



Dni Pracodawców 2024

Sprawozdanie z realizacji Dni Pracodawców 2 - 6 grudnia 2024 r.

**Departament Rynku Pracy
Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**

Spis treści

1. PODSUMOWANIE	3
2. PRACODAWCY I ICH BRANŻE	6
3. WYBRANE WYDARZENIA	8
Województwo Dolnośląskie	8
Województwo Kujawsko – Pomorskie	8
Województwo Lubelskie	9
Województwo Lubuskie	10
Województwo Łódzkie	12
Województwo Małopolskie	12
Województwo Mazowieckie	13
Województwo Opolskie	15
Województwo Podkarpackie	15
Województwo Podlaskie	16
Województwo Pomorskie	17
Województwo Śląskie	18
Województwo Świętokrzyskie	18
Województwo Warmińsko – Mazurskie	19
Województwo Wielkopolskie	21
Województwo Zachodniopomorskie	23

Skróty zastosowane w sprawozdaniu:

BGK – Bank Gospodarstwa Krajowego

CIIPKZ – Centrum Informacji i Planowania
Kariery Zawodowej

ESF+ - Europejski Fundusz Społeczny Plus

EURES – sieć Europejskich Służb Zatrudnienia

EFTA – Europejska Strefa Wolnego Handlu

KAS - Krajowa Administracja Skarbowa

KFS – Krajowy Fundusz Szkoleniowy

KMP – Komenda Miejska Policji

KRUS – Kasa Rolniczego Ubezpieczenia
Społecznego

MOPS – Miejski Ośrodek Pomocy Społecznej

MRPiPS – Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki
Społecznej

NBK – Narzędzie Badania Kompetencji

NASK – Naukowa i Akademicka Sieć Komputerowa

PFRON – Państwowy Fundusz Rehabilitacji Osób
Niepełnosprawnych

PIP – Państwowa Inspekcja Pracy

PSZ – Publiczne Służby Zatrudnienia

PUP – Powiatowy Urząd Pracy

RIS – Rejestr Instytucji Szkoleniowych

UE – Unia Europejska

US – Urząd Skarbowy

WUP – Wojewódzki Urząd Pracy

ZUS – Zakład Ubezpieczeń Społecznych

ZDZ – Zakład Doskonalenia Zawodowego

1. PODSUMOWANIE

W dniach 2 – 6 grudnia 2024 r. w powiatowych i wojewódzkich urzędach pracy odbyły się już po raz dziewiąty Dni Pracodawców.

Dni Pracodawców odbyły się w trakcie zmian na europejskim rynku pracy, które spowodowane są „zieloną transformacją”, zapotrzebowaniem na „zielone umiejętności” i kompetencje cyfrowe. Szczególna uwaga została skierowana na rozwiązanie **problemu niedoborów kwalifikacji i niedoborów pracowniczych**, który dotyka pracodawców w wielu sektorach.

Tematyka wydarzeń nawiązywała do kontekstu europejskiego i aktualnych tematów z obszaru rynku pracy procedowanych przez sieć Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia:

- deklaracji na temat przyszłości socjalnej Europy, przyjętej podczas konferencji w La Hulpe¹;
- planu rozwiązania problemu niedoborów pracowniczych i umiejętności²;
- priorytetów sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia, zawierających propozycje przeciwdziałania zjawisku niedoborów pracowniczych, wyrażonych w Memorandum sieci³.

Dlatego też położono nacisk na rozwój umiejętności, szkolenia i podwyższanie kwalifikacji – zgodnie z potrzebami pracodawców i nowym podejściem całościowego doradztwa, które wspiera zapotrzebowanie na kwalifikacje, gdzie **podejście „najpierw umiejętności” zastępuje podejście „najpierw praca”**.

W tym kontekście urzędy zaprezentowały aktualne priorytety **Krajowego Funduszu Szkoleniowego, który w 2024 r. obchodził 10-lecie swojego istnienia** i jest narzędziem finansującym szkolenia pracowników i pracodawców.

Nawiązano **kontakt z ok. 21 tys. pracodawcami**, w tym dla 3 tys. pracodawców był to pierwszy kontakt.

Wojewódzkie i powiatowe urzędy pracy zrealizowały **867 wydarzeń** o różnorodnej tematyce skierowanych do pracodawców i poszukujących pracy:

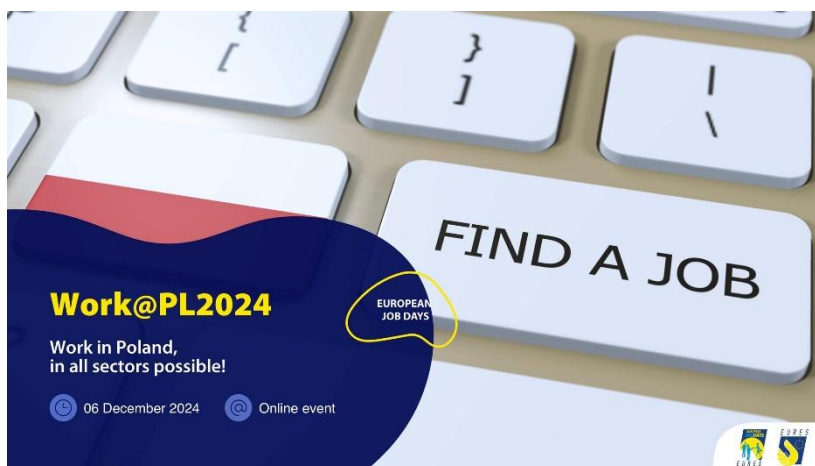
- **Targi Pracy**, podczas których pracodawcy mieli możliwość nie tylko pozyskania nowych pracowników, ale także zapoznania się z profesjonalnymi metodami rekrutacji, zasadami zatrudniania cudzoziemców oraz przepisami związanymi z nawiązywaniem stosunku pracy.
- **Dni otwarte, konsultacje indywidualne, giełdy pracy, spotkania i seminaria informacyjne** w formule stacjonarnej, online, mobilnych punktów informacyjno-konsultacyjnych, wizyt marketingowych, podczas których pracodawcy mogli uzyskać kompleksowe informacje na temat:

¹ <https://belgian-presidency.consilium.europa.eu/en/events/european-pillar-of-social-rights-the-la-hulpe-declaration-on-the-future-of-social-europe/>

² Commission sets out actions to tackle labour and skills shortages - Employment, Social Affairs & Inclusion - European Commission (europa.eu)

³ <https://epsz.praca.gov.pl/zarzadzanie/dokumenty-strategiczne/memorandum>

- możliwości jakie daje KFS w zakresie podnoszenia kompetencji zawodowych pracowników lub kandydatów do pracy oraz możliwości przekwalifikowania kadry w celu dostosowania przedsiębiorstwa do dynamicznego rynku (np. kompetencje zielone, cyfrowe, nowe technologie);
 - możliwościach uzyskania wsparcia finansowego, min. staże, prace interwencyjne, doposażenie / wyposażenie miejsc pracy, bony zatrudnieniowe, dofinansowanie na zatrudnienie pracownika 50+;
 - możliwości zgłoszenia krajowej oferty pracy oraz oferowanych form wsparcia przy rekrutacji pracowników. Pracodawcy byli informowani, min. nt. funkcjonalności i obsługi strony praca.gov.pl, formach składania i dystrybucji ofert pracy oraz możliwości wsparcia doradcy zawodowego w procesie rekrutacji oraz preselekcji kandydatów do pracy przekazano także informację nt. organizacji giełd i targów pracy;
 - zatrudniania osób z niepełnosprawnościami (adaptacja miejsca pracy, asystent wspomagający, czas pracy, możliwości otrzymania wsparcia w zakresie usług i instrumentów rynku pracy oraz wsparcia finansowego z funduszy PFRON. Informacje te mogą wpłynąć na zmniejszenie obaw pracodawców, które dotyczą zatrudnienia osoby z niepełnosprawnościami;
 - przepisów regulujących zatrudnianie cudzoziemców z państw trzecich, spraw pobytowych oraz formalności, które muszą być spełnione zarówno przez pracodawcę jak i osobę, która chce podjąć zatrudnienie na terenie Polski;
 - sieci EURES oraz możliwości pozyskania pracowników z krajów UE i EFTA;
 - możliwości finansowania rozwoju firmy przy wsparciu środków unijnych.
- **Panele dyskusyjne** organizowane przez urzędy pozwoliły przedsiębiorcom wymienić się doświadczeniami w zakresie rekrutacji, zarządzania personelem oraz integracji zawodowej osób długotrwale bezrobotnych.
 - **Europejskie Dni Pracy on-line „Work@PL2024”** zorganizowane 6 grudnia 2024 r. przez Wojewódzki Urząd Pracy w Poznaniu wraz z Wojewódzkimi Urzędami Pracy w Warszawie, Białymstoku, Katowicach, Krakowie, Zielonej Górze oraz OHP, przy współpracy z Ministerstwem Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej.



