0,00
8322	Kierowcy samochodów osobowych i dostawczych	22	23	6	0	0,00	1	8	1	25,00	0,00	8,58	0,75	11,44	16,67	1,05	-	-	0,00
8331	Kierowcy autobusów i motorniczowie tramwajów	1	2	1	0	0,00	1	1	0	100,00	0,00	1,92	0,08	23,00	100,00	2,00	-	-	0,00
8332	Kierowcy samochodów ciężarowych	28	39	13	0	0,00	4	14	0	0,00	0,00	14,58	1,17	12,50	30,77	1,39	-	-	0,01
8341	Operatorzy wolnobieżnych maszyn rolniczych i leśnych	16	17	9	0	0,00	5	3	0	33,33	33,33	9,17	0,25	36,67	55,56	1,06	-	-	0,00
8342	Operatorzy sprzętu do robót ziemnych i urządzeń pokrewnych	9	8	3	0	0,00	0	8	0	25,00	12,50	2,33	0,67	3,50	0,00	0,89	-	-	0,00
8343	Maszyniści i operatorzy maszyn i urządzeń dźwigowo-transportowych i pokrewni	1	2	0	0		0	0	0		0,00	0,58	0,00			2,00	-	-	0,00
8344	Kierowcy operatorzy wózków jezdniowych	7	10	0	0		0	1	0	100,00	0,00	1,33	0,08	16,00		1,43	-	-	0,00
9111	Pomoce domowe i sprzątaczk	1	0	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,00	0,00		50,00	0,00		-	-	0,00
9112	Pomoce i sprzątaczk biurowe, hotelowe i pokrewne	30	36	32	0	0,00	22	32	0	81,25	81,25	29,33	2,67	11,00	68,75	1,20	-	-	0,02
9121	Praczk ręczne i prasowacze	14	14	6	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	6,58	0,08	79,00	33,33	1,00	-	-	0,00
9122	Czyszciciele pojazdów	5	4	3	0	0,00	1	3	0	100,00	100,00	2,42	0,25	9,67	33,33	0,80	-	-	0,00
9129	Pozostali pracownicy zajmujący się sprzątaniem	4	3	2	0	0,00	1	0	0	0,00	2,58	0,00		50,00	0,75		-	-	0,00
9211	Robotnicy wykonujący proste prace polowe	0	1	0	0		0	14	0	28,57	28,57	0,25	1,17	0,21			deficyt	-	0,00
9212	Robotnicy wykonujący prace proste w hodowli zwierząt	2	4	1	0	0,00	1	2	0	50,00	50,00	2,00	0,17	12,00	100,00	2,00	-	-	0,00
9213	Robotnicy wykonujący prace proste	0	0	2	0	0,00	2	1	0	100,00	100,00	2,00	0,08	24,00	100,00		-	nadwyżka	0,00

	przy uprawie roślin i hodowli zwierząt																			
9214	Robotnicy wykonujący prace proste w ogrodnictwie i sadownictwie	2	2	1	0	0,00	0	3	0	100,00	100,00	0,42	0,25	1,67	0,00	1,00	-	deficyt	0,00	
9215	Robotnicy wykonujący prace proste w leśnictwie	2	1	2	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		50,00	0,50	-	-	0,00		
9312	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie drogowym, wodnym i pokrewni	20	21	12	0	0,00	7	0	0	0,00	10,92	0,00		58,33	1,05	-	-	0,01		
9313	Robotnicy wykonujący prace proste w budownictwie ogólnym	142	161	91	0	0,00	47	52	0	48,08	28,85	91,33	5,33	17,13	51,65	1,13	-	-	0,05	
9321	Ręczni pakowacze i znakowacze	31	43	20	0	0,00	14	22	0	27,27	27,27	26,25	1,83	14,32	70,00	1,39	-	-	0,01	
9329	Robotnicy wykonujący prace proste w przemyśle gdzie indziej niesklasyfikowani	40	55	30	0	0,00	21	32	15	93,75	81,25	34,58	3,92	8,83	70,00	1,38	-	-	0,02	
9332	Prowadzący pojazdy ciągnięte przez zwierzęta	0	0	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,00	0,00		100,00		-	-	0,00		
9333	Robotnicy pracujący przy przeładunku towarów	69	74	41	0	0,00	22	2	0	100,00	100,00	40,33	0,17	242,00	53,66	1,07	-	-	0,02	
9334	Układacze towarów na półkach	1	2	0	0		0	6	0	100,00	100,00	0,25	0,50	0,50		2,00	deficyt	-	0,00	
9411	Pracownicy przygotowujący posiłki typu fast food	1	3	1	0	0,00	1	0	0	0,00	1,33	0,00		100,00	3,00	-	-	0,00		
9412	Pomoce kuchenne	13	11	8	0	0,00	4	19	0	100,00	94,74	8,33	1,58	5,26	50,00	0,85	-	-	0,01	
9510	Pracownicy świadczący usługi na ulicach	2	3	0	0		0	0	0	0,00	0,75	0,00			1,50	-	-	0,00		
9611	Ładowacze nieczystości	2	3	2	0	0,00	2	2	0	100,00	100,00	2,92	0,17	17,50	100,00	1,50	-	nadwyżka	0,00	
9613	Zamiatacze i pokrewni	13	13	15	0	0,00	9	121	0	97,52	95,04	13,08	10,08	1,30	60,00	1,00	-	-	0,01	
9621	Gońcy, багаżowi i pokrewni	2	1	2	0	0,00	1	1	0	100,00	100,00	0,67	0,08	8,00	50,00	0,50	-	-	0,00	
9622	Pracownicy wykonujący dorywcze prace	1	0	1	0	0,00	0	0	0	0,00	0,50	0,00		0,00	0,00	-	-	0,00		

	proste																		
9629	Pracownicy wykonujący prace proste gdzie indziej niesklasyfikowani	24	27	19	0	0,00	12	17	0	52,94	52,94	19,67	1,42	13,88	63,16	1,13	-	-	0,01
Razem		2524	2968	1714	30	1,75	999	1040	164	71,25	61,06	X	X	X	X	X	X	X	X

* Należy wpisać jedno z następujących: max deficyt, deficyt, równowaga, nadwyżka, max nadwyżka - w pozostałych przypadkach „ - ”.

** Nie dotyczy pierwszego roku prowadzenia monitoringu według nowych zaleceń metodycznych.