

NS KONSULTING Sp. z o.o. zaprasza do udziału w projekcie "OTWÓRZ SIĘ NA PRZYSZŁOŚĆ"

Autor: Wioleta Skibińska Data publikacji: 09.07.2019



Rzeczpospolita
Polska



Un
Europejsk

Beneficjent : NS KONSULTING SPÓŁKAZ OGRANICZONĄ ODPOWIEDZIALNOŚCIĄ

ul. Skromna 5, 20-704 Lublin

Pn. Otwórz się na przyszłość!

Nr: RPMA.09.01.00-14-a804/18

CEL: WYŻSZA AKTYWNOŚĆ SPOŁECZNO-ZAWODOWA ORAZ ZDOLNOŚĆ DO ZATRUDNIENIA min. 90% z 72 UP(43K i 29M) w tym minimum 12 ON.

Grupę docelową stanowić będzie 72 UP (43K i 29M) osób lub rodzin zagrożonych ubóstwem lub wykluczeniem społecznym Preferowane do objęcia wsparciem będą osoby korzystające z POPŻ pierwszeństwo osoby bezrobotne lub/i osoby bierne zawodowo lub/i osoby ubogie pracujące lub/i osoby uczące się zamieszkujących na obszarach:

Powiat Białobrzegi – Radzanów, Stara Błotnica, Stromiec, Wyśmierzyce (gmina miejsko – wiejska)
Ciechanowski – Ciechanów, (gmina miejska, gmina wiejska), Gliniojeck (gmina miejsko-wiejska), Gołym
– Ośrodek, Ojrzeń, Regimin, Sońsk, **Garwoliński**- Garwolin (gmina wiejska i miejska), Maciejowice,
Parysów, Trojanów, Żelechów (gmina miejsko-wiejska), **Gostyński**- Gostynin (gmina miejska i wiejska),
Pacyna, Sanniki, Szczawin Kościelny, **Kozienicki** - Garbatka Letnisko, Głowaczów, Gniewosów,
Magnuszew, Sieciechów, **Lipski** - Chotcza, Ciepeliów, Lipsko (gmina miejsko-wiejska), Rzecznów, Sienno,
Solec nad Wisłą, Łosicki- Huszlew, Łosice (gmina miejsko- wiejska), Platerów, **Makowski**- Czerwonka,
Karniewo, Krasnosielc, Maków Mazowiecki, Młynarze, Płoniawy-Bramura, Rzewnie, Sypniewo, Szelków
Miński- Cegłów, Latowicz **Mławski**- Dzierzgowo, Lipowiec Kościelny, Szreńsk, **Nowodworski**- Zakroczym
(gmina miejsko-wiejska) **Ostrołęcki** -Baranowo, Czarnia, Czerwin, Goworowo, Kadzidło, Troszyn,
Ostrowski- Brok (gmina miejskowiejska), Małkinia Górna, Ostrów Mazowiecki (gmina miejska i wiejska)
Stary Lubotyń, Zaręby Kościelne, **Płocki** - Bodzanów, Brudzeń Duży, Bulkowo, Drobin (gmina miejsko-
wiejska), Gąbin (gmina miejsko-wiejska), Łąck, Mała Wieś, Nowy Duninów, Słubice, Wyszogród (gmina
miejsko-wiejska) **Płoński** – Baboszewo, Czerwińsk nad Wisłą, Naruszewo, Nowe Miasto, Raciąż (gmina
miejska i wiejska), Załuski, **Przasnyski** - Chorzele (gmina miejsko-wiejska), Czernice Borowe, Jednorożec,
Krzynowłoga Mała,
Przasnysz, (gmina wiejska)
Przysuski- Borkowice, Gielniów, Klwów, Odrzywół, Potworów, Przysucha (gmina miejskowiejska),
Wieniawa, **Pułtusk** – Gzy, Pokrzywnica, Pułtusk (gmina miejsko-wiejska), Świercze, Winnica, Zatory,
Gózd, Iłża (gmina miejsko-wiejska) **Radomski** – Jastrzębia, Jedlińsk, Jedlnia- Letnisko, Kowala, Pionki
(gmina miejska i wiejska), Przytyk, Skaryszew (gmina miejska i wiejska), Wierzbica, Wolanów, Zakrzew
Siedlecki- Mordy (gmina miejska i wiejska), Wodynie, **Sierpecki**- Gozdowo, Mochowo, Rościszewo,
Sierpc (gmina miejska i wiejska), Szczutowo, Zawidz, **Sochaczewski**- Iłów, Młodzieszyn, **Sokołowski** -
Ceranów, Jabłonna Lack, **Szydłowiecki** - Chlewiska, Jastrząb, Mirów, Orońsko, Szydłowiec (gmina miejska
i wiejska) **Węgrowski** - Grębków, Liw, Stoczek, **Wołomiński**- Jadów, Klembów, Strachówka, Tłuszcz
(gmina miejskowiejska) **Zwoleński**- Kazanów, Policzna, Przytyk, Tczów, Zwoleń (gmina miejsko- wiejska)
Żuromiński – Biezuń (gmina miejsko-wiejska), Kuczbork-Osada, Siemiątkowo, **Żyrardowski** – Wiskitki.