Europejskie Dni Pracy „Work@PL2024” skierowane były do polskich pracodawców, którzy zainteresowani byli dotarciem do osób poszukujących pracy z innych krajów

UE/EFTA. W wydarzeniu mogli wziąć udział również Polacy przebywający za granicą w UE/EFTA, którzy planują powrót do Polski.

- **Dni otwarte służb mundurowych**, adresowane do osób bezrobotnych i uczniów szkół średnich, podczas których zaprezentowano warunki pracy i rozwoju zawodowego w szeregach służb mundurowych oraz zasady rekrutacji do służby.

Urzędy przeprowadziły też szereg **wizyt u pracodawców**, podczas których została przedstawiona oferta urzędu pracy. Zorganizowano także **wizyty studyjne**, podczas których poszukujący pracy lub uczniowie zapoznali się ze specyfiką pracy w danym sektorze i na stanowisku. Spotkania uczniów z pracodawcami pozwoliły młodzieży, która wkrótce zasili lokalny rynek pracy, zapoznać się z zawodem od strony praktycznej, uzupełnić wiadomości, których nie zdobędzie ucząc się w szkole oraz zadać pytania praktykom. Dla pracodawców takie inicjatywy były okazją do zaprezentowania się potencjalnym pracownikom i szerszego zaprezentowania swojej działalności.

Inną inicjatywą skierowaną do młodzieży były **spotkania dla uczniów szkół średnich**, podczas których prezentowano możliwości rozwoju zawodowego, dostępne kierunki kształcenia oraz perspektywy na rynku pracy.

Warsztaty motywacyjne miały na celu wzmocnienie motywacji oraz wiary w siebie uczestników, co jest kluczowe dla osób poszukujących zatrudnienia.

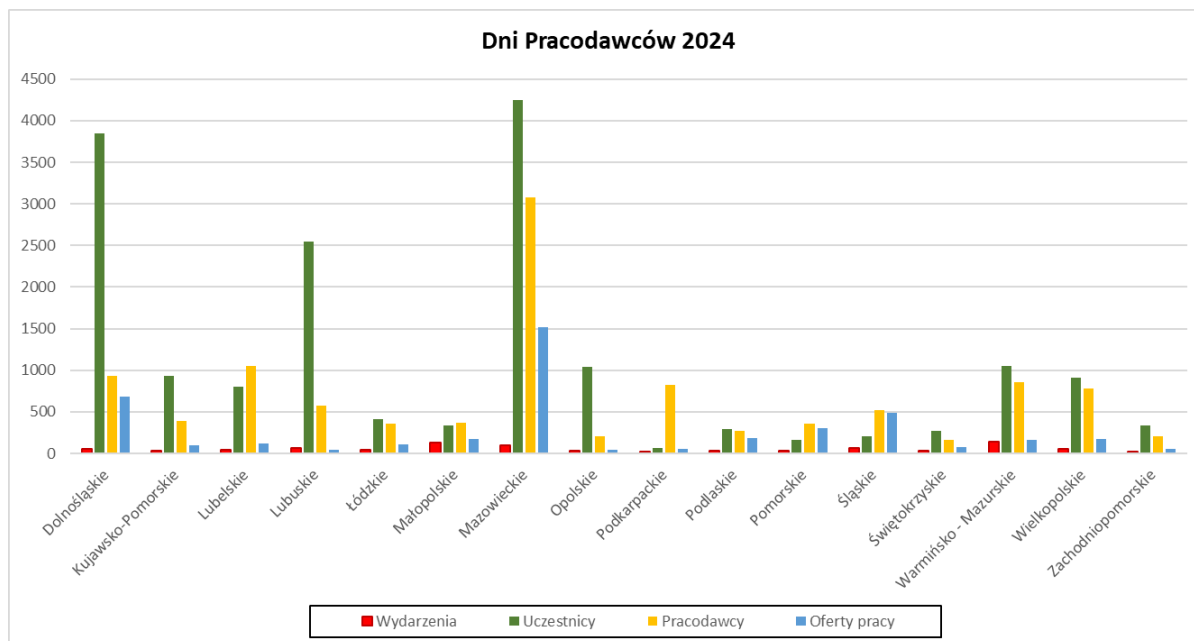
Działaniem podejmowanym podczas Dni Pracodawców były **badania ankietowe** prowadzone wśród pracodawców, mające na celu rozpoznanie potrzeb pracodawców m.in. w obszarze aktualnie poszukiwanych umiejętności i kwalifikacji zawodowych. Takie bezpośrednie kontakty i badania ankietowe pozwalają na dostosowanie oferty urzędu do potrzeb pracodawców.

Warta podkreślenia jest **szeroka współpraca partnerów rynku pracy** (zrzeszeń pracodawców, władz lokalnych, jednostek oświatowych, policji, służby więziennej itp.) którzy zaangażowani byli w organizację wydarzeń. Władze lokalne obejmowały **patronaty** nad wydarzeniami, które w wielu przypadkach były okazją do nagrodzenia lub wyróżnienia pracodawcy / instytucji zasłużonej dla rozwoju rynku pracy.

Wydarzenia, z reguły, miały **przekrojowy zakres tematyczny**. Udzielana informacja lub konsultacje wykraczały daleko poza kompetencje PSZ. Na wydarzenia zapraszano ekspertów z ZUS, KRUS, PIP, US, ZDZ, Straży Granicznej, Wojska, Policji, Służby Więziennej, Straży Pożarnej, Izb Gospodarczych, MOPS, Centrów Przedsiębiorczości, Sądów, agencji pracy, PFRON czy władz lokalnych. Dzięki temu pracodawca i poszukujący pracy uzyskiwał szeroką i merytoryczną wiedzę na temat wszystkich aspektów funkcjonowania rynku pracy. Mogli skorzystać także z indywidualnych konsultacji z przedstawicielami ww. instytucji.

Warto zwrócić uwagę na ogromne zaangażowanie pracowników WUP i PUP w inicjowanie, organizowanie i uczestnictwo w wydarzeniach. **1726 pracowników** tych instytucji przygotowało i przeprowadziło wszystkie inicjatywy.

W wydarzeniach wzięło udział ok. **17,5 tys. osób i ok. 11 tys. pracodawców**.



Wydarzenia były promowane poprzez ogłoszenia na stronach internetowych urzędów, w mediach społecznościowych - na Facebooku, LinkedIn, YouTube oraz wystosowano bezpośrednie zaproszenia do lokalnych pracodawców. Treść postów obejmowała informacje o rozpoczęciu Dni Pracodawców 2024 i odbywających się wydarzeniach, informacje o krajowych i europejskich stronach internetowych gdzie pracodawcy mogą znaleźć przydatne publikacje.

2. PRACODAWCY I ICH BRANŻE

Wszystkie te działania przyczyniły się do **wzmocnienia widoczności urzędów pracy** na rynku pracy, także do wzmocnienia widoczności sieci Europejskich Publicznych Służb Zatrudnienia.

W wydarzeniach udział wzięli pracodawcy z następujących branż, z których pozyskano oferty pracy:

Przemysł i produkcja

- branża meblowa – produkcja mebli, stolarstwo,
- branża odzieżowa – produkcja odzieży,
- branża metalowa i tworzyw sztucznych – produkcja konstrukcji metalowych, obróbka metali i tworzyw sztucznych,
- przetwórstwo żywności - przetwórstwo rybne, pakowanie, przetwarzanie i konserwowanie ryb, skorupiaków i mięczaków,
- branża chemiczna – produkcja wyrobów chemicznych,
- branża elektryczna - produkcja wyposażenia elektrycznego i elektronicznego,
- branża mechaniczna - produkcja maszyn, obsługa maszyn i urządzeń przemysłowych, obsługa tokarki i wózków widłowych, obsługa elektryczna, monter urządzeń elektrycznych,
- branża ceramiczna – produkcja ceramicznych wyrobów stołowych i ozdobnych,
- produkcja wyrobów budowlanych z betonu,

- branża stoczniowa - spawanie, ślusarstwo, montaż: kadłubów okrętowych, rurociągów, rusztowań, sztauer - trymer,
- branża górnicza - przemysł wydobywczy.

Budownictwo - roboty budowlane, instalacje, wykończenia, wynajem maszyn budowlanych, fotowoltaika, hydraulika, elektryka, stolarstwo, tynkarstwo, malarstwo.

