

Prace interwencyjne

Arkadiusz Trzciński Data utworzenia: 23.01.2024

PRACE INTERWENCYJNE

Pracodawco!!! Jeżeli zamierzasz skorzystać z instrumentów rynku pracy w zakresie organizowania prac interwencyjnych - zapoznaj się z warunkami, które musisz spełnić i złóż wnioski do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie

Podstawa prawna:

Art. 51, 56, 59 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2017r. poz.1065 z późn.zm.).

Prace interwencyjne – oznacza to zatrudnienie bezrobotnego przez Pracodawcę, które nastąpi w wyniku umowy zawartej ze Starostą i ma na celu wsparcie bezrobotnych.

(art. 2 ust. 1 pkt 26 ustawy o promocji zatrudnienia (...)).

Pracodawca – to jednostka organizacyjna, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osoba fizyczna, jeżeli zatrudniając one co najmniej jednego pracownika, zgodnie z definicją zawartą w art. 2 ust. 1 pkt 25 ustawy o promocji zatrudnienia (...). Nie jest Pracodawcą osoba prowadząca działalność gospodarczą niezatrudniającą żadnego pracownika, jest natomiast Przedsiębiorcą prowadzącym działalność gospodarczą.

Zgodnie z art. 61a. ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia (...) – bezrobotny może być skierowany do odbywania stażu, przygotowania zawodowego dorosłych oraz **do prac interwencyjnych, do Przedsiębiorcy niezatrudniającego pracownika na zasadach przewidzianych dla Pracodawców.**

Szczegółowy sposób i tryb organizowania prac interwencyjnych określa:

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 24 czerwca 2014r. w sprawie organizowania prac interwencyjnych i robót publicznych oraz jednorazowej refundacji kosztów z tytułu opłaconych składek na ubezpieczenia społeczne (Dz.U. z 2014r., poz.864).

Pomoc publiczna:

W przypadku, Pracodawcy prowadzącego działalność gospodarczą bez względu na jego formę prawną - prace interwencyjne będą objęte przepisami pomocy publicznej dla beneficjenta pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz. U. z 2018r. poz. 362 ze zm.) oraz będą stanowiły pomoc de minimis w rozumieniu przepisów wydanych przez Komisję Europejską na podstawie art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej i będą udzielane zgodnie z tymi przepisami.

Refundacja części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne dokonywana w ramach prac interwencyjnych (...), w związku z zatrudnieniem skierowanego bezrobotnego stanowi pomoc de minimis, spełniającą warunki określone w rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1470/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis (Dz. Urz. UE L352 z 24.12.2013, str.1), rozporządzeniu Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art.107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym (Dz. Urz. UE L 352 z 24.12.2013, str. 9) lub we właściwych przepisach prawa Unii Europejskiej dotyczących pomocy de minimis w sektorze rybołówstwa i akwakultury.

Pracodawca organizujący prace interwencyjne będzie beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity Dz.U. z 2018r. poz.

362 ze zm.) do wniosku o organizowanie prac interwencyjnych, docza informacje lub zawiadczenia lub owiadczenia w zakresie, o którym mowa w art. 37 ust. 1 i 2 tej ustawy.

Informacje, zawiadczenia, owiadczenia w zakresie otrzymanej pomocy de minimis, dotycz okresu ostatnich trzech lat podatkowych, przed zoeniem wniosku.

/Okres trzech lat naley ocenia w sposób cigy, dla kadego przypadku nowej pomocy de minimis, naley uwzgldni cakowit kwot pomocy de minimis przyznan w cigu danego roku podatkowego oraz dwóch poprzedzających lat podatkowych./

UWAGA:

Pracodawca, który nie jest beneficjentem pomocy w rozumieniu ustawy z dnia 30 kwietnia 2004r. o postpowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (tekst jednolity z 2018r., poz. 362 ze zm.), ma udzielane wsparcie w ramach prac interwencyjnych określone w art. 51, art. 56, art. 59 ustawy o promocji zatrudnienia (...), na tych samych zasadach, z wyczeniem ograniczeń i wymogów wynikających z zasad udzielania pomocy de minimis.

A zatem taki Pracodawca nie jest ograniczony dopuszczalnym poziomem pomocy w okresie ostatnich 3 lat podatkowych przed zoeniem wniosku o otrzymanie pomocy oraz nie składa informacji lub owiadczeń i zawiadczeń o uzyskanej pomocy publicznej i nie podlega przepisom rozporządzenia unijnego w tym zakresie.