Wsparcie w ramach projektu:

1. Diagnostyka indywidualnych potrzeb i potencjałów UP (02.2019 - 05.2019)

Częstotliwość: 2h/1UP, dla 72UP, 1 spotkanie x2h; Program, będzie obejmował m.in.: Identyfikacja własnych zasobów UP: mocnych i słabych stron, ograniczeń i możliwości, Zdiagnozowanie ścieżki rozwoju zawodowego (w tym diagnoza potrzeb szkoleniowych), Udzielanie informacji o rynku pracy i przygotowanie UP do wejścia na rynek pracy.

2. Poradnictwo psychologiczne (02.2019 - 07.2019)

Częstotliwość: 6 h zegarowych indywidualnie dla 72 UP, 6 spotkań po 1 h zegarowej śr. 1-2 razy w miesiącu.

Program będzie obejmował m.in.

Podejmowanie decyzji i rozwiązywanie problemów (w tym m.in. stawianie sobie celów) • Radzenie sobie z emocjami i kierowanie stresem • przełamywanie barier i oporów w procesie reintegracji

- budowa wysokiej samooceny,
- trening motywacyjny.

3. Szkolenia zawodowe (03.2019 - 07.2019)

Częstotliwość: średnio po 80h dla 6gr., średnio 12-os.-10 spotkań po 8h. Szkolenia trwają ok. 2 miesiące. Program szkolenia: zostanie określony po wyborze szkolenia, na etapie realizacji zad. 1. Stypendium szkoleniowe 542,61 netto

Podczas szkolenia wykorzystywane będą różnorodne, angażujące UP metody kształcenia oraz środki i materiały dydaktyczne, dostosowane do specyfiki i sytuacji os. uczących się. Metody te będą adekwatne do zakładanych rezultatów, treści szkolenia oraz specyfiki grupy. Po ukończeniu szkoleń UP otrzymają zaświadczenia. Szkolenia prowadzą do uzyskania kwalifikacji zawodowych - zostaną zweryfikowane poprzez przeprowadzenie odpowiedniego sprawdzenia przyswojonej wiedzy i uzyskanych kwalifikacji oraz potwierdzone rozpoznawalnym i uznawanym w danym środowisku, sektorze lub branży dokumentem.

4. Staż zawodowy (05-10.2019)

Częstotliwość: 3 mies. staż dla 72 UP. Dla UP zostało przewidziane badanie lekarskie, ubezpieczenie NNW, zwrot kosztów dojazdu. Płatny staż (1017,40 zł netto/miesiąc)

5. Pośrednictwo pracy (05-10.2019)

Częstotliwość: 4h zegarowe indywidualne dla 72UP; Forma: ciągła, 4 spotkania po 1 godz. zegarowej śr. 1-2 razy w miesiącu.

Program zajęć dot. będzie m.in.:

a) Pozyskania ofert pracy,

b) Bezpośredniego kontaktu pośrednika pracy z:

- UP w celu przedstawienia propozycji odpowiedniej pracy,

- pracodawcą w celu pozyskania oferty pracy, przyjęcia zgłoszenia oferty pracy, udzielaniu pracodawcom informacji o kandydatach do pracy. Każdemu UP zostaną przedstawione min. 2 oferty pracy.

Zwrot kosztu dojazdu 12 zł brutto na każde zajęcia zarówno indywidualne oraz grupowe.

Załączniki

[Otworz sie na przyszlosc.pdf.pdf \(pdf, 10904 KB\)](#)