Ochrona zdrowia i pomoc społeczna - zakłady opieki zdrowotnej, rehabilitacja, opieka nad dziećmi, pracownicy medyczni - laborant, pielęgniarka, ratownik-kierowca, masażysta.

Handel – handel hurtowy i detaliczny (sprzedawca, kasjer – sprzedawca, asystent kas samoobsługowych, sprzątaczką, telemarketer, pracownik biurowy).

Usługi finansowe i ubezpieczeniowe - działalność rachunkowo-księgowa, doradztwo podatkowe, działalność agentów i brokerów ubezpieczeniowych.

Edukacja - nauczyciel, pedagog, nauczyciel współorganizujący kształcenie, opiekun w klubie dziecięcym, woźna.

Usługi kosmetyczne - fryzjerstwo i kosmetyka.

Usługi hotelarstwo – gastronomiczne – turystyczne.

Transport i logistyka - transport drogowy towarów, transport pasażerski, koleje, logistyka, spedycja; kierowcy, pracownicy działu logistyki, spedytorzy, magazynierzy.

Reklama - działalność agencji reklamowych

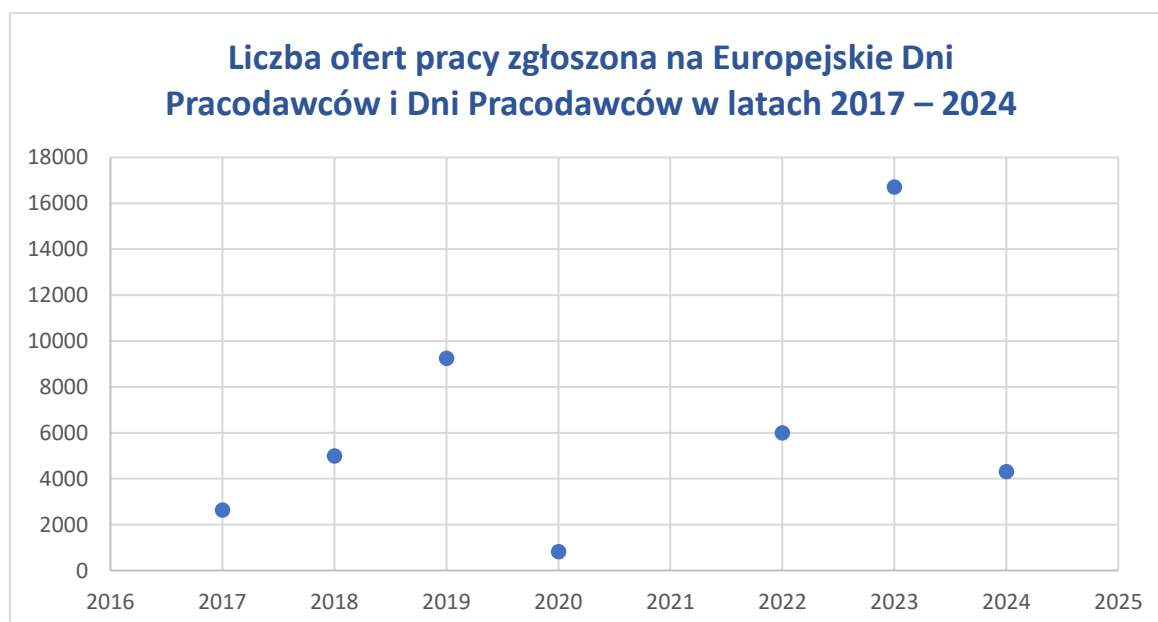
Rolnictwo i leśnictwo.

IT i nowoczesne technologie - oprogramowanie, webmastering.

Motoryzacja - branża samochodowa, Sprzedaż detaliczna części i akcesoriów do pojazdów samochodowych, Konserwacja i naprawa pojazdów samochodowych.

Administracja - pracownicy biurowi i służb mundurowych.

Pracodawcy przedstawili **4 314 ofert pracy.**



3. WYBRANE WYDARZENIA

Województwo Dolnośląskie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Legnicy

Szkolenie dla doradców zawodowych z PUP w Lubinie i Polkowicach dotyczące stosowania Narzędzia do Badania Kompetencji. Szkolenie to pozwoliło doradcom nabyć uprawnienia do jeszcze precyzyjniejszego określania potencjału zawodowego klientów i wyznaczania ścieżek kariery. Jest to przykład efektywnego podnoszenia kwalifikacji pracowników PSZ, co przekłada się na lepszą jakość usług świadczonych pracodawcom i osobom bezrobotnym.

PUP w Jaworze

Akcja informacyjna z wykorzystaniem strony internetowej, Facebooka i bazy e-mail pracodawców. Celem było przekazanie wiedzy na temat usług i instrumentów rynku pracy, form wsparcia, zasad zatrudniania cudzoziemców oraz e-doręczeń. Przygotowano plakaty tematyczne i ankietę badającą potrzeby pracodawców. Liczba wyświetleń udostępnianych informacji przekroczyła 2.500, co świadczy o skutecznym dotarciu do szerokiego grona odbiorców.

PUP w Miliczu

Wizyty pracodawców w powiecie milickim: pracownicy PUP przedstawili ofertę usług, promując KFS. Podczas wizyt omawiano plany i potrzeby firm oraz pozyskiwano nowe oferty pracy a także podziękowano za dotychczasową współpracę. Taka forma bezpośredniego kontaktu umożliwia budowanie trwałych relacji z pracodawcami i lepsze zrozumienie ich indywidualnych potrzeb.

PUP w Jeleniej Górze

Spotkania informacyjne w PUP w Jeleniej Górze na temat legalności zatrudnienia i pobytu cudzoziemców oraz możliwości korzystania z sieci EURES (z udziałem funkcjonariuszy Straży Granicznej i Inspektorów Pracy) oraz na **temat dofinansowania kosztów kształcenia ustawicznego pracowników ze środków KFS**. Udział ekspertów zewnętrznych podniósł wartość informacyjną wydarzeń dla pracodawców.

Województwo Kujawsko – Pomorskie

WUP w Toruniu

Konferencja pn. „Zarządzanie wiekiem i współpraca międzypokoleniowa w erze sztucznej inteligencji. Wyzwania i szanse na zmiennym rynku pracy” dla 70 osób. Konferencja podsumowała realizację wsparcia z KFS w województwie kujawsko-pomorskim w ostatnich 10 latach oraz była okazją do zaprezentowania wyników zleconych badań dotyczących potencjału dwóch kluczowych grup na rynku pracy: pokolenia „Silversów” oraz pokolenia „Z” w regionie kujawsko-pomorskim. Analizy te dostarczyły cennych danych na temat ich potrzeb, kompetencji oraz możliwości współpracy w kontekście dynamicznego rozwoju sztucznej inteligencji.



Dni otwarte dla pracodawców, jak również osób bezrobotnych i poszukujących pracy. Podczas wydarzenia osoby zainteresowane mogły poznać ofertę sieci EURES oraz dowiedzieć się jak wygląda bieżąca sytuacja na regionalnym rynku pracy.

PUP dla Miasta Torunia

Warsztaty „Talenty ze Wschodu” dla PUP. Przedstawiciel Fundacji *Studio M6* przedstawił umiejętności i doświadczenia, jakie posiadają uchodźcy, podkreślając ich doświadczenie w różnych dziedzinach, takich jak technologia, sztuka, edukacja oraz medycyna. Zaprezentował także działania Fundacji, mające na celu wspieranie uchodźców. Podniesiono także kwestię wspierania integracji osób z Ukrainy oraz wykorzystania ich talentów na rzecz lokalnej społeczności. Podkreślono znaczenie współpracy z lokalnymi przedsiębiorstwami w celu ułatwienia dostępu do zatrudnienia, a także rolę urzędu w zakresie wspierania uchodźców m.in. poprzez organizację szkoleń, kursów językowych czy nostryfikację dyplomów. Informacje te zostaną rozpowszechnione wśród pracodawców kontaktujących się z urzędem w zakresie doboru kandydatów do pracy.

Województwo Lubelskie

WUP w Lublinie

Dwudniowe wydarzenie obejmujące:

- 1) **Panel dyskusyjny: „Współpraca pomiędzy kształceniem zawodowym a rynkiem pracy – jak skutecznie wspierać rozwój zawodowy młodzieży?”**. W panelu uczestniczyli przedstawiciele lokalnych firm oraz instytucji edukacyjnych. Formuła ta stanowiła platformę wymiany doświadczeń i praktyk w zakresie współpracy edukacji z rynkiem pracy.
- 2) **Prezentacje przedsiębiorców** – krótkie wystąpienia przedstawicieli firm na temat specyfiki ich działalności oraz możliwości współpracy z placówkami edukacyjnymi. Podczas wydarzenia dyskutowano na temat przyszłości rynku prac, rozwoju konkretnych nisz zawodowych oraz nawiązywano kontakty w celu możliwości odbywania praktyk zawodowych u poszczególnych pracodawców.

