

OŚWIADCZENIA

Michał Dalanek Data publikacji: 03.02.2022

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń. Oświadczenie wpisane przez powiatowy urząd pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii lub Ukrainy oraz
- praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową (**rozporządzenie ws. podklasy działalności według klasyfikacji PKD, w których wydaje się zezwolenia na pracę sezonową**),
- **okres wykonywania pracy określony w złożonym oświadczeniu nie jest dłuższy niż 24 miesiące, a dzień rozpoczęcia pracy nastąpi nie później niż za 6 miesięcy od daty złożenia oświadczenia**,
- wysokość wynagrodzenia cudzoziemca nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając **oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, dołącza do oświadczenia:**

1. kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wnioski, a w przypadku gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania - kopię innego ważnego dokumentu potwierdzającego jego tożsamość; natomiast jeżeli cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
2. kopię dowodu uiszczonej wpłaty za złożenie oświadczenia (odrębny dla danego cudzoziemca) – **tutaj** dane do przelewu;
3. oświadczenie o niekaralności podmiotu powierzającego wykonywanie pracy w związku z okolicznościami, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (**druk oświadczenia**).

Dodatkowo podmiot powierzający wykonywanie pracy do oświadczenia dołącza:

- oświadczenie dotyczące adresu siedziby lub miejsca stałego pobytu (**druk oświadczenia**),
- pouczenie dla podmiotu składającego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi (**druk pouczenia, druk pouczenia dla agencji pracy tymczasowej**),
- **oświadczenie RODO** wraz z **informacją o przetwarzaniu danych** - dla cudzoziemca,
- **informacja o przetwarzaniu danych osobowych** - dla pracodawcy.

Wzór oświadczenia podmiotu działającego jako **agencja pracy tymczasowej** o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakterze pracownika tymczasowego określony jest w załączniku nr 16 do **rozporządzenia w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń (Dz. U. z 2022 r. poz. 1558)**.

Opłaty

100 zł – w przypadku gdy podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi zamierza powierzyć

wykonywanie pracy na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń (**rozporządzenie ws. wysokości wpłat - Dz. U z 2023 r. poz. 1443**)

Opłatę można uiścić na rachunek:

Powiatowy Urząd Pracy w Gostyninie
ul. Płocka 66/68
09-500 Gostynin

20 1020 1592 0000 2402 0287 5763

Dowód wpłaty powinien zawierać następujące dane:

- nazwę podmiotu dokonującego wpłaty (pełna nazwa/imię i nazwisko oraz adres siedziby/miejsca stałego pobytu podmiotu),
- przedmiot/tytuł dokonanej wpłaty (**ZA OŚWIADCZENIE** wraz z podaniem pełnego imienia i nazwiska cudzoziemca, dla którego złożono oświadczenie),
- **dowód wpłaty odrębny dla danego cudzoziemca.**

Powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń:

- nie później niż w terminie 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, jeżeli sprawa nie wymaga postępowania wyjaśniającego,
- nie później niż w terminie 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia, w sprawach wymagających przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego.

Złożenie niekompletnego oświadczenia lub bez kompletu załączników będzie skutkowało wezwaniem przez organ prowadzący sprawę do uzupełnienia braków formalnych. Nieuzupełnienie braków formalnych w przewidzianym terminie spowoduje pozostawienie sprawy bez rozpatrzenia.

Powiatowy urząd pracy, wpisując oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, może określić późniejszy dzień rozpoczęcia pracy, niż określony w oświadczeniu, nie wcześniejszy niż dzień następujący po dniu wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi składa i odbiera osobiście podmiot powierzający wykonywanie pracy, w przypadku braku możliwości osobistego reprezentowania firmy, czynności tych może dokonać pełnomocnik podmiotu (**wzór pełnomocnictwa**).

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **powiadamia właściwy powiatowy urząd pracy o:**

- podjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy** określonego w ewidencji oświadczeń,
- niepodjęciu pracy przez cudzoziemca **w terminie 7 dni od dnia rozpoczęcia pracy** określonego w ewidencji oświadczeń.

Niedopełnienie obowiązku informowania o podjęciu lub niepodjęciu pracy przez cudzoziemca podlega karze grzywny.

Wpis nowego oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń nie jest wymagany, jeżeli:

1. nastąpiła zmiana siedziby lub miejsca stałego pobytu, nazwy lub formy prawnej podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi lub przejęcie zakładu pracy lub jego części przez innego pracodawcę;
2. nastąpiło przejście zakładu pracy lub jego części na innego pracodawcę;
3. podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi i cudzoziemiec zawarli umowę o pracę zamiast umowy cywilnoprawnej;
4. cudzoziemiec jest pracownikiem tymczasowym, skierowanym przez pracodawcę do innego pracodawcy użytkownika, niż określony w oświadczeniu, jeżeli dane dotyczące pracy oferowanej cudzoziemcowi określone w oświadczeniu, z wyjątkiem miejsca wykonywania pracy, nie uległy zmianie.