Prace interwencyjne mogą być organizowane, jeżeli Pracodawca;

owiadcza, że nie zalega w dniu zoenia Wniosku o organizowanie prac interwencyjnych, z zapłatą wynagrodzenia pracownikom, należnych skadek na ubezpieczenia

społeczne, ubezpieczenie zdrowotne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych świadczeń Pracowniczych oraz innych danin publicznych;

zobowiązuje się do utrzymania w zatrudnieniu w pełnym wymiarze czasu pracy, przez okres objęty refundacją oraz po zakończeniu refundacji

wynagrodzenia i skadek na ubezpieczenia społeczne skierowanego bezrobotnego:

- przez okres **3 miesięcy**, po okresie prac interwencyjnych **trwających do 6 miesięcy**, (art. 51 ust. 1; w co najmniej poowie wymiaru czasu pracy (art. 51 ust. 2 ustawy o promocji (...));
- przez okres **6 miesięcy**, po okresie prac interwencyjnych **trwających do 12 miesięcy**, (art. 56 ust. 1 ustawy o promocji zatrudnienia (...));
- przez okres **6 miesięcy**, po okresie prac interwencyjnych trwających **do 24 miesięcy**, dla bezrobotnych powyżej 50 roku życia, (art. 59 ust.1 ustawy o promocji zatrudnienia (...));

- zobowiązuje się do zwrotu uzyskanej pomocy na warunkach określonych w ustawie o promocji zatrudnienia (...), w przypadku nieutrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez wymagany okres określony zawartą umową;
- zobowiązuje się do zatrudnienia kolejnego bezrobotnego kierowanego przez Starostę, na zwolnione stanowisko pracy w okresie prac interwencyjnych lub w okresie dalszego zatrudnienia po pracach interwencyjnych, odpowiednio 3 lub 6 miesięcy - w przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego lub
- rozwiązania umowy o pracę ze skierowanym bezrobotnym na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 – Kodeksu pracy lub wyganiania stosunku pracy skierowanego bezrobotnego.

- w przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego na zwolnione stanowisko pracy, Pracodawca zwraca uzyskaną pomoc w całości wraz z odsetkami

ustawowymi naliczonymi od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty. Wyjątek stanowi brak możliwości

skierowania bezrobotnego przez Urząd Pracy na zwolnione stanowisko pracy, kiedy Pracodawca nie zwraca uzyskaną pomoc za okres, w którym uprzednio

skierowany bezrobotny pozostawał w zatrudnieniu.

Uwaga: Niewywiązanie się z warunku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego w czynnych okresach

podanych w art. 51, 56 i 59 ustawy o promocji zatrudnienia (...) powoduje obowiązek zwrotu uzyskanej pomocy wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości uzyskanej pomocy od dnia otrzymania pierwszej refundacji, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania Starosty.

ZASADY DOTYCZĄCE REALIZACJI PRAC INTERWENCYJNYCH

1. Złożenie wniosku o organizowanie prac interwencyjnych przez Pracodawcę / Przedsiębiorcę.
2. Rozpatrzenie wniosku i pisemne powiadomienie o decyzji Starosty.
3. Zawarcie umowy cywilno-prawnej w przypadku pozytywnego rozpatrzenia wniosku.
4. Skierowanie bezrobotnego przez Porednika z upoważnienia Starosty i zatrudnienie osoby bezrobotnej przez Pracodawcę.
5. Składanie wniosków o refundację części kosztów poniesionych na wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenia społeczne za zatrudnionych bezrobotnych przez Pracodawcę do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie.
6. Monitorowanie realizacji zawartej umowy przez pracownika Urzędu Pracy z upoważnienia Starosty.

Pracodawca składa wniosek o zorganizowanie prac interwencyjnych do Powiatowego Urzędu Pracy w Gostyninie wraz z wymaganymi dokumentami wymienionymi we wniosku.

Starosta zwraca pracodawcy, który zatrudni w ramach prac interwencyjnych bezrobotnego – część kosztów poniesionych na wynagrodzenia oraz składki na ubezpieczenia społeczne do wysokości i przez okres wynikający z zawartej umowy, zgodnie z obowiązującymi przepisami.

Refundacja poniesionych kosztów dokonywana jest co miesiąc na podstawie wniosku o refundację wraz z wymaganymi dokumentami potwierdzającymi m.in. wypłatę wynagrodzenia oraz opłacone składki ZUS.

Dokumenty do pobrania ze strony: gostynin.praca.gov.pl lub w Urzędzie Pracy II piętro pok.25

Szczegółowych informacji udziela:

Specjalista ds. programów	Sylwia Syska	pok. nr 10 (I piętro) tel.: 24 269 71 50 fax: 24 269 71 79 e-mail: s.syska@gostynin.praca.gov.pl
----------------------------------	---------------------	--

Załączniki

- Formularz informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis.pdf (pdf, 5818 KB)
- Formularz informacji przedstawianych przez wnioskodawcę w rolnictwie lub rybactwie.doc (doc, 35 KB)
- (1)Wniosek Pracodawcy o organizowanie prac interwencyjnych.doc (doc, 176 KB)
- (2)Wniosek o zwrot poniesionych kosztów.doc (doc, 79 KB)