Wydarzenie było skierowane do przedstawicieli lokalnych firm, instytucji edukacyjnych, uczniów i młodzieży zainteresowanej rozwojem zawodowym i przedstawicieli rynku pracy.

Uczestniczyło w nim 20 pracodawców z różnych branż, m.in. IT, budownictwo, edukacja, produkcja, logistyka i usługi.

PUP w Biłgoraju

Spotkania networkingowe pn. „Śniadanie z Biznesem” – meeting at the table. Powiatowy Urząd Pracy z Pracodawcami Ziemi Biłgorajskiej”

Przy wspólnym stole (ze „śniadaniowym” poczęstunkiem) zasiedli przedsiębiorcy z terenu powiatu biłgorajskiego (prowadzący działalność w ramach indywidualnych firm, spółek i podmiotów ekonomii społecznej (fundacja) oraz pracownicy Centrum Aktywizacji Zawodowej realizujący usługi rynku pracy na rzecz pracodawców. Podczas moderowanej rozmowy poruszono wiele tematów związanych z obecną sytuacją finansową i kadrową firm, możliwościami inwestowania, stanem gospodarki kraju, przepisami prawa oraz procedurami administracyjnymi odnoszącymi się do biznesu. Przedsiębiorcy podsumowali funkcjonowanie swoich firm w mijającym roku i wskazywali jak zmieniają się ich wyzwania biznesowe. Nie zabrakło określenia tego co było „dobre” i przyniosło wymierną korzyść dla firmy, a także planów i zamierzeń na 2025 rok.

Wydarzenie zorganizowano w celu pogłębienia partnerskich relacji, budowania i rozwoju współpracy w kontekście szeroko pojętych działań na rynku pracy, w tym przede wszystkim w obszarze:

- włączenia lokalnego biznesu w podejmowane przed PUP działania na rzecz osób poszukujących zatrudnienia,
- analizy potrzeb i oczekiwań pracodawców w zakresie pozyskiwania i rozwoju potencjału kadrowego oraz wspierania działalności,
- promowania inwestycji w szkolenia i podnoszenia kwalifikacji umożliwiających pracownikom pozostanie na rynku pracy,
- wymiany informacji istotnych w kontekście rozwoju lokalnego rynku pracy.

Przedstawiciele urzędu przedstawili szeroki zakres informacji o aktualnie realizowanych na rzecz pracodawców działaniach, a także o aktywnych formach wsparcia planowanych w roku 2025. Wspólnie omówione zostały potrzeby i możliwości w zakresie racjonalnego wspierania firm przez otoczenie instytucjonalne - w szczególności w obszarze instytucji rynku pracy.

Województwo Lubuskie

PUP w Strzelcach Krajeńskich

Zorganizowano sześć wydarzeń, w których łącznie wzięło udział 60 osób. Wśród nich znalazły się **szkolenia, dotyczące prowadzenia biznesu w mediach społecznościowych** (9 uczestników) oraz **kompetencji cyfrowych** (22 uczestników). Zorganizowano także **spotkanie z 21 przedsiębiorcami**, podczas którego omówiono formy wsparcia oferowane przez PUP i planowane zmiany ustawowe. Ponadto odbyły się indywidualne konsultacje z 8 pracodawcami na temat niedoborów kadrowych oraz spotkanie doradców zawodowych, dotyczące wykorzystania sztucznej inteligencji w doradztwie zawodowym. Inicjatywy te miały na celu wsparcie zarówno pracodawców, jak i osób poszukujących pracy poprzez rozwój kompetencji i promocję dostępnych form pomocy.

Działania promocyjno-informacyjne skierowane do pracodawców i osób bezrobotnych: kampania informacyjna, kampania promocyjna obejmująca: kontakt z pracodawcami oraz prezentacje multimedialne, Dni Otwarte KFS, podczas których pracodawcy mogli skorzystać z konsultacji, dotyczących finansowania szkoleń, a także Dni Otwarte Poradnictwa Zawodowego, oferujące wsparcie doradców zawodowych.

Dodatkowo zorganizowano **cykl grupowych informacji zawodowych**, skierowanych zarówno do osób długotrwale bezrobotnych, jak i nowo zarejestrowanych. W ich trakcie poruszano kluczowe kwestie związane z rynkiem pracy, w tym zawody deficytowe i aktualne potrzeby pracodawców. Spotkania miały także na celu zwiększenie świadomości uczestników w zakresie możliwości podnoszenia kwalifikacji, poprzez szkolenia i inne formy wsparcia oferowane przez PUP. Szczególną uwagę poświęcono tematom takim jak kompetencje i zawody przyszłości, dostosowanie umiejętności do wymagań rynku pracy oraz inwestowanie w rozwój osobisty i zawodowy.

Osoby nowo zarejestrowane w PUP mogły dowiedzieć się, jak skutecznie szukać zatrudnienia i jakie narzędzia mogą im w tym pomóc, a osoby, które uzyskały środki na otwarcie działalności gospodarczej, miały możliwość poznania dalszych form wsparcia jako przedsiębiorcy. Spotkania te stanowiły ważny element działań aktywizujących i miały na celu ułatwienie uczestnikom powrotu na rynek pracy.

PUP w Żaganiu

Promocja lokalnych pracodawców oraz dostępnych form wsparcia. Kampanie informacyjne prowadzone były zarówno w mediach społecznościowych, na stronie internetowej urzędu, jak i w jego siedzibie, obejmując także możliwość indywidualnych konsultacji.

PUP w Żaganiu we współpracy z WUP w Zielonej Górze zorganizował **grupową informację zawodową skierowaną do osób bezrobotnych i poszukujących pracy**. Tematem spotkania była praca za granicą w ramach sieci EURES. Celem tego wydarzenia było zapoznanie uczestników z możliwościami zatrudnienia w innych krajach UE, a także omówienie procedur, które wiążą się z aplikowaniem o pracę poza granicami Polski.

WUP w Zielonej Górze

Współorganizacja wydarzenia Work@PL2024, które organizowane było w formie targów pracy online. Wydarzenie miało na celu połączenie polskich pracodawców z kandydatami z całej Europy, oferując możliwość promocji ofert pracy oraz rekrutacji specjalistów o poszukiwanych kwalifikacjach i umiejętnościach językowych. Dzięki interaktywnej platformie online uczestnicy mogli prowadzić indywidualne rozmowy rekrutacyjne za pomocą czatu oraz wideokonferencji. Pracodawcy z różnych branż mieli okazję do nawiązania bezpośredniego kontaktu z kandydatami, co sprzyjało efektywnemu procesowi rekrutacyjnemu.

Dodatkowo WUP zorganizował **seminarium dla pracodawców „Jak zatrzymać pracownika?”** – perspektywy, zagrożenia, strategie benefitowe, poświęcone aktualnej sytuacji na rynku pracy oraz skutecznym metodom budowania zaangażowania pracowników. Podczas spotkania eksperci przedstawili najnowsze dane demograficzne i omówili ich wpływ na rynek pracy, wskazując na zmieniające się oczekiwania zawodowe mieszkańców województwa lubuskiego. Dyskutowano również o aktualnych potrzebach pracowników oraz skutecznych strategiach benefitowych, które mogą pomóc firmom w zatrzymaniu wartościowych kadr.

Województwo Łódzkie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Łodzi

Organizacja wydarzenia, w ramach którego pracodawcy, osoby zainteresowane uruchomieniem działalności gospodarczej, osoby poszukujące pracy mogły porozmawiać z przedstawicielami ZUS, PIP, WUP – doradcami zawodowymi oraz doradcami EURES na temat przepisów prawnych związanych z zatrudnianiem pracowników, obowiązków przedsiębiorców/pracodawców wobec ZUS, możliwości skorzystania z ulg w opłatach. Osoby poszukujące zatrudnienia i przyszli przedsiębiorcy zapoznali się z ofertą PUP i WUP, także na temat ofert pracy za granicą i bezpiecznych wyjazdów do pracy.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Skierniewicach

Organizacja, wspólnie z PUP w Skierniewicach, **seminarium „Wsparcie na starcie. Jak pozyskać środki finansowe na własną firmę”**. Celem seminarium było promowanie postaw przedsiębiorczych wśród osób bezrobotnych, upowszechnianie informacji o możliwościach pozyskiwania środków finansowych na własną działalność gospodarczą. W programie seminarium znalazły się informacje dotyczące Funduszy Europejskich na podjęcie działalności gospodarczej, KFS na kształcenie ustawiczne pracodawców i pracowników, form wsparcia udzielanych przez PUP przedsiębiorcom zatrudniającym osoby bezrobotne oraz o projekcie własnym WUP w Łodzi, skierowanego dla przyszłych przedsiębiorców „Aktywizacja zawodowa osób bezrobotnych 2023-2029 poprzez wsparcie rozwoju przedsiębiorczości”. Uczestnicy seminarium dowiedzieli się również, jak prawidłowo przygotować biznesplan, oraz mogli skorzystać z konsultacji indywidualnych. W seminarium wzięło udział 25 osób.