Starosta wydaje decyzję odmowną zawsze, gdy podmiot powierzający pracę był karany w związku z powierzeniem pracy cudzoziemcom, tj. dopuścił się przestępstw lub poważnych naruszeń przepisów w zakresie zatrudniania cudzoziemców lub niektórych przepisów Kodeksu Karnego.

Starosta może także odmówić wpisu do ewidencji oświadczeń, jeżeli z okoliczności wynika, że oświadczenie zostało złożone dla pozorów, oświadczenie będzie wykorzystane przez cudzoziemca w celu innym niż wykonywanie pracy dla danego podmiotu lub podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie dopełnia obowiązków związanych z prowadzeniem działalności lub powierzaniem pracy innym osobom, w szczególności, m.in.: nie posiada środków na pokrycie zobowiązań wynikających z powierzenia pracy, nie prowadzi działalności uzasadniającej powierzenie pracy, zalega z odprowadzaniem składek m.in. na ubezpieczenie społeczne, zdrowotne, na Fundusz Pracy i Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych oraz na Fundusz Emerytur Pomostowych albo nie dopełnia obowiązku opłacania składek na ubezpieczenie społeczne rolników, zalega z uiszczeniem podatków.

Obowiązki podmiotu powierzającego wykonywanie pracy w związku z powierzaniem pracy na podstawie oświadczenia:

- podmiot, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, **ma obowiązek** poinformować pisemnie powiatowy urząd pracy urząd o podjęciu lub niepodjęciu (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu) pracy przez cudzoziemca,
- podmiot **ma obowiązek** zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu; w umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w oświadczeniu,
- podmiot ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca),
- **podmiot powierzający pracę/ agencja pracy tymczasowej może zawrzeć umowę o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dopiero po wpisaniu oświadczenia do rejestru oświadczeń przez powiatowy urząd pracy i nie wcześniej niż od dnia wskazanego przez powiatowy urząd pracy we wpisanym oświadczeniu do ewidencji.**

Samo oświadczenie nie jest wystarczające do legalnej pracy w Polsce – cudzoziemiec musi jeszcze posiadać **tytuł pobytowy pozwalający na pracę** (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni).

Szczegółowych informacji udzielają:

Pośrednik pracy Elżbieta Bugdał pok. nr 24 (II piętro)

tel.: 24 269 71 74

fax: 24 269 71 79

e-mail: e.bugdal@gostynin.praca.gov.pl

Pośrednik pracy Wanda Halama pok. nr 24 (II piętro)

tel.: 24 269 71 74

fax: 24 269 71 79

e-mail: w.halama@gostynin.praca.gov.pl

Podstawy prawne:

1. Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
3. Ustawa z dnia 14 czerwca 1960 r. Kodeks postępowania administracyjnego.
4. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 18 lipca 2022 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca oraz wpisu oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń.
5. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie państw, do których obywatele stosuje się niektóre przepisy dotyczące zezwolenia na pracę sezonową oraz przepisy dotyczące oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
6. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie podklas działalności według Polskiej Klasyfikacji Działalności (PKD), w których wydawane są zezwolenia na pracę sezonową cudzoziemca.
7. Rozporządzenie Ministra Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej z dnia 8 grudnia 2017 r. w sprawie wysokości wpłat dokonywanych w związku ze złożeniem wniosku o wydanie zezwolenia na pracę lub zezwolenia na pracę sezonową oraz złożeniem oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.
8. Ustawa z dnia 6 czerwca 1997 r. Kodeks karny.
9. Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach.
10. Rozporządzenie Ministra Spraw Wewnętrznych i Administracji z dnia 25 maja 2021 r. w sprawie wiz dla cudzoziemców.

Załączniki

[Oświadczenie dot. adresu.doc \(doc, 37 KB\)](#)

[Pouczenie dla podmiotu składającego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.docx \(docx, 27 KB\)](#)

[Powiadomienie.docx \(docx, 21 KB\)](#)

[Oświadczenie podmiotu o niekaralności.docx \(docx, 14 KB\)](#)

[Pełnomocnictwo.docx \(docx, 20 KB\)](#)

[Oświadczenie podmiotu dotyczące ubezpieczenia.docx \(docx, 24 KB\)](#)

[Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi.docx \(docx, 18 KB\)](#)

[Pouczenie dla podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej składającego oświadczenie o powierzeniu wyko.docx \(docx, 31 KB\)](#)

[Oświadczenie podmiotu działającego jako agencja pracy tymczasowej o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w charakter.docx \(doc, 90 KB\)](#)

[Informacja o przetwarzaniu danych osobowych - dla cudzoziemca.docx \(docx, 16 KB\)](#)

[INFORMACJA O PRZETWARZANIU DANYCH OSOBOWYCH - pracodawca.doc \(doc, 34 KB\)](#)

[Oświadczenie RODO.docx \(docx, 12 KB\)](#)