Oddział CliPKZ w Skierniewicach a także CliPKZ w Łodzi zorganizował **zajęcia informacyjne** dla uczniów szkół branżowych i techników oraz studentów Akademii Humanistyczno-Ekonomicznej. W spotkaniach łącznie wzięło udział 51 uczestników.

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Sieradzu

Organizacja **spotkania informacyjnego dla lokalnych pracodawców**, związanego z możliwością zatrudniania osób osadzonych w Zakładzie Karnym w Sieradzu. W porozumieniu z Zakładem Karnym w Sieradzu wysłano ofertę współpracy do ok. 50 lokalnych przedsiębiorców. Dla firm zainteresowanych zatrudnieniem osadzonych, zorganizowano w spotkanie informacyjne z przedstawicielem sieradzkiego Zakładu Karnego.

PUP w Zgierzu

Konferencja z okazji 10-lecia Krajowego Funduszu Szkoleniowego „Tysiące przeszkolonych za miliony złotych”. Spotkanie miało na celu podsumowanie zrealizowanych działań i efektów wsparcia finansowego, udzielanego lokalnym pracodawcom przez PUP oraz uhonorowanie pracodawców, którzy inwestują w kapitał ludzki. Wydarzenie to zgromadziło ponad 70 osób.

Województwo Małopolskie

PUP Chrzanów

Szkolenie pn. „Pracodawco! Załatw sprawę bez wchodzenia z firmy” skierowane do przedsiębiorców, którzy chcą założyć konto na portalu praca.gov.pl. W trakcie spotkania omawiano kroki związane z zakładaniem konta organizacji na portalu, weryfikacją konta, nadawaniem statusu reprezentanta, składaniem pisma do urzędu a także zgłaszaniem ofert pracy i staży. Ponadto uczestnicy dowiedzieli się, jak składać powiadomienia i oświadczenia w

kwestiach związanych z zatrudnianiem cudzoziemców. Szkolenie odbywało się zarówno w formie stacjonarnej, jak i online za pośrednictwem platformy TEAMS, co umożliwiło szeroką dostępność wydarzenia. W spotkaniu wzięło udział 10 pracodawców, głównie z branży produkcyjnej i handlowej, którzy dotychczas nie korzystali z usług elektronicznych w kontakcie z urzędem.

Spotkanie informacyjne z pracownikami Zakładu Karnego w Trzebini pn. „Chcesz Chronić społeczeństwo? Zostań funkcjonariuszem służby więziennej”, które skierowane było do osób zainteresowanych pracą w służbie więziennej. Nie bez znaczenia jest fakt, iż zakład ten obecnie jest w rozbudowie i sukcesywnie zwiększa zatrudnienie. W trakcie spotkania omawiano specyfikę zawodu, która oprócz zapewnienia porządku i bezpieczeństwa, wymaga dużej odpowiedzialności, odporności na stres oraz umiejętności pracy w trudnych warunkach. Podkreślono również rolę funkcjonariuszy w procesie resocjalizacji osadzonych, która jest nie tylko wyzwaniem, ale również daje szansę na pozytywny wpływ na życie innych osób. Omówiono zasady rekrutacji do służby więziennej. W spotkaniu uczestniczyło 7 bezrobotnych, którzy chcieli podjąć się tej wymagającej pracy. Wydarzenie umożliwiło uczestnikom zdobycie cennych informacji na temat pracy funkcjonariusza służby więziennej.

Wydarzenie pn. „Wiedza kluczem do sukcesu” – Spotkanie tematyczne dla osób wchodzących na rynek pracy, które odbyło się w Dąbrowie Tarnowskiej. Celem wydarzenia było połączenie aspektów rekrutacyjnych i edukacyjnych, które mają na celu zarówno pozyskanie nowych pracowników, a także budowanie i promowanie wizerunku pracodawcy wśród osób wkraczających na rynek pracy. Zorganizowane spotkanie z trzema pracodawcami z branży produkcyjnej, handlowej i usługowej pokazało osobom wkraczającym na rynek pracy skąd czerpać inspiracje do prowadzenia działalności gospodarczej. Uczniowie szkół ponadpodstawowych zdobyli ogólną wiedzę z zakresu prowadzenia własnego biznesu. Dowiedzieli się, że kluczem do sukcesu jest dostrzeganie nowych możliwości, identyfikowanie własnych pasji i wartości, a także poznali umiejętności reagowania na zmiany rynkowe i technologiczne. Wydarzenie obejmowało panel edukacyjny i dyskusyjny. Cieszyło się dużym zainteresowaniem wśród młodzieży wchodzącej na rynek pracy.

Województwo Mazowieckie

PUP w Legionowie

Cykl spotkań pn. „Wsparcie w rozwoju firmy” dla pracodawców i przedsiębiorców z pięciu gmin wchodzących w skład powiatu legionowskiego. Celem spotkań było wsparcie lokalnych pracodawców i przedsiębiorców w rozwoju firmy, w tym podnoszeniu kwalifikacji zawodowych pracowników oraz tworzeniu nowych miejsc pracy.

Program spotkań obejmował następujące zagadnienia:

- 1) Formy wsparcia dla pracodawców i przedsiębiorców oferowane przez Urząd Pracy;
- 2) Instytucje otoczenia biznesu – rola Powiatowej Izby Gospodarczej;
- 3) Jak ekonomia społeczna może wspierać biznes lokalny.

Partnerami w realizacji spotkań był ZUS w Legionowie, US w Legionowie, Powiatowa Izba Gospodarcza w Legionowie oraz Biuro Obsługi Inicjatyw Społeczno-Ekonomicznych w Warszawie. Po zakończonych spotkaniach uczestnicy brali udział w konsultacjach indywidualnych prowadzonych przez pracowników z instytucji partnerskich. W sumie w

spotkaniu udział wzięło 178 osób, reprezentujących pracodawców z sektora publicznego, prywatnego i pozarządowego.

PUP w Żyrardowie

Organizacja spotkania, w Centrum Kultury „Resursa, z lokalnymi przedsiębiorcami oraz przedstawicielami Środowiskowego Domu Samopomocy „Skrzydła” i Stowarzyszenia "Równych Szans". Głównym tematem spotkania było omówienie usług i instrumentów rynku pracy, które są dostępne dla pracodawców. PUP zaprezentował szeroką ofertę wsparcia, w tym programy dofinansowań, szkolenia, staże oraz inne instrumenty wspierające zatrudnienie i rozwój firm. Uczestnicy mieli możliwość zapoznania się z aktualnymi rozwiązaniami, które mogą ułatwić proces rekrutacji i zatrudniania pracowników. Spotkanie było także okazją do dyskusji na temat współpracy pracodawców z instytucjami rynku pracy oraz wymiany doświadczeń. Dodatkowo zebrany przybliżona została tematyka współpracy z osobami niepełnosprawnymi. Przedstawiono korzyści płynące z zatrudniania pracowników z orzeczeniem o niepełnosprawności, przede wszystkim możliwość uzyskania szerokiego wachlarza dofinansowań. Podkreślono również znaczenie integracji osób z niepełnosprawnościami na rynku pracy i wskazano na pozytywne efekty, jakie dla firm może przynieść taka kooperacja.

Ponadto, odbyło się **25 wizyt u pracodawców**, podczas których omówione zostały formy współpracy jak również przybliżono zakres usług i instrumentów rynku pracy.

Urząd Pracy Miasta Stołecznego Warszawy

Spotkanie z przedsiębiorcami podczas warsztatów prowadzonych przez ekspertów w dziedzinach dostępności, aktywizacji zawodowej, zarządzania różnorodnością i rekrutacji podczas Kongresu „Polska Moc Biznesu”. Główne korzyści organizowanego wydarzenia to:

- zwiększenie innowacyjności i różnorodności zespołów poprzez zatrudnianie osób z niepełnosprawnościami,
- budowanie pozytywnego wizerunku firmy jako pracodawcy wspierającego równość szans i odpowiedzialność społeczną,
- wypracowanie trwałych relacji na linii Biznes - Urząd Pracy.

Spotkanie z przedsiębiorcami i osobami planującymi założenie firmy w ramach wydarzenia: #SMOLNA ACADEMY: „KORZYŚCI DLA PRACODAWCÓW”. Spotkanie w Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA pozwoliło zaprezentować przedsiębiorcom wsparcie urzędu dot. rekrutacji, staży, refundacji części kosztów wynagrodzeń lub stanowiska pracy. Osobom zainteresowanym rozpoczęcie swojego biznesu przedstawiono informację o dotacjach na założenie firmy.

Organizacja 2 webinarów dla pracodawców:

- "Zatrudniaj cudzoziemców legalnie! ". Podczas webinaru przybliżono przedsiębiorcom:
 - jak legalnie zatrudnić cudzoziemca za pośrednictwem Urzędu Pracy Miasta Stołecznego Warszawy na podstawie: oświadczenia i powiadomienia – co, jak i gdzie złożyć,
 - kiedy jest wymagane, po ostatnich zmianach przepisów, złożenie nowego powiadomienia,
 - o czym powinien szczególnie pamiętać pracodawca zatrudniający cudzoziemca.

– „Jak zapobiegać i radzić sobie z cyberzagrożeniami”.

Spotkanie w Centrum Przedsiębiorczości SMOLNA: „Wykorzystanie technologii cyfrowych w prowadzeniu firmy”.

Ostatnie dwa wydarzenia zostały zorganizowane w ramach projektu w projekcie DIGITAL BIZNES WARASZAWA realizowanego przez Ministerstwo Rozwoju i Technologii przy współpracy z NASK, Urzędem Miasta, Biurem Rozwoju Gospodarczego i Urzędem Pracy m.st. Warszawy, którego celem było wsparcie firm w prowadzeniu działalności biznesowej i pokazanie jakie profity oraz możliwości płyną z wykorzystywania w codziennej pracy narzędzi cyfrowych.

Województwo Opolskie

PUP w Opolu

Organizacja **warsztatów motywacyjnych**, np. „**I Ty możesz zdobyć swoją górę**” prowadzonych przez Alicję Stelmaszczyk, która przekonywała uczestników, że „ograniczenia są tylko w naszych głowach”. Prelegentka, we wrześniu 2024 r., zdobyła Kilimandżaro, jako pierwsza niewidoma Polka, a druga niewidoma kobieta na świecie. Aktywnie uprawia strzelectwo, tenis, pływanie, biegi, jazdę na rowerze, wspinaczkę górską, zdobywając przy tym wiele medali, odznaczeń i wyróżnień, pokonując słabości i ograniczenia własne oraz przeciwności natury i otoczenia społecznego. Jest osobą niezwykle pomysłową i wytrwałą.

Celem tego wydarzenia było wzmocnienie motywacji oraz wiary w siebie uczestników, co jest kluczowe dla osób poszukujących zatrudnienia.

PUP Krapkowice

Przeprowadzenie badania ankietowego w 21 małych firmach zatrudniających do 50 pracowników. Badanie miało na celu poznanie potrzeb i planów dotyczące rozwoju firm i zatrudnienia nowych pracowników. Z analizy otrzymanych ankiet wynikało, że najtrudniej pracodawcom pozyskać pracownika na specjalistyczne stanowiska, ale poszukiwani są także fachowcy w branży budowlanej i w zawodach tj. cukiernik, tapicer, szwaczka, kucharz itp. Jednak najistotniejszym czynnikiem decydującym o zatrudnieniu są kompetencje społeczne: pracowitość, samodzielność, komunikatywność. Pracodawcy chcą inwestować w swój rozwój zawodowy, a także w rozwój swoich pracowników.

Województwo Podkarpackie

PUP w Dębicy

Zorganizowanie **spotkania pod nazwą „Porozmawiajmy przy kawie... o lokalnym rynku pracy”**. W wydarzeniu uczestniczyli przedstawiciele Departamentu Wspierania Przedsiębiorczości Urzędu Marszałkowskiego Województwa Podkarpackiego i BGK, które przedstawiły bieżące projekty realizowane przez Samorząd Wojewódzki a dedykowane pracodawcom z terenu województwa. W spotkaniu, które przyjęło formułę rozmowy o lokalnym rynku pracy uczestniczyli również przedstawiciele samorządu powiatowego, samorządów gminnych, pracodawcy oraz reprezentanci agencji zatrudnienia i

stowarzyszeń. Przedstawiono działania wspierające pracodawców, przede wszystkim dotyczące rozwoju umiejętności i kwalifikacji dostosowanych do obecnych i przyszłych potrzeb rynku pracy.

Spotkanie „Porozmawiajmy przy kawie... o lokalnym rynku pracy” jest dowodem na to, że wzajemna współpraca między biznesem, lokalnymi władzami i innymi instytucjami m.in. powiatowym urzędem pracy buduje poczucie wspólnoty interesów, która przekłada się na rozwój gminy, powiatu jak i przedsiębiorczości oraz wspomaga osoby bezrobotne w poszukiwaniu zatrudnienia.

Prowadzone były także **konsultacje dla pracodawców** z doradcami klienta dotyczące usług i instrumentów rynku pracy dostosowanych indywidualnie do potrzeb prowadzonej działalności.

PUP w Lubaczowie

Wydarzenie pn. „Krajowy Fundusz Szkoleniowy jako narzędzie przyszłości dla pracodawców”.

Pracodawcy otrzymali informacje na temat:

1. KFS jako narzędzia pracodawców zapobiegającego utracie zatrudnienia z powodu kompetencji nieadekwatnych do nieustannie zmieniającego się rynku pracy.
2. Finansowania kształcenia ustawicznego pracowników i pracodawców ze środków KFS - informacje o priorytetach wydatkowania KFS oraz zasadach ubiegania się o wsparcie.
3. Niedoborów pracowniczych i niedoborów umiejętności - wsparcia dla rozwoju umiejętności, szkolenia i edukacji.
4. Całościowego doradztwa jako odpowiedzi na zapotrzebowanie na kwalifikacje.

Województwo Podlaskie

PUP w Sokółce

Wytworzenie efektownych materiałów promocyjnych i prezentacje nowoczesnych rozwiązań, które ułatwią kontakt z urzędem oraz przyspieszą procesy związane z zatrudnianiem i poszukiwaniem pracowników nie tylko z Polski, ale z innych państw UE/EFTA. Wykorzystanie jasnych komunikatów zawartych w ulotce oraz plakacie podkreślają kluczowe korzyści, płynące z korzystania z usług oferowanych przez urząd oraz przyczynią się do budowania pozytywnego obrazu urzędów pracy jako instytucji wspierających rozwój lokalnej gospodarki. Efektowna grafika w ulotce oraz zawarte w niej przekonujące komunikaty mogą inspirować pracodawców do działania i wypróbowania nowych rozwiązań, co w dalszej perspektywie może przyczynić się do poprawy efektywności procesów rekrutacyjnych oraz poprawę na lokalnym rynku pracy.

PUP w Białymstoku

Publikacja rolek na Facebooku o działalności urzędu.

PUP w Suwałkach

Cykl spotkań z lokalnymi pracodawcami pod nazwą **Poznaj przyszłego pracodawcę**, dla osób zainteresowanych podjęciem pracy. Osoby zainteresowane mogły zapoznać się z profilem i działalnością firm oraz wymaganiami stawianymi potencjalnym pracownikom, zasadami procesu rekrutacji, możliwościami awansu i rozwoju kariery zarodowej, warunkami płacy i pracy na poszczególnych stanowiskach oraz możliwościami odbycia wolontariatu.

Dodatkowo, zorganizowane zostały stanowiska eksperckie zaproszonych instytucji: ZDZ w Suwałkach, ARES S.A., Wojska Obrony Terytorialnej oraz KMP w Suwałkach.

Województwo Pomorskie

PUP w Pucku

Konferencja pt. "Usługi EURES dla pracodawców" (zorganizowana we współpracy z WUP). W konferencji udział wzięło 17 pracodawców z branży budowlanej, transportowej, hotelarskiej, przetwórstwa rybnego oraz handlu. Oprócz omówienia usług EURES dla pracodawców zaproszono również przedstawicieli ZUS, PIP i Służby Granicznej.

PUP w Malborku

Konferencja/spotkanie z pracodawcami „Jak wzajemna współpraca potrafi wpłynąć na rozwój firmy?” (zorganizowana we współpracy z WUP). Podczas wydarzenia promowano KFS jako narzędzie wspierające rozwój umiejętności pracodawców i ich pracowników. Tematyka spotkania i wystąpienie prelegenta miało na celu zwiększenie świadomości pracodawców nt. potrzeby rozwijania umiejętności i doskonalenia kompetencji – w tym m.in.: kompetencji współpracy i kompetencji zarządczych - szczególnie z wykorzystaniem środków KFS (promocja KFS jako narzędzia, wspierającego proces rozwoju zawodowego i wzmacniania kompetencji). W konferencji udział wzięło 35 pracodawców.

PUP w Tczewie

II edycja **Dni Otwartych Służb Mundurowych** podczas którego 4 pracodawców: Areszt Śledczy w Starogardzie Gdańskim, Morski Oddział Straży Granicznej w Gdańsku, Komenda Powiatowa Policji w Tczewie oraz Wojskowe Centrum Rekrutacji w Malborku poszukiwało kandydatów do pracy w swoich szeregach. Wydarzenie cieszyło się dużym zainteresowaniem odwiedzających.

WUP w Gdańsku

Specjalne wydanie mailingu do pracodawców (w ramach cyklicznej wysyłki informacji do pracodawców, mailing „Postaw na rozwój. Wzmocnij umiejętności”) z informacjami dotyczącymi EURES, zawierający m.in. poradnik dla pracodawców „Rekrutuj z EURES 2024”.

Dzień informacyjny dla pracodawców w formule on-line - możliwość konsultacji i otrzymania informacji telefonicznej podczas specjalnego dyżuru telefonicznego Zakres tematyczny konsultacji obejmował m.in. informacje o: EURES, KRAZ i RIS, KFS, usługach poradnictwa zawodowego dla pracodawców.

Kampania informacyjna (7 postów) na Facebook i na stronie internetowej urzędu gdzie promowano usługi EURES w ramach Dni Pracodawców 2024.

Województwo Śląskie

PUP w Jastrzębiu Zdroju

Audycja „Radiowy poranek z urzędem pracy” w Radio Przystanek Jastrzębie z udziałem pracowników urzędu przedstawiających wsparcie dla pracodawców oferowane przez urząd pracy wraz z przedstawicielem pracodawców, który z własnej perspektywy przedstawił proces ubiegania się o wsparcie oraz dlaczego warto korzystać z dostępnych form wsparcia.

Cykl informacyjny „**NIEPEŁNOPRAWNI na rynku pracy**” to cykliczne posty o charakterze edukacyjno-informacyjnym publikowane przez doradców zawodowych na profilu Facebook PUP.

Cykl składał się z 5 postów:

- 1) niepełnosprawny pracownik,
- 2) pracownik wspomagający/asystent,
- 3) zwrot kosztów na wyposażenie stanowiska pracy,
- 4) zwrot kosztów szkolenia pracownika,
- 5) adaptacja stanowiska pracy.

Celem było zwiększanie świadomości pracodawców na temat zatrudniania osób z niepełnosprawnościami oraz przedstawienie pakietu korzyści i możliwości związanych z zatrudnieniem osób w szczególnej sytuacji. Forma publikacji on-line zwiększyła możliwości dotarcia do większej liczby odbiorców.

PUP w Rybniku

Audyt employer brandingowy – spotkanie informacyjne



Spotkanie skierowane było do pracodawców zainteresowanych budowaniem pozytywnego wizerunku swojej firmy. W trakcie konsultacji omówiono wpływ employer branding (budowanie marki pracodawcy) na efektywność procesów rekrutacyjnych, satysfakcję pracowników oraz długofalowy rozwój organizacji. Specjaliści podkreślili znaczenie wizerunku firmy na rynku pracy i zaprezentowali narzędzia, które mogą wspierać ten proces.

Województwo Świętokrzyskie

PUP w Busku Zdroju

Spotkanie informacyjne dla uczniów ostatnich klas Zespołu Szkół Ponadpodstawowych w Busku-Zdroju. Celem **spotkania pn. "Kompetencje przyszłości – co cenią pracodawcy"** było przekazanie uczestnikom wiedzy na temat obecnych i przyszłych trendów na rynku pracy, ze szczególnym naciskiem na kompetencje, które są i będą istotne w dynamicznie zmieniającym się rynku pracy. Omówiono trendy kształtujące rynek pracy, zapotrzebowanie na różne zawody oraz kompetencje poszukiwane przez pracodawców. Przedstawiono również zawody deficytowe i nadwyżkowe oraz te, w których pracowników może zastąpić sztuczna inteligencja.

Województwo Warmińsko – Mazurskie

WUP w Olsztynie

Utworzono punkt informacyjny. Była to doskonała okazja do promocji sieci EURES oraz wspierania pracodawców w kwestiach związanych z rekrutacją międzynarodową i mobilnością zawodową. Uczestnicy mogli dowiedzieć się, jak wykorzystać potencjał sieci EURES w swojej działalności, a także poznać portal internetowy EURES, który umożliwia pracodawcom dotarcie do szerokiego grona kandydatów z całej Europy.



Upominki dla pracodawców wręczane przez asystentkę EURES podczas konsultacji indywidualnych z pracodawcami

PUP w Działdowie

Seminarium pt. „10 lat Krajowego Funduszu Szkoleniowego w powiecie działdowskim”. Wśród zaproszonych gości pojawili się kontrahenci PUP - beneficjenci, którzy dotychczas skorzystali ze wsparcia z KFS. Podczas seminarium specjalistka ds. rozwoju zawodowego podsumowała realizację działań w latach 2014-2024. Z tego rodzaju wsparcia skorzystało 227 pracodawców i 1372 pracowników. Wśród form pomocy największą popularnością cieszyły się szkolenia. Skorzystało z nich 96,2% beneficjentów. 3,5% przeznaczyło środki na studia podyplomowe, a 0,3% na egzaminy. Do najpopularniejszych szkoleń należały te z obszaru opieki zdrowotnej, usług transportowych, rachunkowości, księgowości, bankowości, ubezpieczeń, analiz inwestycyjnych, usług fryzjerskich i kosmetycznych. Przedstawiono również temat inwestycji w umiejętności zawodowe osób bezrobotnych i innych osób uprawnionych. Przybliżono informacje nt. organizacji szkoleń indywidualnych, grupowych oraz pożyczek i studiów podyplomowych.

Spotkanie było okazją do dyskusji oraz poznania opinii beneficjentów KFS i szkoleń nt. jakości udzielonego wsparcia. W wydarzeniu udział wzięło 11 beneficjentów KFS oraz 4 pracowników PUP. Wśród gości znaleźli się przedstawiciele szkół, przedszkoli, spółdzielni socjalnej, fundacji i urzędów.



Seminarium „10 lat Krajowego Funduszu Szkoleniowego w powiecie działdowskim”

PUP w Kętrzynie

Organizacja **punktów konsultacyjnych**, których głównym celem było omówienie i dostosowanie się do dynamicznych zmian na europejskim rynku pracy. Szczególną uwagę poświęcono panelom tematycznym dotyczącym pokolenia 50+ i ich roli w zmieniającym się świecie zawodowym, zwłaszcza w kontekście zielonej transformacji. Omówiono aktywne formy wsparcia dostępne w urzędzie i możliwości oferowane zarówno pracodawcom, jak i osobom bezrobotnym.

Spotkania konsultacyjne z zaproszonymi ekspertami stanowiły cenne źródło informacji, jednocześnie sprzyjając nawiązywaniu współpracy pomiędzy partnerami rynku pracy. Głównym tematem rozmów była skuteczna aktywizacja zawodowa oraz współdziałanie różnych instytucji na rzecz wsparcia zatrudnienia. W wydarzeniu uczestniczyły również inne instytucje, w tym Centrum Integracji Społecznej, które przedstawiło szeroki wachlarz możliwości reintegracji i aktywizacji zawodowej. Przedstawiciele ZUS informowali o dostępnych świadczeniach, programach dla młodych do 30. roku życia, a także o wsparciu aktywnych rodziców – zarówno w pracy, jak i w domu. Zakład Aktywności Zawodowej skupił się na wspieraniu zatrudnienia osób z niepełnosprawnościami, podkreślając znaczenie integracji społecznej i zawodowej. Przedstawiciele Towarzystw Ekonomii Społecznej oraz Olsztyńskiego Ośrodka Wsparcia zaprezentowali programy i działania na rzecz lokalnej społeczności.



Spotkanie konsultacyjne w Powiatowym Urzędzie Pracy w Kętrzynie

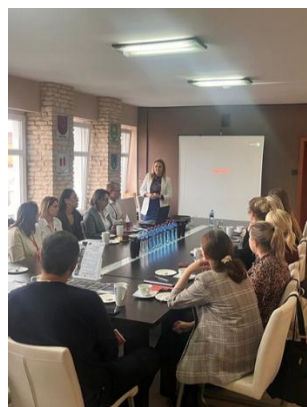
Województwo Wielkopolskie

PUP w Kole

Spotkania informacyjne i prelekcje, przy kawie i herbatce dla pracodawców z lokalnego rynku pracy, w następujących blokach tematycznych:

- *Spotkanie z PFRONem przy kawie z kardamonem* - dofinansowania do wynagrodzeń osób niepełnosprawnych oraz dofinansowania wyposażenia stanowisk pracy.
- *Spotkanie z Rozwoju Regionalnego Agencją przy czarnej herbacie z esencją* - spotkanie informacyjne z Agencją Rozwoju Regionalnego w Koninie: „Fundusze Europejskie dla przedsiębiorców z Wielkopolski Wschodniej”.
- *Spotkanie z ZUSem przy herbacie z cytrusem* - nowa ulga dla pracodawców czyli wakacje składowe.
- *Spotkanie z Izłą Skarbową przy kawie z posypką cynamonową* - E-usługi KAS, należności podatkowe oraz kontrola skarbową.
- *Spotkanie z PIP przy herbacie z kwiatu lip* - wypadki przy pracy, metodyka kontroli inspektora pracy, sygnaliści.

Spotkania cieszyły się bardzo dużym zainteresowaniem (nie tylko ze względu na serwowaną kawę czy herbatę) zarówno małych firm jak i dużych przedsiębiorstw zatrudniających powyżej 200 osób, działających w różnych branżach: produkcyjnej, usługowej, handlowej, budowlanej, transportowej.



PUP w Ostrowie Wielkopolskim

Spotkanie dla pracodawców i przedsiębiorców z udziałem specjalistów z PUP, WUP, US, ZUS i PIP.

The infographic is a vertical poster with a grid background. At the top left is the logo of the Powiatowy Urząd Pracy (PUP) in Ostrowie Wielkopolskim. To its right, the date and location are given: 4 GRUDNIA 2024, POWIATOWY URZĄD PRACY W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM. Below this, the time and room are specified: SALA 200 (II PIĘTRO) GODZ. 9 - 13. The main title is SPOTKANIE DLA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW, followed by W RAMACH DNI PRACODAWCÓW 2024. A section titled PLAN SPOTKANIA GODZ. 9-13 PREZENTACJE PRZEDSTAWICIELI INSTYTUCJI W TEMATACH: lists four topics, each with a numbered icon: 1. PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY (Sygnaliści. Urlopy wypoczynkowe) with a clock icon; 2. WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY (Działania nakierowane na pracodawców w ramach EURES (Europejskie Dni Pracy on-line Work@PL2024)) with a laptop icon; 3. ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH (Wakacje składkowe. Zaświadczenia A1) with a document icon; 4. POWIATOWY URZĄD PRACY (Informacja o bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Formy wsparcia.) with a printer icon. At the bottom left, contact information is provided: Zgłoszenia przyjmujemy 27.11.2024r. na adres mail: poow@praca.gov.pl. W zgłoszeniu prosimy podać NIP, nazwę firmy, adres, liczbę uczestników oraz telefon kontaktowy. Below this is the text ZAPRASZAMY PRACODAWCÓW. At the bottom right is an illustration of people sitting around a table.

Powiatowy Urząd Pracy
w Ostrowie Wielkopolskim

4 GRUDNIA 2024
POWIATOWY URZĄD PRACY
W OSTROWIE WIELKOPOLSKIM

SALA 200 (II PIĘTRO)
GODZ. 9 - 13

SPOTKANIE DLA PRACODAWCÓW I PRZEDSIĘBIORCÓW

W RAMACH DNI PRACODAWCÓW 2024

PLAN SPOTKANIA
GODZ. 9-13
PREZENTACJE PRZEDSTAWICIELI INSTYTUCJI W TEMATACH:

- PAŃSTWOWA INSPEKCJA PRACY**
Sygnaliści. Urlopy wypoczynkowe
- WOJEWÓDZKI URZĄD PRACY**
Działania nakierowane na pracodawców w ramach EURES (Europejskie Dni Pracy on-line Work@PL2024)
- ZAKŁAD UBEZPIECZEŃ SPOŁECZNYCH**
Wakacje składkowe. Zaświadczenia A1
- POWIATOWY URZĄD PRACY**
Informacja o bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Formy wsparcia.

Zgłoszenia przyjmujemy 27.11.2024r. na adres mail: poow@praca.gov.pl
W zgłoszeniu prosimy podać NIP, nazwę firmy, adres, liczbę uczestników oraz telefon kontaktowy

ZAPRASZAMY PRACODAWCÓW

Zaprezentowano następujące zagadnienia:

- Sygnaliści. Urlopy wypoczynkowe.
- Działania nakierowane na pracodawców w ramach EURES (EUROPEJSKIE DNI PRACY on-line Work@PL2024).
- Wakacje składkowe. Zaświadczenia A1.
- Informacja o bieżącej sytuacji na lokalnym rynku pracy. Formy wsparcia.



Grupowa Informacja zawodowa, której celem było przybliżenie osobom młodym do 30 roku życia form wsparcia, sytuacji na rynku pracy w Polsce i powiecie ostrowskim, oraz poszerzenie wiedzy o metodach i sposobach poszukiwania pracy, a także zawierania umów o pracę i cywilnoprawnych.



Giełdy Pracy, które poprzedził wybór kandydatów spełniających wymagania pracodawców zgodnie ze zgłoszonymi w urzędzie ofertami.



Wizyty u pracodawców. Pracownicy PUP złożyli wizyty lub przeprowadzili rozmowy (spotkania) z 13 nowymi pracodawcami. Spotkania miały na celu przybliżenie pracy urzędu; przedstawiono informacje na temat usług i instrumentów rynku pracy, z których pracodawcy mogą skorzystać. Poznano plany pracodawców dotyczące zatrudniania/zwalniania oraz skorzystania ze środków finansowych urzędu.

Województwo Zachodniopomorskie
PUP w Choszcznie

Nawiązano kontakt z 90 pracodawcami z powiatu choszczeńskiego, reprezentujących różne branże, takie jak handel, fryzjerstwo, mechanika i oświata. Z 13 pracodawcami nawiązano współpracę po raz pierwszy, co świadczy o efektywności tego przedsięwzięcia. Konsultacje pozwoliły na uzyskanie informacji o możliwościach współpracy oraz dostosowaniu wsparcia do potrzeb lokalnych przedsiębiorstw.

PUP w Myśliborzu

Nawiązano kontakt z 43 pracodawcami, pozyskując 13 ofert pracy głównie z branży produkcyjnej i usługowej. W wydarzeniu uczestniczyli również bezrobotni oraz osoby poszukujące pracy, które mogły skorzystać z indywidualnych konsultacji z doradcami zawodowymi. Dzięki konsultacjom uczestnicy mieli możliwość uzyskania informacji o podnoszeniu kwalifikacji, zatrudnianiu cudzoziemców, oraz o dostępnych usługach rynku pracy. **Przeprowadzono konsultacje z ok. 400 osobami**, co miało pozytywny wpływ na aktywizację lokalnych pracowników i pracodawców.

WUP w Szczecinie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Szczecinie i w Koszalinie

Centrum Informacji i Planowania Kariery Zawodowej w Koszalinie

Wydarzenie „Poznaj swoje kompetencje, czyli dzień otwarty z Narzędziem do Badania Kompetencji”

Wydarzenie miało na celu promocję Narzędzia do Badania Kompetencji (NBK) poprzez umożliwienie uczestnikom, poznanie NBK jako skutecznego narzędzia, które pomaga ocenić rozwój kompetencji w kontekście rynku pracy. Przybliżono uczestnikom użyteczność NBK oraz jego praktyczne zastosowanie w kontekście kariery zawodowej, które stanowi skuteczne wsparcie

w ocenie i rozwijaniu kompetencji. Do udziału w wydarzeniu zgłosiło się 16 osób z województwa zachodniopomorskiego. Wszyscy uczestnicy są w kontakcie z doradcami zawodowymi w celu wykonania testu, omówienia jego wyników oraz przedstawienia przez doradców zawodowych możliwości pogłębionej analizy zbadania swoich kompetencji.

Opracowanie:

Wydział Europejskich Służb Zatrudnienia

Departament Rynku Pracy

Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej